


# Organization Development Specialist

Pengembangan organisasi, dari hari ke hari semakin menjadi aktivitas yang *crucial* bagi Perusahaan. Perkembangan lingkungan organisasi yang begitu cepat sulit dibendung efeknya bagi organisasi. Karenanya satu2 nya cara adalah untuk organisasi bisa secara berkesinambungan melakukan respond optimal terhadap berbagai perubahan tersebut, termasuk perubahan kepentingan dari para stake holders.

Sistem, orang dan budaya selalu menjadi 3 faktor yang akan menentukan competitive advantage seperti apa yang akan dibangun Perusahaan. Recruitment yang berhasil mendatangkan orang yang berkualitas akan menjadi 'percuma' bila sistem yang ada di Perusahaan tidak bisa mem fasilitasi munculnya kinerja yang diharapkan dari orang tersebut. OD professionals mempunyai peran sentral dalam membantu mengelola perubahan organisasi yang ada agar selalu dapat menjadi 'wadah' yang memfasilitasi munculnya kinerja yang diharapkan. Dengan demikian seorang OD professional dituntut untuk memiliki wawasan mengenai strategic management, proses organisasi dan tahap pengembangan organisasi yang sesuai dengan tuntutan kebutuhan Perusahaan.

Sertifikasi program ini bertujuan untuk memberikan overview dan skill perspective mengenai peran OD professional di Perusahaan serta memberikan kemampuan dasar yang dibutuhkan agar

**Trainer: Sunawan**

**WAKTU PELAKSANAAN**

18 - 19 Agustus 2027

09:00 - 17:00 WIB

**TEMPAT PELATIHAN**

Location: Kuretakeso Hotel - Kemang / Best Western Premier - Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi

**Harga**

Group Price: Rp 5.350.000
Full Fare: Rp 5.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

seorang OD professional bisa menjalankan perannya dengan optimal.

## Outline Materi

- Definisi, peran dan job desc dari OD profesionals
- Kompetensi dan skill yang dibutuhkan untuk berhasil
- Membuat perencanaan dan evaluasi dari suatu Unit/Departement OD
- Meningkatkan efektivitas keterkaitan antar Departemen OD dan Unit2 Organisasi lainnya.
- Nature dari organisasi sebagai suatu sistem yang terbuka
- Bagaimana mengaitkan inisiatif OD dengan arah Strategis Perusahaan
- Analisis kepentingan stake holders dan inisiatif OD
- Prinsip2 dalam mengelola perubahan organisasi
- Mengevaluasi kesiapan organisasi untuk berubah & menentukan strategi perubahan
- Tahapan dan Metode audit organisasi & proses identifikasi SWOT organisasi
- Mengelola proses perubahan organisasi dan mempersiapkan sturuktur untuk mendukung perubahan
- Mengoptimalkan komponen OD: Organisasi, Proses & Tools
- Link antara Sistem, Organisasi, People & Budaya Perusahaan
- Metodologi pengumpulan data di dalam OD
- Berbagai tools dan intervensi dalam OD
- Link antara Job, Struktur, Komponen dan Disain Organisasi
- Memahami berbagai komponen sistem: kompetensi, sturktur gaji dan reward, sistem karir, dll serta proses menentukan prioritas intervensi
- Memonitor dan mengukur efektivitas suatu intervensi OD
- Mengembangkan organisasi secara berkelanjutan melalui learning organisation & knowledge management

## Metode Pelatihan

Presentasi konsep dan framework, studi kasus, sharing pengalaman, dan uji kompetensi tertulis, dll.

**Instruktur Pelatihan**

**Sunawan**

## CONTACT US


**Operational Office**

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

**Phone**

+62 813-8834-2078

**Email**

regtraining@valueconsulttraining.com

**Website**

www.valueconsulttraining.com