


# HRM For Line Manager

**Trainer: Drs. Jack Alenzo, MM. MH**

**WAKTU PELAKSANAAN**

20 - 21 Juli 2027

09:00 - 17:00 WIB

**TEMPAT PELATIHAN**

Location: Kuretakeso Hotel - Kemang / Best Western Premier - Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi

**Harga**

Group Price: Rp 5.350.000
Full Fare: Rp 5.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

## Dalam praktek, fakta-fakta berikut ini masih banyak kita temui, yaitu :

- Masih banyak Manager yang tidak menyadari bahwa secara operasional lebih dari 50% peran HR Management justru di bawah kendali mereka
- Sebagai seorang yang memperoleh hasil dengan dan melalui orang lain (anak buah), ternyata masih ada Manager yang merasa tidak berkepentingan untuk melatih dan mengembangkan kinerja anak buahnya, dan menganggap hal itu adalah tugas & tanggung jawab Bagian Training
- Masih ada anggapan bahwa seorang Manager hanya bertugas menempatkan ( *assigning*) dan memanfaatkan *(utilizing*) karyawan, sedangkan memelihara, mengembangkan, serta penegakan desiplin karyawan seperti menegur / memberi peringatan, memberi skorsing dan tindakan desiplin lainnya, adalah tugas Bagian Human Resources.

## Sasaran Pelatihan

Setelah selesai mengikuti Program ini para peserta akan memiliki :

- Pemahaman tentang fungsi Human Resources Management yang wajib dipahami oleh setiap Manager, karena secara operasional lebih dari 50% praktek HR Management justru berada di bawah kendali mereka
- Komitmen bahwa salah satu tugas utama seorang Manager adalah memelihara, mendorong, membina, dan mengembangkan kinerja anak buahnya, termasuk pembinaan penegakan desiplin, sehingga tidak lagi memiliki persepsi yang salah bhawa tindakan desipilin adalah tugas Bagian Human Resources
- Pengetahuan & keterampilan dalam melaksanakan fungsi-fungsi Human Resources, terutama yang menyangkut pengelolaan kinerja karyawan (*Performance Management*) dan System Pengelolaan Pelatihan Karyawan (Training Management System).

## Outline Materi

- Mengenal aspek-aspek pengelolaan HR Management
- Mengenal Harapan & Motivasi seseorang dalam bekerja
- Persiapan fungsi HRM pada saat Perusahaan didirikan
- Peran Line Manager dalam menyusun Struktur Organisasi
- Peran Line Manager dalam Merencanakan dan Menerima karyawan
- Peran Line Manager dalam proses Induction & Orientation Program
- Mengenal System dan Proses menetapkan remunerasi
- Memahami *House Rules & Regulation*
- Prosedur dan peran Line Manager dalam melakukan tindakan desiplin
- Tehnik melakukan *Corrective Interview*
- Mengenal aturan tentang Hubungan Kerja
- Memahami Prosedur PHK dan pengunduran diri
- Memahami Tata-Cara karyawan menyampaikan keluhan
- Cara menangani keluhan karyawan
- Aturan tentang Hari Kerja, Hari Libur, Cuti, dan Jam Kerja
- Peran Line Manager dalam mengontrol kehadiran karyawan
- Peran Line Manager dalam proses Promosi, Demosi, dan Mutasi karyawan
- Peran Line Manager dalam proses Penilaian Kinerja karyawan (*Performance Review*)
- System Monitoring & Evaluasi rutin karyawan

Peran Line Manager dalam proses *Staff Training & Development*

### Peserta

Line Manager dari semua Bagian yang ada dalam Perusahaan, termasuk personnel di Bgian Human Resopources dan Training

### Durasi

2 (dua) hari @ 7 (tujuh) jam efektif per hari, atau 14 (empatbelas) jam efektif

## Metode Pelatihan

Menerangkan konsep, diikuti dengan contoh-contoh, yang selanjutnya setiap peserta diminta untuk latihan dan role play yang antara lain meliputi : Tehnik melakukan Corrective Interview dalam menegakkan desiplin karyawan, tehnik melakukan Performance Review, seta tehnik menangani keluhan karyawan.

## Persyaratan Peserta

Semua peserta DIWAJIBKAN membawa Laptop/Notebook

## Instruktur Pelatihan

### Drs. Jack Alenzo, MM. MH

Jack adalah Konsultan dan Trainer pengembangan SDM, organisasi dan kepemimpinan di beberapa lembaga yang bergerak di bidang konsultasi dan pelatihan. Ia memilki latar belakang pendidikan di bidang Manajemen dan Hukum Bisnis Saat ini juga sedang menempuh Pendidikan Doktoral bidang Manajemen Pendidikan.

Disamping itu dia juga memperoleh sertifikasi Bisnis Management Bidang SDM 2 Sertifikasi Six Sigma serta Master Trainer dari ILO untuk project Pengembangan Kerjasama antara Perusahaan dan Manajemen (Empoyee and Management Cooperation). Certified Professional Coach dan Executive Coach ASCTH ICF (Internal Coach Federation).

Saat ini banyak memberikan training dan workshop baik kelas public maupun in-house yang berkaitan dengan pengembangan sistim manajemen sumber daya manusia, kepemimpinan, pengembangan organisasi serta konsultasi di bidang yang sama.

Dengan pengalaman kurang lebih 20 tahun sebagai praktisi di bidang pengembangan sumber daya manusia, kepemimpinan dan organisasi di berbagai perusahaan multinasional asing seperti Mercedez Benz Group, Alstom, Samsung, DuPont dan FMC dengan posisi terakhir sebagai Senior HR Manager / Operating Committee Member pada sebuah perusahaan MNC dari Amerika Serikat.

Klien yang sudah pernah dibantu dalam pelatihan pengembangan management dan karyawan, antara lain: Pertamina Huu Energi, Astra Oto Part, BRI Syariah, Samsung Electronics, Pertamina Retail, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bekasi, Akzo Nobel, Showa Indonesia, LG Electronics, Pertamina Pusat, Panasonic Display Devices, Mulia Group, Infomedia Nusantara, Bakrie Telecom, Wijaya Karya, Citra Turbindo, Rumah Zakat Indonesia, Bosowa Group, Berca Hardaya Perkasa, Direktorat Pengairan DPU, Krama Yudha, Honda Astra Motor, PGN Solution, Indonesia Power, Auto 2000, Telkom Tbk Indonesia Power, Frisian Flag Indonesia, Pfizer Indonesia, PLN Pusat, Bank Indonesia dan Kementrian Keuangan, dll

## CONTACT US


**Operational Office**

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

**Phone**

+62 813-8834-2078

**Email**

regtraining@valueconsulttraining.com

**Website**

www.valueconsulttraining.com