

How To Recruit, Interview & Select the Right Employee

Merekrut pekerja yang tepat adalah suatu aktivitas penting dalam mencapai sukses dalam suatu organisasi perusahaan, karena sumber daya manusia (SDM) adalah faktor utama dalam pelaksanaan strategi-strategi yang menentukan keberhasilan suatu organisasi.

Organisasi yang dilengkapi dengan teknologi yang paling canggih tidak ada artinya jika tidak didampingi oleh sumber daya manusia yang tangguh.

Merekrut dan memilih pekerja yang tepat adalah langkah pertama dalam membangun sumber daya manusia yang dapat diandalkan. Dengan merekrut pekerja yang tepat, perusahaan anda akan dapat menghemat waktu dan biaya.

Trainer: Drs . Achmad Sablie, Psi

WAKTU PELAKSANAAN

28 - 29 Desember 2026

09:00 - 17:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

Location: Hotel di Yogya

Harga

Group Price: Rp 6.500.000
Full Fare: Rp 7.350.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk E-Certificate dan Modul.*

Tujuan Pelatihan

Peserta akan mempelajari bagaimana menerapkan sistem penerimaan pekerja untuk memilih calon pekerja yang tepat dan dapat memenuhi kebutuhan perusahaan, dengan pokok bahasan yang meliputi :

- Cara memilih dan menilai calon pekerja yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan
- Merancang pertanyaan-pertanyaan yang diperlukan dalam wawancara
- Teknik wawancara yang efektif guna mempelajari latar belakang calon pekerja
- Teknik yang efektif untuk menarik calon pekerja

- Langkah-langkah dalam merancang & menerapkan sistem penerimaan pekerja
- Kecenderungan dalam sistem penerimaan pekerja masa kini.

Pelatihan ini akan memberikan penjelasan yang terperinci bagaimana perusahaan merekrut dan memilih pekerja yang tepat.

Akan dipelajari cara-cara :

- Menerapkan proses dan sistem penerimaan pekerja yang tepat
- Merekrut calon pekerja yang tepat untuk suatu pekerjaan dalam waktu yang singkat
- Mengidentifikasi dan menangani masalah-masalah dalam wawancara
- Mengetahui kecenderungan dalam recruitmen masa kini
- Menggunakan tehnik dalam menanya, memperhatikan dan mendengar untuk wawancara yang efektif
- Memilih calon pekerja dengan latar belakang yang sesuai untuk memenuhi kebutuhan perusahaan
- Menghemat biaya dan waktu dengan merekrut pekerja melalui sistem penerimaan pekerja
- Merancang iklan yang kreatif untuk menarik calon pekerja

Jika anda ingin menguasai ketrampilan yang khusus ini, jangan lewatkan pengetahuan dalam manajemen sumber daya manusia.

Kurikulum Pelatihan

Sessi 1: OVERVIEW OF RECRUITMENT

- Human resource – the most important asset
- Recruitment – the first vital step
- Difference between recruitment and selection
- Prevailing attitude in recruitment

Sessi 2: ASSESING THE JOB

- Job description
- Creating job profiles

Sessi 3: ATTRACTING CANDIDATES

- Source and catchment areas
- Communication channels
- Recruitment advertisement – basic principles
- Objectives of advertisements
- Referrals and networking

Sessi 4: THE EFFECTIVE SELECTION INTERVIEW

- Planning stages
- Interviewing techniques
- Implementing efficient applicant screening methods
- Identifying job requirements

- Designing interview questions
- Complying with employment procedures
- Making the selection decision
- Obtaining the true information about :
    - past jobs
    - reasons for leaving employers
    - eduction
    - involvement in criminal activities
- Listening to unspoken words
- Recognizing when an applicant is withholding information

Sessi 5: ASSESING THE CANDIDATES

- Methods of assessment
- Interview assessment form
- Job application form
- Matching corporate culture and personal chemistry
    - The perfect fit
- Team interviewing
    - Securing a consensus
    - Determining what kind of a person will actually best fill the position
- Stress interviews
    - Can the candidate handle severe situation ?
- Final avaluation
    - Assigning numerical values
    - Terms, conditions and compensation issues

Sessi 6 & 7: PLACEMENT AND FOLLOW-UP

- Importance of first impressions
- Introduction training
- Training and development

Sessi 8: OTHER ISSUES

- Assessment center
- Recruitment agencies
- Headhunters
- Unsuccessful candidates

Workshop Leader :

Instruktur Pelatihan

Drs . Achmad Sablie, Psi

Berlatar belakang pendidikan Fakultas Psikologi dari UI, pengalaman dibidang Marketing dan HR Management, terakhir sebagai Head of HRD Division di RCTI, HR Director di Hero Group of Companies, Human Resources Development Huffco / VICO Indonesia (Oil and Gas Coy) dan PT Semen Cibinong. Banyak memberikan pelatihan dan seminar dibidang Communication, Soft Skills dan HR Management, Senior Instruktur sekolah Pengembangan Pribadi John Robert Powers, Senior Consultant di Gede Prama Dynamics Consulting dan masih aktif sebagai konsultan internal HR di sebuah perusahaan manufacturing. Berbagai topik unggulan pelatihan yang sering diberikan diantaranya *Leadership, Psychological Training – Emotional Intelligence, Adversity Quotient, Assertiveness, Transactional Analysis, Motivation dan beberapa lainnya -, Women Empowerment, Supervisory Management, Performance Management dan semua fungsi Human Resources Management.* Beberapa perusahaan Oil & Gas, bank-bank BUMN maupun Swasta, industri perkayuan, industri otomotif dan industri lain seperti PT Krakatau Steel, PT Telkom, PT PLN menjadi klien yang pernah ditangani.

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com