


# Diagnostic Management

Jika Anda merasa puas dengan manajemen organisasi Anda, atau sudah puas dengan kondisi kesehatan/kinerja sistem organisasi, SDM dan budaya, atau bahkan hanya sekedar bertahan hidup, dianjurkan tidak ikut serta dalam berbagi pengetahuan. Namun jika Anda belum tahu kondisinya atau berhasrat meraih keunggulan sejati bermasa depan cerah, harmonis dan seimbang, cobalah manfaatkan kesempatan ini.

Dengan berbagi pengetahuan, para peserta secara otomatis akan merangsang dan menantang semua organisasi - besar atau kecil, publik atau privat, maju atau berkembang, berteknologi tinggi atau rendah, berorientasi laba atau nirlaba – untuk melakukan **pilihan perubahan** secara lebih terarah, terfokus, sistemik, komprehesif dan terintegrasi melalui *diagnostic management*.

Mendiagnosis sistem organisasional atau budaya adalah seperti mendiagnosis status kesehatan anda; artinya bisa sebagian saja ataupun menyeluruh. Informasi yang diperlukan seperti potret organisasi, sistem kepemimpinan atau kompetensi dapat diperoleh dari kegiatan *Diagnostic Management* dengan pendekatan *quick count* sesuai *best practice* bertaraf internasional.

**Trainer: Nevizond Chatab**

**WAKTU PELAKSANAAN**

02 - 03 November 2027

09:00 - 17:00 WIB

**TEMPAT PELATIHAN**

Location: Kuretakeso Hotel - Kemang / Best Western Premier - Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi

**Harga**

Group Price: Rp 5.350.000
Full Fare: Rp 5.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

Dengan kegiatan diagnostik & tindak lanjutnya, para pemimpin lebih leluasa & mudah menggerakkan pilihan perubahan **peran implementasi** secara utuh, guna meningkatkan keunggulan kompetitif organisasi. Akibatnya para pengikut merasakan pengaruhnya sebagai pemimpin *excellence* berakhlak mulia, yang memiliki karisma perkasa dan bijaksana.

## Outline Materi

- Mengenal *Diagnostic Management*
- Proses *Diagnostic Management*

- Membangun Kerangka Perubahan Bersaing
- Mendiagnosis Sistem
- Mendiagnosis Orang/People
- Mendiagnosis Organisasi
- Mendiagnosis Budaya

## Tujuan Pelatihan

Meningkatnya kemampuan mendiagnosis sistem organisasional, SDM/budaya sehingga diperoleh informasi/gambaran atau kinerja tentang tindakan apa yang seharusnya diprakarsai, dihentikan dan dilanjutkan guna peningkatan keunggulan kompetitif organisasi.

## Sasaran Pelatihan

- Mendapatkan konsensus & fokus tindakan perubahan yang harus segera dimulai, dihentikan atau dilanjutkan oleh agen perubahan sesuai *best practice* bertaraf internasional;
- Mudah dan efektif memaksa menggerakkan berbagai pilihan perubahan dalam menata sistem dan organisasi sesuai tantangan perubahan lingkungan;
- Memeragakan kesesuaian serta ketidakserasian antara profil budaya organisasi dan profil individu atau pemimpinnya.

## Instruktur Pelatihan

### Nevizond Chatab

Beliau sebeumnya menjabat sebagai Vice President di salah satu perusahaan BUMN; dengan berbekal Certified Professional Human Resource, Certified Behavioral Analyst, Certified Baldrige Criteria for Performance Excellence dan dukungan Magister Manajemen serta Sarjana Teknik Industri, berpengalaman kerja lebih dari 28 tahun dengan jabatan yang beragam dalam sektor swasta, pegawai negeri sipil ataupun BUMN.

Enam buku yang telah ditulisnya berkenaan dengan Komputer, Sistem Manajemen Mutu, Profil Budaya Organisasi dan Diagnostic Management. Dan buku terbarunya dengan judul Mengawal Pilihan Rancangan Organisasi: Organization Theory, Design, Structured Networks.

## CONTACT US


**Operational Office**

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

**Phone**

+62 813-8834-2078

**Email**

regtraining@valueconsulttraining.com

**Website**

www.valueconsulttraining.com