

Workload Analysis

Pertanyaan yang sering muncul ketika suatu perusahaan terhimpit kerugian atau berusaha memperkuat kemampuan bersaingnya adalah bagaimana cara mengefisienkan perusahaan. apakah jumlah SDM/karyawan yang ada sekarang ini berlebih, kurang atau sudah optimum dengan kebutuhan perusahaan, dan bagaimana cara mengetahui atau mengukur hal-hal tersebut?

Banyak cara/teknik/metode yang dapat digunakan untuk menjawab serangkaian pertanyaan tersebut, namun metode yang dianggap paling akurat untuk digunakan adalah Analisis Beban Kerja (Workload Analysis).

Metode analisis beban kerja yang akan diberikan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik penyelidikan waktu (time study). Dengan menganalisis waktu yang seharusnya dikonsumsi pemegang jabatan untuk melaksanakan tugas-tugas jabatannya sesuai dengan yang diharapkan dibandingkan dengan waktu efektif yang tersedia maka akan diperoleh nilai beban kerja (dalam prosentase) suatu jabatan/unit/perusahaan. Berapa kelebihan atau kekurangan jumlah SDM pada suatu jabatan/unit/perusahaan akan diperoleh dengan membandingkan kebutuhan jumlah karyawan yang optimum dengan jumlah SDM yang ada saat ini di jabatan/unit/perusahaan.

Implikasi dari hasil analisis beban kerja ini, selain pengurangan/penambahan jumlah SDM juga dapat berupa rekomendasi penyempurnaan job description, prosedur kerja (system operating procedure), restrukturisasi organisasi, dan pelatihan peningkatan competency SDM. Informasi lebih terinci mengenai hal-hal tersebut akan diperoleh dengan mengikuti workshop ini.

Trainer: Dr. Adil Kurnia, M.Psi, MM, Psikolog

WAKTU PELAKSANAAN

20 - 21 September 2027

09:00 - 17:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

Location: Best Western Premier The Hive

Harga

Group Price: Rp 5.350.000
Full Fare: Rp 5.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

Outline Materi

1. Pengertian Analisa Beban Kerja (Workload Analysis)
2. Tujuan & Manfaat Analisa Beban Kerja
3. Jenis-jenis Beban Kerja (BK Jabatan, BK Individu, BK Unit Kerja, BK Perusahaan)
4. Pendekatan & Metode dalam Analisis Beban Kerja
5. Penyelidikan Waktu (Time Study)
6. Jenis-Jenis Tugas (Pokok, Tambahan, Lain-lain, Rutin, Berkala, Insidentil)
7. Tahapan/Langkah-langkah Pelaksanaan Tugas
8. Waktu Pelaksanaan Tugas
9. Kelonggaran Waktu (Allowance)
10. Beban Kerja Standar
11. Alat Pengukuran yang digunakan
12. Teknik Analisis Data yang digunakan
13. Proses/Langkah-Langkah Pelaksanaan Analisis Beban Kerja
14. Wawancara dalam Analisis Beban Kerja
15. Perhitungan Beban Kerja Jabatan, Individu, Unit Kerja, dan Perusahaan
16. Perhitungan Kebutuhan Jumlah SDM yang Optimum
17. Perhitungan Kelebihan/Kekurangan Jumlah SDM
18. Rekomendasi penyempurnaan job description (disain ulang tugas jabatan) dan SOP
19. Rekomendasi penyempurnaan struktur organisasi (penggabungan/pemisahan unit kerja)
20. Latihan Wawancara Analisis Beban Kerja
21. Latihan Menghitung Beban Kerja dan Kebutuhan Jumlah SDM Optimum suatu
22. Jabatan/Unit/Perusahaan

Peserta :

Peserta di Wajibkan membawa Laptop/Notebook

:

Instruktur Pelatihan

Dr. Adil Kurnia, M.Psi, MM, Psikolog

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com