


# Menentukan BONUS dengan Performance Appraisal

**Trainer: Daniel Saputro, MM., MBA.**

**WAKTU PELAKSANAAN**

13 September 2027

09:00 - 17:00 WIB

**TEMPAT PELATIHAN**

Location: Kuretakeso Hotel - Kemang / Best Western Premier - Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi

**Harga**

Group Price: Rp 3.550.000
Full Fare: Rp 3.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

Bagaimana menentukan BONUS? Bagaimana agar BONUS bisa meningkatkan kinerja pegawai ? Setiap pegawai dalam melaksanakan tugas-tugasnya haruslah memiliki kejelasan akan sasaran umum perusahaan, sasarana divisi, serta sasaran tim kerja, sehingga termotivasi untuk mencapainya. Selanjutnya, perkembangan pencapaian pun perlu dinilai hasilnya secara berkala. Dengan melakukan goal setting dan performance appraisal (penilaian karya), dapat diketahui ketepatan atau ketidaktepatan seorang karyawan pada posisi yang dipegangnya saat ini, membantu menentukan rencana atau prediksi ke depan, serta manfaat lain. Gunakan Performance Appraisal yang efektif, sehingga bisa digunakan untuk penentuan insentif, mengurangi “like and dislike” , juga untuk pembentukan kultur kerja berbasis value organisasi. Wajib diikuti HRD. Patut “diintip” oleh pemilik dan bisnis , agar Value Pendiri dapat diteruskan ke generasi berikut. Di pembekalan ini peserta akan dibekali ketrampilan praktis – cepat – banyak prakteknya, agar pulang langsung bisa diaplikasikan

## Tujuan Pelatihan

1. Bagaimana mengukur kinerja karyawan: Karakter – Kemauan – Kompetensi

2. Mengukur karkater dan kemauan dari Core Values Organisasi
3. Mengartikulasikan Value dari Founding Father
4. Memetakan Value ke Behavior
5. Mengukur kompetensi dengan KPI
6. Syarat pembuatan KPI
7. KPI tradisional VS KPI Balanced Scorecard
8. Menurunkan KPI dari Job Desc
9. Menyusun KPI behavior berbasis Value
10. Menyusun KPI tangible
11. DO dan DON'T dalam penyusunan KPI
12. Contoh Contoh KPI berbasis Pay for Performance

## Peserta

- Para Leader, Manager, dan Supervisor yang ingin meningkatkan produktifitas kerja
- Para Leader, Manager, dan Supervisor yang ingin bekerja dengan system bisnis yang baik dan mengarah ke AutoPilot  Management System
- Siapa saja yang ingin mengembangkan diri dengan belajar topic yang aplikatif dan cepat

## Metode Pelatihan

- 20% teori dan 80% praktek.
- Pelatihan selalu berlangsung dalam suasana partisipatif, interaktif dan studi kasus. Pelatihan juga bersifat private (peserta dibatasi agar lebih mendalam). Juga diberikan konsultasi gratis setelah workshop (via video call). Metoda kami sangat praktis dan tidak bertele-tele. Buat apa ikut yang mahal 2 hari namun hasilnya sama. Waktu: 8.30 – 16.30 atau hari lain (bisa dibuat kelas khusus jika jumlah peserta sudah mencapai kuota minimal).

## Testimonial Peserta Yang Pernah Ikut

- To the point dan tidak bertele-tele. Langsung dapat intisarinya…
- Penyampainya  tidak membosankan. Saya yang biasanya suka tidur, kali ini tetap semangat sampai jam terakhir
- Banyak contoh dan simulasi sehingga mudah diaplikasikan di tempat kerja
- Sering ada diskusi kelompok, sehingga saya dapat langsung pakai dan juga dapat teman baru.
- Trainernya berwawasan luas dan berpengalaman. Saya bisa Tanya banyak hal.
- Lebih Value for Money. Dapat lebih banyak dengan harga lebih terjangkau
- Wow…puas. Banyak hal baru yang saya dapat.

## Instruktur Pelatihan

### Daniel Saputro, MM., MBA.

Daniel Saputro dan tim BusinessBuddy Int memiliki pengalaman 25 tahun dalam perbaikan kinerja perusahaan. Kami aktif memberikan pembekalan maupun konsultasi terutama di bidang transformasi dan manajemen perubahan di 4 area yakni: Business Model (termasuk Balanced Scorecard dan Strategy Map) – People Development – Process – Culture Internalization, yang mengarah ke Auto Pilot System.

Nuqul Group (Yordania) dan Banpu (Thailand) adalah contoh perusahaan internasional yang telah menggunakan jasa konsultasinya. Di dalam negeri, Daniel menjadi konsultan bagi banyak perusahaan maupun institusi pemerintah. Di antaranya Jamsostek, Bea Cukai, Sekretariat DPR, Jasa Sarana BUMD Jabara, BioFarma Bandung, Kementerian Keuangan PUSINTEK, Pertamina, LPP BUMN di Jogja dan BTN.

Perusahaan swasta nasional sering menunjuk Daniel sebagai konsultan. Sebut saja Indocement, Triputra, Bosowa (Makasar), Tunas Ridean Group, MusimMas (Medan), Capella (Medan), CPSSoft, ILP, Darya Varia, KPUC (Samarinda), Medifarma, Prafa. Indospring (Surabaya) dan Acer (Jakarta) , Infomedia dan Sentul City. Beliau juga aktif memberikan pelatihan di Chevron, Astra, Commonwealth Bank, TOTAL EP, Holcim dan banyak lainnya

Di sisi lain, Daniel Saputro juga memiliki minat yang besar terhadap dunia pendidikan. Karena itu, kini, dia aktif menjadi fasilitator MiniMBA serta pengajar mata kuliah bisnis dan pemasaran di program S2. Daniel juga menggunakan tulisan sebagai sarana untuk membagikan ilmunya. Ia menjadi kontributor untuk Tabloid KONTAN, Swa, dan Jakarta Post.

Untuk Family Business, kami membantu suksesi dan transformasi menuju perusahaan yang lebih professional. Dengan cara membentuk Leadership yang profesional dan menggunakan KPI berbasis balanced Scorecard.

## CONTACT US


**Operational Office**

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

**Phone**

+62 813-8834-2078

**Email**

regtraining@valueconsulttraining.com

**Website**

www.valueconsulttraining.com