

Change Management

Deskripsi Pelatihan

Perubahan merupakan keniscayaan dalam dunia bisnis yang semakin dinamis, terdorong oleh perkembangan teknologi, disrupsi industri, serta tuntutan pasar yang terus berubah. Organisasi yang tidak mampu beradaptasi dengan cepat akan tertinggal dan kehilangan daya saing. Oleh karena itu, kemampuan dalam mengelola perubahan (Change Management) menjadi kompetensi strategis yang wajib dimiliki oleh pimpinan dan praktisi organisasi. Pelatihan ini dirancang untuk memberikan pemahaman menyeluruh mengenai konsep, pendekatan, serta tools dalam mengelola perubahan organisasi secara efektif dan terstruktur.

Trainer: Drs. Jack Alenzo, MM. MH

WAKTU PELAKSANAAN

15 - 16 Februari 2027

09:00 - 17:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

Location: Kuretakeso Hotel - Kemang / Best Western Premier - Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi

Harga

Group Price: Rp 5.350.000
Full Fare: Rp 5.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

Melalui pelatihan ini, peserta akan dibekali kemampuan untuk mendiagnosis kebutuhan perubahan, merancang strategi perubahan yang tepat, serta mengelola resistensi yang muncul dari individu maupun tim. Selain itu, pelatihan ini juga mengintegrasikan tren terkini seperti **digital transformation, agile change, dan employee engagement**, sehingga peserta mampu mengimplementasikan perubahan yang tidak hanya berhasil secara sistem, tetapi juga diterima oleh seluruh elemen organisasi.

Sasaran Pelatihan

Setelah mengikuti pelatihan ini, peserta diharapkan mampu:

- Memahami konsep, prinsip, dan framework Change Management secara komprehensif
- Mengidentifikasi kebutuhan perubahan berdasarkan analisis kondisi organisasi
- Menyusun strategi dan roadmap perubahan yang terstruktur dan terukur
- Mengelola stakeholder dan komunikasi perubahan secara efektif
- Mengidentifikasi serta mengatasi resistensi terhadap perubahan
- Mengimplementasikan perubahan berbasis pendekatan agile dan digital mindset
- Melakukan monitoring, evaluasi, dan sustain perubahan dalam organisasi
- Menjadi change agent yang mampu mendorong transformasi organisasi

Target Peserta

Pelatihan ini direkomendasikan untuk:

- Direksi dan Top Management
- General Manager / Senior Manager (HR, Operasional, Strategi, dll.)
- Manager dan Supervisor lintas fungsi
- HR Business Partner / Organizational Development
- Change Agent / Transformation Office
- Profesional yang terlibat dalam proyek perubahan atau transformasi organisasi

Outline Materi Pelatihan

Hari 1 – Fundamental & Diagnosis Change

1. Konsep Dasar Change Management

- Pengertian dan urgensi perubahan organisasi
- Jenis-jenis perubahan (strategis, operasional, teknologi, budaya)
- Dampak perubahan terhadap organisasi dan SDM
- Framework Change Management (Kotter 8 Steps, ADKAR Model)

2. Driving Forces of Change (Tren Terkini)

- Digital Transformation & Automation
- Disruption & VUCA Environment
- Agile Organization & Adaptive Culture
- Employee Experience & People-Centric Change

3. Diagnosa Kebutuhan Perubahan

- Organizational Assessment (SWOT, Gap Analysis)
- Change Readiness Assessment

- Identifikasi area kritikal perubahan
- Analisis risiko perubahan

4. Stakeholder Analysis & Mapping

- Identifikasi stakeholder kunci
- Power vs Interest Matrix
- Strategi engagement stakeholder

5. Change Vision & Strategy Development

- Menyusun visi perubahan
- Menentukan tujuan dan KPI perubahan
- Menyusun roadmap perubahan

Hari 2 – Implementation & Sustainability

6. Managing Resistance to Change

- Faktor penyebab resistensi
- Teknik mengatasi resistensi (behavioral & komunikasi)
- Psychological aspect of change

7. Communication Strategy in Change

- Prinsip komunikasi perubahan yang efektif
- Menyusun communication plan
- Storytelling dalam perubahan

8. Leadership in Change Management

- Peran pemimpin sebagai change leader
- Building trust & influencing skill
- Coaching & mentoring dalam perubahan

9. Implementation & Execution

- Tahapan implementasi perubahan
- Agile change management approach
- Tools & teknik implementasi

10. Monitoring, Evaluation & Sustainability

- KPI dan pengukuran keberhasilan perubahan
- Continuous improvement
- Embedding change into culture

11. Case Study & Simulation

- Studi kasus implementasi perubahan organisasi
- Group discussion & role play
- Penyusunan mini project (Change Plan)

Metode Pelatihan

Pelatihan ini menggunakan pendekatan interaktif dan aplikatif:

- **Interactive Lecture** (pemahaman konsep dan framework)
- **Group Discussion & Sharing Session**
- **Case Study (Best Practice & Benchmarking)**
- **Simulation & Role Play**
- **Workshop (Penyusunan Change Plan)**
- **Coaching & Mentoring Session**

Instruktur Pelatihan

Drs. Jack Alenzo, MM. MH

Jack adalah Konsultan dan Trainer pengembangan SDM, organisasi dan kepemimpinan di beberapa lembaga yang bergerak di bidang konsultasi dan pelatihan. Ia memilki latar belakang pendidikan di bidang Manajemen dan Hukum Bisnis Saat ini juga sedang menempuh Pendidikan Doktoral bidang Manajemen Pendidikan.

Disamping itu dia juga memperoleh sertifikasi Bisnis Management Bidang SDM 2 Sertifikasi Six Sigma serta Master Trainer dari ILO untuk project Pengembangan Kerjasama antara Perusahaan dan Manajemen (Empoyee and Management Cooperation). Certified Professional Coach dan Executive Coach ASCTH ICF (Internal Coach Federation).

Saat ini banyak memberikan training dan workshop baik kelas public maupun in-house yang berkaitan dengan pengembangan sistim manajemen sumber daya manusia, kepemimpinan, pengembangan organisasi serta konsultasi di bidang yang sama.

Dengan pengalaman kurang lebih 20 tahun sebagai praktisi di bidang pengembangan sumber daya manusia, kepemimpinan dan organisasi di berbagai perusahaan multinasional asing seperti Mercedez Benz Group, Alstom, Samsung, DuPont dan FMC dengan posisi terakhir sebagai Senior HR Manager / Operating Committee Member pada sebuah perusahaan MNC dari Amerika Serikat.

Klien yang sudah pernah dibantu dalam pelatihan pengembangan management dan karyawan, antara lain: Pertamina Huu Energi, Astra Oto Part, BRI Syariah, Samsung Electronics, Pertamina Retail, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bekasi, Akzo Nobel, Showa Indonesia, LG Electronics, Pertamina Pusat, Panasonic Display Devices, Mulia Group, Infomedia Nusantara, Bakrie Telecom, Wijaya Karya, Citra Turbindo, Rumah Zakat Indonesia, Bosowa Group, Berca Hardaya Perkasa, Direktorat Pengairan DPU, Krama Yudha, Honda Astra Motor, PGN Solution, Indonesia Power, Auto 2000, Telkom Tbk Indonesia Power, Frisian Flag Indonesia, Pfizer Indonesia, PLN Pusat, Bank Indonesia dan Kementrian Keuangan, dll

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com