


# Partnering With Your Boss

Banyak aspek dalam **dunia kerja seorang karyawan, yang dipengaruhi oleh atasannya,** apakah itu supervisi yang ter-arah, penghargaan terhadap hasil kerja yang sudah dilakukan, sampai kemungkinan pengembangan karir. Atau bahkan sebaliknya.

**Banyak masalah yang muncul dalam hubungan atasan-bawahan** seperti: atasan yang menganggap bawahannya tidak bisa bekerja sama, bawahan yang tidak mengikuti petunjuk; atau bawahan yang merasa atasannya kurang tanggap tetapi memiliki tuntutan yang sangat tinggi, sehingga membuat faktor hubungan atasan-bawahan menjadi salah satu yang kritis yang perlu diperhatikan cukup serius.

Suatu fakta yang harus diterima seorang bawahan adalah: **seseorang tidak dapat memilih orang yang menjadi atasannya. Mau tidak mau, suka atau tidak suka, ia harus menerima atasan yang mungkin memiliki karakteristik pribadi, gaya kepemimpinan, gaya komunikasi dan gaya manajemen yang jauh berbeda dari dirinya.** Bagi seseorang tidak cukup hanya sekedar mengeluhkan kekurangan-kekurangan yang dimilik atasannya. Ia harus mencoba mengadaptasikan diri dengan mencari, menemukan dan menerapkan berbagai tehnik yang menunjang hubungan kerja efektif, walaupun ia dan atasannya mempunyai sejumlah besar perbedaan-perbedaan.

**Karenanya diperlukan suatu pelatihan yang dapat mengubah cara persepsi, bertindak dan berkomunikasi dengan atasan yang berbeda ini.**

**Trainer: Dedy Irawan**

**WAKTU PELAKSANAAN**

📅 13 - 14 Oktober 2027

🕓 09:00 - 17:00 WIB

**TEMPAT PELATIHAN**

Location: Kuretakeso Hotel - Kemang / Best Western Premier - Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi

**Harga**

Group Price: Rp 5.350.000
Full Fare: Rp 5.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

## Tujuan Pelatihan

- Peserta akan mendalami bahwa ia harus bekerja sama dengan atasannya, walaupun ada perbedaan antara dirinya dengan atasan.
- Mengenali atasan secara lebih mendalam, mengenai sifat, sikap, kemampuan, sistem nilai yang dianut, berbagai gaya kerja yang dimilikinya dalam memimpin.
- Memahami dan menghadapi perbedaan dengan atasan.
- Mengetahui tehnik dalam bekerjasama dengan atasan.

## Peserta

Semua orang yang memiliki atasan dan ingin meningkatkan kerjasama lebih baik lagi dengan atasannya, sehingga timbul hubungan kerja yang produktif.

## Outline Materi

Sessi 1-2: Bekerjasama dengan atasan suatu yang mustahil?

- Mengajak peserta berpikir mengenai seuatu yang dapat dilakukan bawahan untuk mempengaruhi atasanya sehingga tercipta hubungan kerja yang baik.

Sessi 3-4: Mencari permasalahan dalam hubungan atasan-bawahan.

- Mereflesikan pengalaman dengan boss-boss terdahulu.
- Karakteristik atasan yang menyebabkan penilaian dari bawahan.

Sessi 5: Merefleksikan Sikap sebagai bawahan

- Perlunya sikap positif utuk mengupayakan perubahan dan penyesuaian
- Masalah inti ada pada bawahan.

Sessi 6: Posisi sebagai bawahan.

- Menelaah diri sendiri.
- Keyakinan untuk tampil prima dan disiplin dalam segala kesempatan.

Sessi 7-8: Memahami atasan.

- Atasan dengan berbagai tanggungjawabnya
- Atasan sebagai manusia biasa dengan kelebihan dan kelemahannya

Sessi 9: Menghadapi Atasan

- Menilai gaya sendiri dan gaya atasan
- Berbagai orientasi sesuai gaya-gaya yang dimiliki  atasan.

Sessi 10: Bekerjasama dengan atasan

- Berbagai pemecahan praktis mengupayakan hubungan kerja produktif.
- Menanggulangi “games” atasan.

Sessi 11-12: Meningkatkan efektifitas pribadi

- Tehnik praktis mengelola diri sendiri

- Peningkatan dan pengembangan pribadi.

## Instruktur Pelatihan

### Dedy Irawan

Berlatar belakang pendidikan Magister Manajemen Pemasaran dari Universitas Paramadina, Jakartaa, memiliki pengalaman profesional lebih dari 15 Tahun dalam bidang Penjualan, Pelatihan, SDM, dan Konsultasi Manajemen di berbagai industri dan perusahaan. Terakhir berprofesi sebagai Head of Learning & Development di Frank & co Jewellery, setelah sebelumnya berkarir di The Jakarta Consulting Group, Accor, Arbe Styrindo, dan Astra Zeneca Indonesia. Banyak memberikan pelatihan dan konsultasi di bidang Communication, Soft Skills, HR, dan Strategic Management. Menjadi finalis dalam ajang Indonesia Future HR Leader oleh Majalah SWA pada 2011. Saat ini aktif mengembangkan Dilantern, perusahaan konsultasi manajemen yang didirikannya serta sebagai anggota Forum Psikologi Sosial Budaya UII, Jakarta. Berbagai topik unggulan pelatihan yang sering diberikan diantaranya Leadership, Adversity Quotient, Assertiveness, Supervisory Management, Performance Management, Talent Management, dan semua fungsi Human Resources Management. Beberapa perusahaan manufaktur, industri pertambangan, perbankan, BUMN, dan Kementerian/Lembaga menjadi klien yang pernah ditangani.

Terakhir berprofesi sebagai Corporate HR Manager di Sofyan Corp, setelah sebelumnya berkarir di Frank & co Jewellery, The Jakarta Consulting Group, Accor, Arbe Styrindo, dan Astra Zeneca Indonesia.

## CONTACT US


**Operational Office**

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

**Phone**

+62 813-8834-2078

**Email**

regtraining@valueconsulttraining.com

**Website**

www.valueconsulttraining.com