

Human Resource Business Partner

Background

Fakta menunjukkan dibalik perusahaan yang memiliki profit-sustainability (kemampulabaan yang berkesinambungan) ialah yang memiliki Manajemen Manusia yang baik. Hanya 2 hal yang membuat suatu bisnis dapat meraih visi dan misi-nya, yaitu: Sisi Teknis dan Sisi Manusia. Sisi Teknis berbicara mengenai strategi bisnis. Namun, bila hal tersebut tidak diikuti oleh penyelarasan (alignment) Sisi Manusia maka seberapa canggihpun strategi bisnis yang ada tentu tidak akan berjalan dengan baik.

Trainer: Karya Bakti Kaban, ST., MM.

WAKTU PELAKSANAAN

26 - 27 Juli 2027

09:00 - 17:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

Location: The Aryaduta Hotel Semanggi

Harga

Group Price: Rp 5.350.000
Full Fare: Rp 5.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

Dalam Manajemen HR modern, tanggung jawab mengelola manusia bukan hanya tanggung jawab HR Corporate, melainkan juga tanggung jawab HRBP masing-masing area atau unit bisnis mengingat HRBP lah yang paling dekat sehingga seharusnya paling mengenal anggota timnya.

HRBP diharapkan menjadi mitra bisnis di daerah atau di unit bisnis, yang bukan saja mampu memberikan layanan HR, namun juga mampu menjadi lawan diskusi oleh Pimpinan Unit Bisnis yang dilayaninya.

Sayangnya, tidak semua HRBP menyadari perannya yang sangat krusial tersebut sehingga seringkali terjadi ketidakefisienan dan ketidakefektifan manajemen, yang pada gilirannya nanti akan mengakibatkan organisasi mengalami kesulitan dalam berkompetisi. Sementara, sebagian lain telah menyadari perannya namun belum dibekali pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang

tepat untuk dapat mengelola SDM dengan efektif dan efisien.

Tujuan

Dengan mengikuti training ini, peserta diharapkan akan:

1. Memahami peran HR dalam mencapai visi, misi, goal, dan strategi perusahaan
2. Memahami perannya sebagai HRBP
3. Memahami Competency Profiling
4. Memahami pentingnya Manajemen OD
5. Memahami proses bisnis
6. Memahami struktur organisasi yang efektif dan efisien
7. Memahami pembentukan budaya perusahaan yang sehat
8. Memahami pembuatan MPP yang efektif
9. Terampil melakukan seleksi yang efektif
10. Memahami dan terampil melakukan Training Need Analysis dan mengukur efektivitas training
11. Memahami dan terampil memanajemeni Hubungan Industrial
12. Memahami Career & Talent Management
13. Memahami Performance Management
14. Memahami dan terampil melakukan Coaching Counseling

Outline

1. **Understanding HRBP Roles**
    - Memahami peran HR
        - Evolusi peran HR
        - Peran HR secara umum
        - Menyelaraskan visi, misi, dan strategi perusahaan dengan praktek HR
    - Memahami perannya sebagai HRBP dalam proses bisnis
        - Memahami peran HRBP dalam proses bisnis
        - Menyelaraskan peran HRBP dengan unit bisnis terkait
        - Menyelaraskan peran HRBP dengan HR Corporate
    - Memahami harapan pengguna jasa HRBP
        - Mengetahui stake-holder HRBP
        - Memahami harapan stake-holder
2. **Competency Profiling**
    - Memahami konsep kompetensi
    - Memahami corporate competency, function competency, dan individual competency
    - Mampu menentukan tingkatan kompetensi dari key behaviors
    - Mampu membuat profil kompetensi jabatan

