

Managing Strategic Learning and Development

Training & Development saat ini dihadapkan pada sebuah tantangan yang lebih tinggi yaitu efektivitas dalam menghadapi perubahan yang cepat pada bisnis organisasi dan kemajuan teknologi.

Mengeluarkan uang untuk training dan pengembangan juga akan menjadi pertimbangan. Bagaimana kita bisa mengukur kualitas dari training dan pengembangan agar setara dengan biaya yang telah dikeluarkan. Lalu bagaimana kita dapat mengukur dan menghitungnya?

Issue besar sekarang ini adalah bagaimana melakukan evaluasi training dengan efektif, maka untuk itu haruslah mengarah pada bagaimana me-manage training dan kinerja karyawan agar lebih baik di area kerja dan area organisasinya.

Trainer: Pungki Purnadi, ST., MM., MHRM

WAKTU PELAKSANAAN

26 - 27 Januari 2027

09:00 - 17:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

Location: Kuretakeso Hotel - Kemang / Best Western Premier - Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi

Harga

Group Price: Rp 5.350.000
Full Fare: Rp 5.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

Strategic Learning And Development (SLD) adalah program pengembangan yang didesain untuk memfasilitasi profesioanl HR, para trainer, team leader, line manager dan business facilitator dengan pengetahuan dan keterampilan yang mereka butuhkan untuk menganalisa, merencanakan, melaksanakan dan mengevaluasi sesi training yang dinamis dan strategis.

Sasaran Pelatihan

1. Memahami secara keseluruhan A to Z dari Program Learning and Development.
2. Mampu menginterpretasikan dan memberikan kompetensi yang dibutuhkan organisasi pada orang yang tepat di saat yang tepat.
3. Mampu menampilkan pengetahuan tingkat tinggi untuk diaplikasikan dalam mendesain dan memfasilitasi kinerja Learning & development.
4. Mampu menentukan nilai tambah pada learning & development dalam hubungannya dengan kontribusi terhadap total kompetensi organisasi.

Outline Materi

MODULE I Strategic Partnering with Operations and Line Managers

MODULE II Identifying the Learning & Development Gaps & Interventions that Will Produce the Organizational Results

MODULE III Designing the High Impact Learning and Development Events

MODULE IV Transfer of Learning: Bridging the Knowing-Doing Gap

Target Peserta

- HR, staff/Supervisor/Manager divisi yang bertanggung jawab pada management dan fungsi HR.
- Executive dan manager dari unit bisnis, fungsi organisasi dan professional HR.

Instruktur Pelatihan

Pungki Purnadi, ST., MM., MHRM

Memiliki sertifikasi HR Management dari Filipina dan telah memiliki pengalaman sebagai profesional HR di beberapa industri selama lebih dari 25 tahun. Selama karirnya di HR berbagai posisi pernah diembannya seperti *Head of Training & Develoment, Head of Corporate Man Power Planing, Head of Corporate Career Development , Head of Corporate Organisation Development and Studies, HRD Manager,* serta *Senior Human Capital Manager* . Termasuk di dalamnya beberapa penugasan International dan regional.

Pengalaman yang lengkap di dunia praktek HR ini di-'genap'-kan dengan pengalamannya sebagai trainer dan HR consultant untuk berbagai industri seperti *tobaccos, power plant, telecommunication, pulp & paper* dan *tourism.*

Pungki Purnadi juga adalah salah satu penggagas Sertifikasi Bidang SDM di universitas Atmajaya Jakarta dengan program Certified Human Resources Professional nya (CHRP).

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com