

Design Training Methods Attractively

Perubahan yang dinamis yang dialami organisasi berdampak pada proses pengembangan kompetensi karyawan.

Pengembangan dilakukan dalam rangka mensinergikan antara tuntutan organisasi dengan kapabilitas karyawan.

Salah satu cara untuk mengisi pengembangan karyawan adalah dengan melakukan program pelatihan yang disesuaikan dengan pengisian gap kompetensi individu.

Trainer internal, dalam hal ini sangat esensial diperlukan untuk membantu manajemen dalam mengisi atau memperkecil gap kompetensi individu tersebut. Para trainer internal ini umumnya berlatar belakang sebagai praktisi teknis. Pengetahuan dan ketrampilan teknis sesuai bidang yang dikuasainya tidaklah diragukan lagi. Akan tetapi, mereka sering mengalami kendala yaitu menstrukturkan pengetahuan dan ketrampilan mereka menjadi sebuah materi yang terintegrasi untuk mencapai sasaran pelatihan. Padahal sistematika materi sangat penting perannya dalam menjawab sasaran pelatihan untuk mengisi gap kompetensi.

Pelatihan ini akan mengajak para peserta untuk memahami konsep BADDIE (ilustrasi di bawahini) dalam mengelola training serta teknik menyusun sistematika bahan serta metodenya yang menjawab sasaran pelatihan. Selain pemahaman, pelatihan ini akan melatih agar peserta mampu

Trainer: Adi Wijaksana, Drs.Psi, CH, CHT

WAKTU PELAKSANAAN

📅 18 - 19 Oktober 2027

🕓 09:00 - 17:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

Location: Kuretakeso Hotel - Kemang / Best Western Premier - Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi

Harga

Group Price: Rp 5.350.000
Full Fare: Rp 5.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

mendesain pelatihan dan metodenya menggunakan prinsip pelatihan sebagai berikut :

1. **Practical,** karena dilengkapi dengan form yang langsung dapat digunakan dan contoh nyata kasus di pekerjaan
2. **Inspiring,** dimana cara penyampaian instruktur akan membuat peserta tergerak untuk menerapkannya di pekerjaan
3. **Enjoyable,** dengan metode instruktur yang akan membuat pelatihan diselingi aktivitas yang sifatnya fun, sehingga peserta relaks dan antusias selama pelatihan

Sasaran Pelatihan

Setelah mengikuti pelatihan ini, para peserta diharapkan mampu:

1. Memahami tingkatan kebutuhan peserta pelatihan
2. Berpikir kreatif didalam mencari berbagai alternatif metode yang tepat
3. Merancang dan menyusun metode yang sesuai dengan kebutuhan peserta training
4. Membawakan metode pelatihan secara atraktif

Outline Materi

- Konsep dasar dalam mendesain pelatihan
  Adult Learning, PIE (Practical, Inspiring, Enjoyable)
- Total Pengelolaan Pelatihan : BADDIE
  Business Concern, Analysis Needs, Design & Development, Implementation, EvaluationPengembangan kreativitas trainer dalam mendesain pelatihan
- Pengembangan struktur modul pelatihan : modul – lesson – topic
- Penyusunan sasaran pelatihan yang disesuaikan dengan tingkat kebutuhan peserta
  Taxonomy Bloom (Kognitif, Afektif, Psikomotor)
- Membuat Rencana Pengajaran
  Waktu, Aktivitas, Durasi, Metode, Media, Kriteria kelulusan
- Eksplorasi berbagai altenatif metode pengajaran yang kreatif
- Integrasi sistem dan tools desain pelatihan yang aplikatif
- Individual Skill Practice

Peserta Pelatihan

- Para karyawan bagian HRD dan trainer yang memerlukan ketrampilan merancang pelatihan.
- Siapa saja yang ingin meningkatkan wawasan dan ketrampilan merancang pelatihan

Metode Pelatihan

Interaktif dimana peserta dengan bimbingan instruktur akan :

- Enhanced Lecture
- Group discussion

- Exercisepenggunaan tools
- Experiential simulation, such as : R*ole-play*, games, and Skill practice

Instruktur Pelatihan

Adi Wijaksana, Drs.Psi, CH, CHT

Lebih 25 tahun pengalaman professional, dalam mengembangkan pendekatan membangun kepabilitas diri yang digunakan untuk membantu kliennya.

Berlatar belakang pendidikan Psikologi – Universitas Indonesia, mengawali karir sebagai praktisioner selama lebih 12 tahun di bidang Human Resource. Adi mempunyai keterampilan yang baik dalam pengembangan HRD yang dimulai dengan proses identifikasi kebutuhan organisasi hingga mengevaluasi program pengembangan karyawan. Kemudian menggeluti dunia konsultansi hingga saat ini untuk memberikan pengalamannya dalam membantu pengembangan karyawan di klien.

Sebagai Konsultan HR, banyak membantu klien dari berbagai latar belakang industri dan jasa baik perusahaan nasional maupun multinational, dengan melakukan proses perbaikan dan penguatan organisasi dan performance individu melalui kegiatan konsultansi dan program training.

Klien-Klien yang telah dibantu, antara lain : Bank Mandiri, BII-Maybank, BCA Learning Center, Yamaha Part Manufacturing Indonesia, MPM-Rent, Suzuki Finance, U-Finance, Changsin Indonesia, Harsono Strategic Consulting, Gramedia Printing, Sayap Mas Utama, Minamas, Sharprindo Dinamika Prima, MSIG, Sanofi-Aventis Indonesia, BPPT, Icon Plus, dll.

Sertifikasi:

- Certified NLP Practitioner (Richard Bandler)
- Certified Hypnotist (IBH)
- Certified Hypnotherapist (CHT) – IBH
- Think on Your Feet Certification – SIM (SIN)
- Belbin Team Role Accreditation – Bernie (UK)
- Certified Targeted Selection – DDI

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com