


# Effective Shopfloor Leadership

## LATAR BELAKANG

Pemimpin tim Kerja Supervisor dan Leader adalah ujung tombak di lini depan organisasi yang dipercaya untuk merealisasikan rencana produksi dengan mendayagunakan semua sumber daya bahan baku, mesin, waktu, anggaran, dan tenaga kerja. Selain keharusan untuk menguasai teknis pekerjaannya, setiap atasan dituntut untuk memiliki sikap kepemimpinan, penyambung strategy manajemen serta kemampuan mengawasi anak buah, mengelola waktu dan kemampuan problem solving yang memadai.

**Trainer: Surachman. ST.,MT**

**WAKTU PELAKSANAAN**

08 - 09 Desember 2027

09:00 - 17:00 WIB

**TEMPAT PELATIHAN**

Location: Kuretakeso Hotel - Kemang / Best Western Premier - Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi

**Harga**

Group Price: Rp 5.350.000
Full Fare: Rp 5.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

Sebelum dipromosikan menjadi Leader danSupervisor biasanya karyawan terpilih, kerena memiliki kemampuan teknik yang bagus dan disiplin berprestasi di bidang kerjanya. Namun setelah mereka promosi menjadi Leader dan Supervisor tidak mampu memimpin bawahannya yang seringkali dulu adalah rekan kerja bahkan lebih tua usianya. semangat dan motivasinyapun menurun berdampak buruk pada kepada kinerja perusahaan.

Untuk itu, agar. menjadi atasan tidak hanya melalui pengalaman awam saja atau berbekal “SK” , maka siapapun karyawan yang dipercaya memegang jabatan atasan, perlu memiliki dasar kompetensi sebagai atasan dengan diperkenalkan ilmu mengenai hal itu dan dilatihkan ketrampilan

penerapannya.

Namun demikian, kenyataanya seringkali kita mengamati seorang karyawan di leader dan Supevisor bersikap pasif dan menunggu perintah dari atasannya. Kurangnya kemampuan untuk memastikan bawahan dapat bekerja sesuai Standar Operation Prosedur, sering kali apa yang di kerjakan operator berbeda dengan yang tertera pada SOP. Leader dan Supervisor wajib memiliki kemampuan mengajarkan cara kerja sesuai standar ( SOP ), namun kenyataan yang terjadi karena kurangnya kemapuan leadership sering tertarik dengan pekerjaan bawahan sehingga pekerjaan yang sebenarnya melakukan improvement di tempat kerja dirasa kurang. Mereka terkadang merasa sungkan untuk proaktif bahkan tidak memiliki kemampuan untuk menyelesaikan suatu masalah. Mereka lebih memilih untuk membiarkan bawahan mereka yang mengambil keputusan bahkan melempar tanggung jawab.

## SASARAN PROGRAM

- Memahami tuntutan sebagai shopfloor leader yang diharapkan perusahaan.
- Memahami perbedaan antara leadership dan manajemen.
- Mengenal dirinya lebih baik dan mengidentifikasi kelebihan diri dan hambatan mental yang menghalangi prilakunya.
- Membangun percaya diri, kemampuan komunikasi dan peningkatan kerjasama team.
- Memahami pengertian, penerapan dan perbedaan antara leadership dan manajemen.
- Mengerti prinsip dan penerapan interaksi dalam organisasi pekerjaan.
- Mengenal dirinya lebih baik dan mengidentifikasi kelebihan diri dan hambatan-hambatan mental yang menghalangi perilakunya yang efektif sebagai atasan.
- Mengerti prinsip dan penerapan team work.
- Memahami dasar teori dan seni menerapkan teknik-teknik pendisiplinan, coaching dan counselling terhadap bawahan.
- Memahami prinsip kepuasan pelanggan internal melalui penerapan prinsip QCDSM.
- Memahami metode efektif pembuatan SOP dan mampu mengajarkan dengan tepat dan benar kepada bawahananya.

Tujuan akhir dari training effective shofloor leadership bukan untuk sekedar menambah pengetahuan dan ketrampilan tetapi untuk diterapkan hingga mendapatkan kontribusi manfaat yang nyata bagi perbaikan usaha seperti kualitas yang meningkat, peningkatan produktifitas, kapasitas yang meningkat lingkungan kerja yang lebih bersih, aman, kerja sama team yang baik, chief dan pengawas  mampu menterjemahkan kebijakan top Manajemen, melalui strategy inisiatif dan aksi nyata sehingga laba perusahaan meningkat.

## STRATEGI PROGRAM

Pelatihan dan konsultansi ini akan dibawakan dengan metode :

1. 50% landasan teori
2. 50% study kasus

### PESERTA

Leader,Pengawas, Chief,  Supervisor

**AGENDA HARI KE. 1**

- EFFECTIVE SHOP FLOOR LEADERSHIP
- MELAHIRKAN PEMIMPIN DI TEMPAT KERJA
- MEMIMPIN DENGAN PERCAYA DIRI

**AGENDA HARI KE. 2**

- TEKNIK MELATIH SOP DITEMPAT KERJA
- MEMBANGUN KOMUNIKASI EFEKTIF DI TEMPAT KERJA
- COACHING & COUNSELING
    - Makan Siang
- MEMBANGUN TIM KERJA MANDIRI
    - Rehat Kopi / Teh
- RENCANA PERBAIKAN

**FACILITATOR**

## Instruktur Pelatihan

### Surachman. ST.,MT

Adalah Profesional konsultan yang telah memiliki pengalaman sebagai praktisi industri lebih dari 22 tahun. Serta lebih dari 7 tahun sebagai konsultan manajemen, yang telah membantu banyak perusahaan Nasional dan Multinasional dalam program peningkatan daya saing perusahaan. Diharapkan dengan wawasan dan pengalaman yang luas dari para instruktur akan memberikan wawasan, inspirasi dan kompetensi baru bagi para peserta training sehingga nantinya dapat diterapkan diperusahaan tempatnya bekerja.

Surachman memiliki latar belakang Sarjana Teknik Mesin, dan Magister Teknik Industri, Sebagai lulusan AOTS Association for Overseas Technical Scholarship Japan. Yokohama Kenshu center pada bidang Quality Improvement
Berpengalaman pada dunia industri manufaktur, Jabatan terakhir adalah Dept Manager Quality Management dan Management Refresentative pada sebuah perusahaan multinasional,

Berpengalaman dalam proses pengembangan, Managerial Skill, TPM Quality Management System ISO 9001:2000, ISO TS 16949, Environment Management System 14000:2004, Business & Organization Excellence, Performance Management (Key Performance Indicator), Supplier Development, 5S, Quality innovation, dan Total Quality Management System.

## CONTACT US


**Operational Office**

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

**Phone**

+62 813-8834-2078

**Email**

regtraining@valueconsulttraining.com

**Website**

www.valueconsulttraining.com