

Talent Management & Career System

Banyak perusahaan mengalami kesulitan dalam mengimplementasikan strategi perusahaan untuk menarik,mempertahankan dan mengembangkan orang terbaik yang ada di perusahaannya. Hal krusial tersebut disebabkan banyak perusahaan belum menerapkan program untuk memetakan potensi-potensi yang dimiliki oleh karyawannya. Akibatnya pengembangan talenta yang dimiliki organisasi belum terarah sehingga tidak berjalan secara optimal.Malahan, mereka yang “merasa” punya talenta pergi, dan pindah ke perusahaan lain karena merasa kurang dikembangkan.

Trainer:

WAKTU PELAKSANAAN

📅 24 - 25 Mei 2027

🕓 09:00 - 17:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

Location: Kuretakeso Hotel - Kemang / Best Western Premier - Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi

Harga

Group Price: Rp 5.350.000
Full Fare: Rp 5.850.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

Agar pengembangan karyawan di perusahaan anda berjalan secara efektif, maka hal pertama yang anda butuhkan adalah kompetensi untuk memetakan orang-orang di dalam perusahaan. Anda perlu tahu siapa saja karyawan yang dapat digolongkan sebagai *star, potential people, career person, problem person* dan *dead wood*. Bila anda mampu memetakan potensi-potensi di perusahaan anda, niscaya program pengembangan karyawan yang anda lakukan akan berjalan secara efektif dan tepat sesuai sasaran.

Dalam pelatihan ini kita agar belajar bagaimana menyusun *talent management system* di sebuah organisasi dan menyusun pola kaderisasi kepemimpinan di organisasi agar kesinambungan kader di organisasi terjalin dengan pola sistem yang tepat. Pelatihan ini mengetengahkan pembelajaran

dengan simulasi dan kasus dari praktek yang dihadapi dalam pekerjaan sehari-hari. Peserta sebaiknya membawa laptop untuk praktek dan simulasi yang disajikan dalam pelatihan ini.

Manfaat

1. Peserta mampu mendefinisikan dan menyusun *Talent Management System* di organisasinya
2. Peserta mampu mengembangkan *Career System* di organisasinya.
3. Peserta mampu memetakan kaderisasi kepemimpinan di organisasinya.

MATERI

A**. TALENT MANAGEMENT**

1. Konsep Talent Management
2. Mendefinisikan Talenta yang Dibutuhkan Organisasi
3. Melakukan Talent Assessment
4. Talent Mapping : Performance vs Talent
5. Menyusun Talent Pool : matriks 2 x 2, 3 x3, 4 x 4 dan 5 x 5.
6. Menyusun Development Program
    - Individual Development Program
    - Metode dalam Development Program
    - Menyusun Annual Training Master Plan (ATMP)
    - Menyusun Annual Development Master Plan (ADMP)
7. Benchmark : Talent Management di Telkom / Astra

B. CAREER SYSTEM& SUCCESION PLANNING

1. Konsep Career System & Succesion Planning
2. Menyusun Career System
3. Menyusun Career Path & Top Stop
4. Teknik & Metode untuk Evaluasi Promosi, Mutasi & Demosi
5. Menyusun Individual Career Planning
6. Menyusun Reaplacement Table Chart (Peta Kaderisasi di Organisasi)
7. Simulasi & kasus: pembuatan ICP & RTC untuk masing-masing peserta

Workshop Leader :

Instruktur Pelatihan

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com