

PROPER KLH : Kiat Memenuhi Kriteria Dokumen Hijau & Emas

DESKRIPSI

Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan (PROPER KLH) merupakan salah satu upaya Kementerian Negara Lingkungan Hidup untuk mendorong penaatan perusahaan dalam pengelolaan lingkungan hidup melalui instrumen informasi insentif reputasi/citra bagi perusahaan yang mempunyai kinerja pengelolaan lingkungan yang baik dan instrumen disinsentif reputasi/citra bagi perusahaan yang mempunyai kinerja pengelolaan lingkungan yang buruk.

Sistem peringkat kinerja PROPER mencakup 5 (lima) peringkat warna dimana peringkat hitam, merah, dan biru merupakan kriteria ketaatan terhadap peraturan lingkungan, sedangkan peringkat hijau dan emas merupakan kriteria penilaian yang lebih dari yang dipersyaratkan (beyond compliance) yang mencakup kegiatan pemeliharaan sumber daya alam, konservasi energi, dan pengembangan masyarakat.

Pada tahun 2015 lalu, sudah 2055 perusahaan berpartisipasi dalam PROPER KLH. Seratus dua puluh perusahaan berhasil meraih peringkat Green – Gold atau baru sekitar 5% dari total partisipan.

Trainer: Purwadi, ST. MSi, Basuki, Agustinar Ginanjar, Psi & Gita Fadila

WAKTU PELAKSANAAN

07 - 09 Desember 2026

09:00 - 17:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

Location: Kuretakeso Hotel - Kemang / Best Western Premier - Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi

Harga

Group Price: Rp 0
Full Fare: Rp 0

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

LATAR BELAKANG

Sebagai kelanjutan dari Millenium Development Goals (MDGs), sejak tahun 2015 semua negara anggota Perserikatan Bangsa-Bangsa berketatapan untuk melanjutkan fokus pembangunan pada 17 agenda Tujuan Pembangunan Berkelanjutan yang kini disebut sebagai Sustainable Development Goals (SDGs).

Pada forum pertemuan pimpinan negara sedunia di Markas Perserikatan Bangsa-Bangsa tersebut, disepakati hingga tahun 2030 semua anggota, baik negara maju maupun berkembang, bertekad untuk mengakhiri kemiskinan dan perampasan hak kemanusiaan sejalan dengan peningkatan mutu kesehatan, pendidikan, mengurangi ketimpangan dan memacu pertumbuhan ekonomi.

Selain menjadi tugas Pemerintah, peran dunia usaha sangat diharapkan untuk mempercepat agenda internasional itu. Melalui Program Penunjang Operasi (PPO) ataupun Program Pengembangan Masyarakat (PPM), dunia industri diharapkan mengambil peranan di dalam memajukan masyarakat di sekitar perusahaan beroperasi.

Pemerintah RI, melalui Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, sejak tahun 1997 telah meluncurkan PROPER (Program Pemeringkatan Kinerja Perusahaan), dimana kinerja Community Development menjadi salah satu kunci dalam mengukur peringkat perusahaan-perusahaan di Indonesia. Hingga saat ini PROPER telah diikuti oleh lebih dari 2000 perusahaan dan jumlah itu terus bertambah dari tahun ke tahun. Tahun 2019 terdapat 26 perusahaan mendapat peringkat Emas. 169 perusahaan peringkat Hijau. 1507 peringkat Biru. 303 peringkat Merah dan 2 peringkat Hitam

Pemeringkatan yang diberikan PROPER akan menjadi faktor pembeda antara satu perusahaan dengan yang lainnya. Pemeringkatan ini juga menjadikan perusahaan dapat melakukan penghematan sumber daya dan biaya operasi yang tidak pernah terpikirkan sebelumnya.

TUJUAN PELATIHAN :

- Mampu meningkatkan pemahaman akan aspek-aspek yang dinilai dalam PROPER menurut kritera beyond compliance :
    - Sistem Manajemen Lingkungan
    - Pemanfaatan Sumber Daya
    - Pemberdayaan Masyarakat
    - Kriteria Emas
- Peserta akan memiliki kemampuan dalam menjawab kuesioner PROPER
- Mampu membuat Dokumen Ringkasan Kinerja Pengelolaan Lingkungan

OUTLINE MATERI :

Kiat Memenuhi Kriteria Dokumen Hijau dan Emas PROPER KLH

- Sistem Manajemen Lingkungan
    - Kebijakan Lingkungan
    - Perencanaan
    - Implementasi