- Memahami pembuatan kamus kompetensi

3. **Effective Organization Development**
    - Memahami perlunya OD
    - Memahami 3 pilar OD
    - Memahami struktur organisasi yang efektif
    - Memahami pentingnya budaya kerja yang mendukung kinerja bisnis
    - Mampu menciptakan budaya kerja yang sehat di lingkungan kerjanya
    - Mampu menjadi change agent
4. **Recruitment & Selection**
    - Man Power Planning
    - Memahami metode seleksi & tujuan penggunaannya
        - Assessment Center
        - Interview
        - Technical Test
        - Observasi
    - Interview berbasis kompetensi dengan Behavioral Event Interview
        - Mengenal beberapa teknik interview
        - Memprofil kompetensi
        - Menentukan Perilaku Kunci (Key Behavior) atas setiap kompetensi
        - Teknik STAR
    - Praktek BEI
5. **Training Need & Impact Analysis**
    - Memahami indikator-indikator yang dapat dipakai untuk analisa kebutuhan training
    - Mampu menganalisa kebutuhan training
    - Memahami cara menyelenggarakan training di tempat kerja
    - Memahami cara mengukur efektivitas training
    - Mampu menghitung Return of Training Investment (ROTI)
6. **Performance Management**
    1. Memahami pentingnya Performance Management dalam mendukung goal perusahaan
    2. Bagaimana membedakan aktivitas dengan pencapaian
    3. Cascading KPI korporat ke KPI unit bisnis
    4. Cascading KPI unit bisnis ke KPI individual
    5. Mengukur Critical Success Factors
    6. Effective monitoring & controlling
7. **Talent & Career Management**
    1. Memahami manajemen talent
    2. Memahami mengapa karir harus dikelola
    3. Memahami tentang career path
    4. Memahami cara me-retain karyawan
8. **Industrial Relation**

- Memahami IR
- Peran HEBP dalam IR
- Assertive Communication
    - Memahami proses komunikasi
    - Aspek –aspek yang berperan dalam komunikasi
    - Jenis-jenis komunikasi
    - Terampil berkomunikasi dengan asertif
- Coaching Counseling
    - Kegunaan Coaching Counseling
    - Karakteristik coach dan konselor yang baik
    - Terampil menjadi coach dan konselor yang efektif
    - Beberapa karakter anggota tim dan cara meng-coach/konseling-nya dengan efektif

Metode

- Lecturing = 40 %
- Discussion = 30 %
- Practice = 30 %

Instruktur Pelatihan

Karya Bakti Kaban, ST., MM.

Karya Bakti Kaban sudah berpengalaman selama 23 Tahun dalam Manajemen SDM, 11 Tahun dalam Layanan Konsultasi SDM dan 5 Tahun dalam Manajemen Perubahan. Memiliki Sertifikasi DISC dari Thomas International.

Beliau Profesional untuk Sistem : Analisis Beban Kerja, Spesialis Struktur Gaji, Asesor Kompetensi SDM, Pengukuran ROI SDM (Rekrutmen, Pelatihan & Pengembangan, Kompensasi & Manfaat, dan Hubungan Industrial).

Beberapa Event dan kegiatan di tahun 2000 - 2022 seperti: Komunitas HR (HR Forum, PMSM Indonesia), Komunitas Gereja (Bonaventurem GKI Kwitang), Universitas (PPM, Petra, Telkom, Trisakti, STIE Nusantara), BUMN (TVRI, RRI, Menegkominfo), Perusahaan (Astra Honda Motor, CCM Group, Columbia Group, Cisco, Mensa Group).

Klien yang perna di tangani :

- **Government** : TVRI, KOMINFO, KEMENPAR, DEPKEU, RRI, BP Tapera, Bank BTN, AirNav Indonesia, PT Angkasa Pura 1
- **Private** : Visitek, Arsena, PT Bina Karya, PT Berca Hardaya Perkasa, Bank Jabar, Bank Mandiri, Jaya Mandiri Sukses, Dua Naga Group, Margonda City, PT Columbia, PT Sinar Pematang Mulia (Lambang Jaya Group), Andrew Tani & Co

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com