

Structured Selection Interview Technique

Proses Recruitment adalah proses kritikal yang merupakan matarantai dari pengelolaan SDM di organisasi perusahaan. Di dalam proses recruitment itusendiri, interview mengambil peran penting dalam membuat keputusan untuk mengambil seorang kandidat menjadi karyawan perusahaan.

Banyak kejadian dimana karyawan yang masuk kedalam organisasi perusahaan tidak dapat berkinerja dengan baik dan di satu sisi lain, sikaryawan tidak merasa cocok dengan kultur budaya perusahaan tempat bekerja. Hal ini disebabkan karena banyak manager lini yang melakukan interview sebagai salah satu prasyarat dalam recruitment proses tidak memiliki standar teknik interview.

Trainer: Drs. Jack Alenzo, MM. MH

WAKTU PELAKSANAAN

15 - 16 September 2027

09:00 - 17:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

Location: Kuretakeso Hotel - Kemang / Best Western Premier - Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi

Harga

Group Price: Rp 5.350.000
Full Fare: Rp 5.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

Tujuan Pelatihan

- Membekali peserta untuk dapat mengetahui proses rekrutmen yang baik dan dapat menjalankan proses tsb sejalan dengan bisnis proses perusahaan.
- Meningkatkan kemampuan para peserta dalam menggali, mengumpulkan dan menyimpulkan data, fakta atau informasi yang diperlukan dalam merekrut calon karyawan.

- Mengevaluasi informasi untuk dapat mengambil keputusan apakah calon karyawan sesuai dengan syarat dan spesifikasi jabatan yang akandi isi.
- Setelah mengikuti program pelatihan ini juga, peserta diharapkan mampu mengidentifikasi kompetensi yang akan digali dengan membuat pertanyaan yang akan dilontarkan, mampu melakukan wawancara secara terstruktur, mengevaluasi informasi dan membuat rekomendasi.

Outline Materi

Introduksi

- Proses rekrutmen
- Hubungan dengan kebutuhan bisnis perusahaan, pengembangan organisasi dan manpower planning
- Tahapan rekrutment dan bisnis process nya
- Masalah umum dalam rekrutmen
- Kebijaksanaan dan prosedur rekrutmen

Analisa jabatan

- Profil jabatan, Deskripsi jabatan dan persyaratan jabatan
- Menetapkan dimensi, Menyusun dimensi
- Menyusun pertanyaan

Teknik dan struktur wawancara: Dont s & Do s

- Teknik wawancara untuk rekrutmen
- Pembukaan, proses dan menutup wawancara
- Menangani dan menyimpulkan jawaban

Peserta

Para Manajer atau Supervisor yang dalam pekerjaannya melakukan proses recruitment mulai dari identifikasi posisi kosong, mencari kandidat, memilih kandidat, melakukan wawancara, memberikan rekomendasi dan laporan untuk pembuatan keputusan rekrutmen.

Metode Pelatihan

Kuliah dalam kelas dengan best practices, studi kasus dan latihan memilih CV dan ketrampilan wawancara, diskusi, umpan balik.

Instruktur Pelatihan

Drs. Jack Alenzo, MM. MH

Jack adalah Konsultan dan Trainer pengembangan SDM, organisasi dan kepemimpinan di beberapa lembaga yang bergerak di bidang konsultasi dan pelatihan. Ia memilki latar belakang pendidikan di bidang Manajemen dan Hukum Bisnis Saat ini juga sedang menempuh Pendidikan Doktoral bidang Manajemen Pendidikan.

Disamping itu dia juga memperoleh sertifikasi Bisnis Management Bidang SDM 2 Sertifikasi Six Sigma serta Master Trainer dari ILO untuk project Pengembangan Kerjasama antara Perusahaan dan Manajemen (Empoyee and Management Cooperation). Certified Professional Coach dan Executive Coach ASCTH ICF (Internal Coach Federation).

Saat ini banyak memberikan training dan workshop baik kelas public maupun in-house yang berkaitan dengan pengembangan sistim manajemen sumber daya manusia, kepemimpinan, pengembangan organisasi serta konsultasi di bidang yang sama.

Dengan pengalaman kurang lebih 20 tahun sebagai praktisi di bidang pengembangan sumber daya manusia, kepemimpinan dan organisasi di berbagai perusahaan multinasional asing seperti Mercedez Benz Group, Alstom, Samsung, DuPont dan FMC dengan posisi terakhir sebagai Senior HR Manager / Operating Committee Member pada sebuah perusahaan MNC dari Amerika Serikat.

Klien yang sudah pernah dibantu dalam pelatihan pengembangan management dan karyawan, antara lain: Pertamina Huu Energi, Astra Oto Part, BRI Syariah, Samsung Electronics, Pertamina Retail, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bekasi, Akzo Nobel, Showa Indonesia, LG Electronics, Pertamina Pusat, Panasonic Display Devices, Mulia Group, Infomedia Nusantara, Bakrie Telecom, Wijaya Karya, Citra Turbindo, Rumah Zakat Indonesia, Bosowa Group, Berca Hardaya Perkasa, Direktorat Pengairan DPU, Krama Yudha, Honda Astra Motor, PGN Solution, Indonesia Power, Auto 2000, Telkom Tbk Indonesia Power, Frisian Flag Indonesia, Pfizer Indonesia, PLN Pusat, Bank Indonesia dan Kementrian Keuangan, dll

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com