    - Pengecekan dan perbaikan
    - Tinjauan Manajer
    - Rentang Pengaruh
    - Sertifikasi
- Pemanfaatan Sumber Daya
    - Efisiensi Energi
    - 3R Limbah B3
    - 3R Limbah non B3
    - Pencemaran Udara
    - Efisiensi Air
    - Keanekaragaman Hayati
- Pemberdayaan Masyarakat
    - Kebijakan
    - Struktur dan Tanggung Jawab
    - Alokasi Dana
    - Perencanaan
    - Implementasi
    - Monev
    - Hubungan Sosial
    - Publikasi dan Penghargaan
- Kriteria Emas
    - Inovasi dalam aspek pemanfaatan sumber daya
    - Implementasi program pengembangan masyarakat
- Dokumen Ringkasan Kinerja Pengelolaan Lingkungan
    - Additionality
    - Blue Ocean Strategy

FACILITATOR

Instruktur Pelatihan

Purwadi, ST. MSi, Basuki, Agustinar Ginanjar, Psi & Gita Fadila

PURWADI, ST. MSi

Praktisi dengan latar belakang praktisi selama lebih dari 17 tahun di berbagai industri seperti Manufacturing, Fabrication, Petrochemical, Palm Oil, Oil & Gas. Saat ini menjadi HSE Advisor di beberapa perusahaan. Menamatkan pendidikan S-1 Teknik Mesin Universitas Brawijaya Malang dan S-2 Magister K3 STIAMI Jakarta.

Menangani konsultasi, training dan audit di berbagai perusahaan besar seperti Nusa Halmahera Gold Mining, Pertamina Talisman, Krakatau Engineering, Total Indonesia, Gobel Darma Sarana Karya, Agung Concern, Srikandi Multi Rental, PLTGU-PLN Cilegon, Commonwealth Steel, VICO dll. Juga telah melakukan set up ISO 9001, 14001, OHSAS 18001, ISO 45001, SMK3 PP 50 tahun 2012, dan CSMS berbagai Perusahaan. Beliau telah sukses dalam membawa perusahaannya mencapai piala PROPER.

Ir. BASUKI NUGROHO IPM (P.Eng), CEM, ASEAN Eng,

Lebih dari 20 tahun pengalaman di perusahaan multi nasional energi, power plant dan utility industries. Sejak tahun 2010, beliau sukses membawa perusahaannya mencapai 5 kali PROPER Emas dan 5 Hijau melalui program natural resources utilization. Sebagai certified energy manager, beliau juga sukses 2 kali mendapatkan penghargaan tertinggi Energi Indonesia dari Kementrian Energi dan Sumber Daya Mineral RI

Agustinar Ginanjar, Psi

Berpengalaman sebagai praktisi, konsultan dan *coach* pengembangan sumber daya manusia selama lebih dari 20 tahun. Pengalaman konsultan di IMDC (Institut Pengembangan Manajemen Indonesia) dan di MUC Consulting Group. Pengalaman praktisi sebagai pengelola dan pembina dari lebih 100 pengusaha lokal binaan Chevron Geothermal di program *Local Business Development CGPO-I*. Program ini menggunakan kombinasi metode *assessment, training, coaching & counseling* serta praktek proyek pengadaan barang dan jasa yang berjalan selama 5 tahun. Program ini berhasil memberi kontribusi yang signifikan bagi Chevron Geothermal dalam meraih penghargaan tertinggi Predikat Emas di program tahunan PROPER yang diselenggarakan oleh Kementrian LH RI. Juga sebagai kontributor dalam Buku : A Journey To Gold, KLH Juni 2013, bagian *Local Business Development*. Sebagai tim pengembangan masyarakat, telah berhasil meraih 3 kali PROPER Emas.

Menamatkan pendidikan Psikologi dari Universitas Indonesia dan pengalaman kerja terakhir sebagai People and Organization Development Manager di Mesco. Klien yang pernah ditangani antara lain, Indosat, DHL, Trelleborg, Saraswanti Indo Genetech, Universitas Binadarma, YMPG Matsushita Gobel, Dompet Dhuafa, Unilever Indonesia. Tahun 2019, menjadi Coach bagi PT. ISDM dan Speaker bagi UNDP – Mahkamah Agung RI untuk materi Talent Development.

GITA FADILA

Menamatkan pendidikan S1 Sarjana Sosial dan S2 Magister in Business Administration dan memiliki pengalaman 32 tahun di bidang Public Relations, Community Development dan Government Relations di perusahaan multi national oil & gas, dan geothermal. Selama tahun 2010-2016, beliau sukses membawa

perusahaannya mencapai 4 kali PROPER Emas dan 3 kali Hijau melalui progam Pengembangan Masyarakat.

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com