

Training Need Analysis (TNA)

Pelatihan dan pengembangan pegawai/karyawan memerlukan kesiapan sumber daya manusia sangat bergantung kepada sistem pengembangan kompetensi maupun *skill* dan *knowledge* yang dimiliki oleh perusahaan. Salah satu sarana yang pada umumnya dipergunakan perusahaan saat ini untuk meng-*upgrade* kemampuan sumber daya manusianya adalah dengan memiliki fasilitas Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) atau Training Center sendiri. Pada intinya, Divisi Pendidikan dan Pelatihan harus menjadi tulang punggung utama yang bertugas mendukung kebutuhan bisnis melalui sumber daya manusia yang handal dengan dukungan program-program pelatihan yang *Link* and *Match* dengan kebutuhan bisnis (*Business Plan*).

Trainer: Sudibyo Aji Narendra Buwana, SE.,M.Si.,CPHRM

WAKTU PELAKSANAAN

06 - 07 Januari 2027

09:00 - 17:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

Location: Kuretakeso Hotel - Kemang / Best Western Premier - Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi

Harga

Group Price: Rp 5.350.000
Full Fare: Rp 5.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

Oleh sebab itu, pengelola fungsi diklat atau pelatihan dan pengembangan harus mampu melibatkan atau bekerjasama dengan fungsi lainnya dalam melakukan analisis kebutuhan, merancang program, melakukan evaluasi, memasarkan fungsi pelatihan di dalam organisasi serta beberapa keterampilan dasar lainnya agar fungsi pelatihan berjalan secara efektif. Untuk itulah melalui kegiatan ini, diharapkan peserta dapat memahami fungsi dan peran unit pelatihan, mengetahui prinsip dalam menyusun rencana strategi unit pelatihan hingga ke tahap penyusunan rencana pelatihan tahunan organisasi/perusahaan/institusi/institusi.

TUJUAN :

Pelatihan ini akan membahas mengenai *Training Needs Analysis (TNA)* yang diselenggarakan selama 2 hari. Dengan adanya pelatihan ini diharapkan peserta pelatihan mampu menjadi pegawai atau karyawan yang mempunyai keahlian dalam hal *Training Needs Analysis (TNA)*, sehingga bisa mengelola pelatihan dan pengembangan atau Diklat pegawai/ karyawan di perusahaan maupun di instansi/institusi. Setelah mengikuti pelatihan ini, diharapkan para peserta pelatihan mengerti dan memahami tentang *Training Needs Analysis (TNA)* sehingga bisa mengimplementasikannya di perusahaan maupun di instansi/institusi dengan tepat. Pelatihan dan pengembangan merupakan salah satu cara untuk meningkatkan kompetensi keahlian pegawai atau karyawan.

MATERI PELATIHAN :

1. Pengertian dan konsep dasar *Training Need Analysis (TNA)*
2. Memetakan keterkaitan kebutuhan bisnis dan kebutuhan pelatihan
3. Identifikasi kebutuhan pelatihan di perusahaan maupun di instansi/institusi
4. Analisis kebutuhan pelatihan dan perencanaan pelatihan jangka panjang
5. Metode pelatihan tradisional & metode pelatihan modern
6. Menyusun proposal program pelatihan tahunan
7. Kebutuhan Pelatihan VS Kebutuhan Belajar
8. Kontribusi manusia terhadap organisasi
9. Kaitan TNA dan evaluasi pelatihan
10. Pengembangan karir dan tantangan bagi manajemen karir

MANFAAT PELATIHAN :

- Mampu memahami konsep dasar *Training Need Analysis (TNA)* di perusahaan/institusi/institusi.
- Mampu memetakan keterkaitan kebutuhan bisnis dan kebutuhan pelatihan
- Mampu melakukan identifikasi kebutuhan pelatihan di perusahaan maupun di instansi/institusi
- Mampu melakukan analisis kebutuhan pelatihan dan perencanaan pelatihan jangka panjang
- Mampu menyusun TNA dengan baik

METODE PELATIHAN :

1. Presentasi
2. Diskusi Konsultatif
3. Sharing Pengalaman
4. Studi Kasus
5. Praktek penyusunan TNA

KEUNGGULAN METODE PELATIHAN PRESENTASI :

- Penyampaian materi dilakukan melalui pendekatan *Neuro Linguistic Programming* agar efektif.

- Penyampaian diberikan dengan *Experiential Method,* sehingga benar benar merupakan hologram kondisi yang sesuai dengan lingkungan kerja di perusahaan.
- Penyampaian materi menggunakan akses *Visual, Auditory,* dan *Kinestethic* peserta baik secara multimedia maupun manual *learning*.
- Penyampaian materi disampaikan dengan fokus implementasi dan bukan wacana serta bukan sekedar *insight* belaka.

TARGET PESERTA :

1. Mahasiswa tingkat akhir yang ingin berkarir sebagai Trainer, HRD, maupun pengelolaan training
2. Trainer, Widyaiswara, Instruktur, , Guru, Dosen, Pengajar Les/Kursus
3. Training Officer, Training Supervisor, Training Coordinator, Training Superintendent, Training Manager
4. HRD Staff, HRD Group Leader, HRD Supervisor, HRD Coordinator, HRD Section Head,, HRD Superintendent, dan HRD Manager
5. Direktur HCA, General Manager HRD, Senior Manager HRD, Assistant Manager HRD
6. Manager Non HRD yang berminat mempelajari *Training Need Analysis (TNA)*
7. *Executive* atau Praktisi Bisnis yang ingin tahu mengenai *Training Need Analysis (TNA)*
8. Professional atau Individu yang berkaitan dengan pengelolaan *Training Need Analysis (TNA)*

INSTRUKTUR :

Instruktur Pelatihan

Sudibyo Aji Narendra Buwana, SE.,M.Si.,CPHRM

(Master Trainer TOT, HRD, HSE, CSR dari BNSP);
No. Reg. ITM. 045 01030 2016)

Latar belakang pendidikan beliau adalah S1 Manajemen Sumber Daya Manusia dan S2 Administrasi Publik. Beliau mempunyai pengalaman lebih dari 12 tahun di industri pertambangan batu bara maupun pertambangan nickel pada bidang Manajemen Sumber Daya Manusia, *General Affair, Corporate Social Responsibilty, Community Development*, Kesehatan & Keselamatan Kerja. Selain itu juga pernah aktif mengajar sebagai dosen Manajemen Sumber Daya Manusia maupun Kesehatan & Keselamatan Kerja di Universitas Ma Chung, Malang serta sering memberikan pelatihan kepada mahasiswa di beberapa universitas/perguruan tinggi lainnya. Beliau kerap kali memberikan pelatihan *inhouse* dan *public training* di beberapa perusahaan. Beliau merupakan Asesor Kompetensi LSP IKI – BNSP dan juga merupakan Trainer dan Konsultan yang terdaftar sebagai Master Trainer yang bersertifikasi BNSP dengan No. Reg. ITM. 045 01030 2016.

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com