

360 for training evaluation

Mengukur perubahan perilaku setelah training yang dilakukan merupakan hal yang penting dalam memastikan efektif tidaknya suatu rangkaian program training. Tidak hanya training-training yang bersifat pengembangan kepribadian, kemampuan manajerial, atau bahkan training yang bersifat skill teknis.

Training 2 hari ini mengajak Anda untuk mempelajari implementasi metode 360-degree feedback untuk mengevaluasi perubahan perilaku pasca training. Implementasi tersebut terkait desain alat ukur, teknik pengukuran, dan analisa laporan. Tentunya implementasi ini akan dikaitkan dengan deskripsi master plan pengembangan SDM terkait.

Pendekatan yang dilakukan adalah mengacu pada model evaluasi Kirkpatrick yang ditunjang dengan teori psikologi lainnya. Metode penyampaian dilakukan dengan memadukan antara penjelasan teori, mempelajari contoh-contoh, dan latihan.

Trainer: Denni Lusgia

WAKTU PELAKSANAAN

📅 24 - 25 Maret 2027

🕓 09:00 - 17:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

Location: Kuretakeso Hotel - Kemang / Best Western Premier - Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi

Harga

Group Price: Rp 5.350.000
Full Fare: Rp 5.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

BONUS: Instrumen evaluasi perubahan perilaku (360-degree feedback), Software SoftQuest360

Objektif

1. Memahami aplikasi 360-degree feedback untuk evaluasi training

2. Memahami aspek-aspek evaluasi training kompetensi (softskill, hardskill)
3. Melakukan analisa dampak training
4. Melakukan analisa program training

Outline

1. Review teoritis
    1. Preview metode 360-degree feedback
    2. Preview Kirkpatrick model
    3. Teori behavioristik
2. Memahami konstruksi training
    1. Memetakan perencanaan materi training ke dalam Bloom’s learning domain
    2. Identifikasi key objektif training (sofskill, hardskill)
3. Konstruksi kuesioner evaluasi training
    1. Pemahaman aspek pengukuran
    2. Model kuesioner
    3. Penyusunan item kuesioner evaluasi training
4. Aplikasi evaluasi training
    1. Metode evaluasi diferensial dan proyeksi
    2. DO & DON’T dalam menggunakan metode evaluasi
5. Menggunakan hasil 360-degree feedback
    1. Analisis dampak training
    2. Analisis program training

Instruktur Pelatihan

Denni Lusgia

Seorang praktisi manajemen SDM yang memfokuskan diri dalam hal bisnis proses dan implementasi alat ukur. Beliau alumni dari ITB Bandung yang berpengalaman dalam perencanaan SDM, asesmen kompetensi dan analisis jabatan dengan metode 360°. Beberapa klien yang pernah ditangani antara lain Kalbe, Asuransi Jiwa Manulife, PT. Askes, KOKARGA, dan lain-lain.

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com