

Recruitment Management

Tanggung jawab dalam pekerjaan rekrutmen tidak sebatas melakukan tes psikologi saja, namun mencakup pengelolaan yang cukup kompleks yang dimulai dari menghitung jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan, mencari *resource* , mengukur *leadtime*-nya hingga kegiatan orientasi karyawan baru.

Pelatihan ini memberikan pemahaman tentang landasan dasar yang wajib dipahami oleh para recruiter seperti dinamika psikologi manusia, kesempatan kerja yang sama, perencanaan tenaga kerja, deskripsi pekerjaan, sumber tenaga kerja, metode seleksi, alat ukur seleksi, pembuatan laporan psikologi, orientasi karyawan baru, evaluasi.

Trainer: Adi Mardianto, S.Psi, MBA.

WAKTU PELAKSANAAN

20 - 21 September 2027

09:00 - 17:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

Location: Kuretakeso Hotel - Kemang / Best Western Premier - Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi

Harga

Group Price: Rp 5.350.000
Full Fare: Rp 5.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

Tujuan Pelatihan

- Peserta mampu dan melaksanakan program rekrutmen secara lebih efektif di organisasinya.
- Peserta mampu mengembangkan dan melakukan improve terhadap recruitment system di organisasinya.
- Peserta mampu menerapkan strategi rekrutmen berbasis pada *the right man in the time, right place, right track, and right culture*

Outline Materi

Hari I

- Recruitment Terminology Culture, Competency & Talenta
- Employee Equal Opportunity
- Man Power Planning
- Job Specification & Man Specification
- Resourcing Strategy

Hari II

- Resourcing Strategy
- Menyusun Recruitment Action Planning
- Recruitment Process Evaluation
- Menentukan Alat Ukur Seleksi : Psikometri vs Tes Psikologi
- Orientasi Karyawan Baru

Peserta

HR Direktur, HR Manager / GM, HR Section / Staff, Recruitment Officer, HR Admin, Manajemen Lini dan jabatan yang terkait dengan proses seleksi dan rekrutmen karyawan.

Instruktur Pelatihan

Adi Mardianto, S.Psi, MBA.

Adi Mardianto adalah alumni Universitas Gadjah Mada. Direktur PT Mahatma Javakode, perusahaan yang bergerak dalam pengembangan software HR System dan Direktur PT Pinasthika Adhi Konsultama yang bergerak dalam pengembangan SDM & Sistem Manajemen. Dikenal sebagai konsultan pengembangan sistem MSDM, trainer, asesor dan penulis buku. Beliau mempunyai pengalaman praktis lebih 15 tahun sebagai praktisi MSDM di beberapa perusahaan multi nasional seperti Newmont Nusa Tenggara, Gobel, Astra Group dan Pinasthika. Dalam kegiatan profesi, beliau merupakan anggota SHRM Profesional Membership dan ASTD, serta pendiri IHRAA (Indonesian Human Resource System Analyst Association). Sebagai praktisi MSDM, beliau telah banyak membantu perusahaan untuk penyelenggaraan jasa rekrutmen, asesmen, pengembangan sistem dan pelatihan-pelatihan. Sebagai consultant, beliau pernah membantu proyek pengembangan sistem di beberapa perusahaan BUMN dan swasta. Materi konsultasi sistem yang diberikan terkait dengan tema *Talent Executives& Career System, Organization Development, Design Organization, Change Executives, Remuneration System, Workload Analysis, Performance Executives Sistem, Employee Opinion Survey, Job Evaluation, Executives Development Program* dan *Leadership Skill*. Beberapa karya buku yang sudah diterbitkan adalah *Recruitment Executives* dan *People Development Handbook, Recruitment Analysis, Optimalizing Recruitment System;* dan *Organization Development Analysis, Organization Development Linked to Business Strategy*.Karya yang lain adalah pembuatan software aplikasi berbasis web ataupun desktop, seperti software *Talent Management& Career System*, software *Recruitment Executives*, software *Performance Management System*, dan software aplikasi lainnya

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com