

Human Resource Business Partner

Background

Fakta menunjukkan dibalik perusahaan yang memiliki profit-sustainability (kemampulabaan yang berkesinambungan) ialah yang memiliki Manajemen Manusia yang baik. Hanya 2 hal yang membuat suatu bisnis dapat meraih visi dan misi-nya, yaitu: Sisi Teknis dan Sisi Manusia. Sisi Teknis berbicara mengenai strategi bisnis. Namun, bila hal tersebut tidak diikuti oleh penyelarasan (alignment) Sisi Manusia maka seberapa canggihpun strategi bisnis yang ada tentu tidak akan berjalan dengan baik.

Trainer: Drs. Jack Alenzo, MM. MH

WAKTU PELAKSANAAN

23 - 24 September 2027

09:00 - 17:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

Location: Kuretakeso Hotel - Kemang / Best Western Premier - Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi

Harga

Group Price: Rp 5.350.000
Full Fare: Rp 5.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

Dalam Manajemen HR modern, tanggung jawab mengelola manusia bukan hanya tanggung jawab HR Corporate, melainkan juga tanggung jawab HRBP masing-masing area atau unit bisnis mengingat HRBP lah yang paling dekat sehingga seharusnya paling mengenal anggota timnya.

HRBP diharapkan menjadi mitra bisnis di daerah atau di unit bisnis, yang bukan saja mampu memberikan layanan HR, namun juga mampu menjadi lawan diskusi oleh Pimpinan Unit Bisnis yang dilayaninya.

Sayangnya, tidak semua HRBP menyadari perannya yang sangat krusial tersebut sehingga seringkali terjadi ketidakefisienan dan ketidakefektifan manajemen, yang pada gilirannya nanti

akan mengakibatkan organisasi mengalami kesulitan dalam berkompetisi. Sementara, sebagian lain telah menyadari perannya namun belum dibekali pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang tepat untuk dapat mengelola SDM dengan efektif dan efisien.

Tujuan

Dengan mengikuti training ini, peserta diharapkan akan:

1. Memahami peran HR dalam mencapai visi, misi, goal, dan strategi perusahaan
2. Memahami perannya sebagai HRBP
3. Memahami Competency Profiling
4. Memahami pentingnya Manajemen OD
5. Memahami proses bisnis
6. Memahami struktur organisasi yang efektif dan efisien
7. Memahami pembentukan budaya perusahaan yang sehat
8. Memahami pembuatan MPP yang efektif
9. Terampil melakukan seleksi yang efektif
10. Memahami dan terampil melakukan Training Need Analysis dan mengukur efektivitas training
11. Memahami dan terampil memanajemeni Hubungan Industrial
12. Memahami Career & Talent Management
13. Memahami Performance Management
14. Memahami dan terampil melakukan Coaching Counseling

Outline

1. **Understanding HRBP Roles**
    - Memahami peran HR
        - Evolusi peran HR
        - Peran HR secara umum
        - Menyelaraskan visi, misi, dan strategi perusahaan dengan praktek HR
    - Memahami perannya sebagai HRBP dalam proses bisnis
        - Memahami peran HRBP dalam proses bisnis
        - Menyelaraskan peran HRBP dengan unit bisnis terkait
        - Menyelaraskan peran HRBP dengan HR Corporate
    - Memahami harapan pengguna jasa HRBP
        - Mengetahui stake-holder HRBP
        - Memahami harapan stake-holder
2. **Competency Profiling**
    - Memahami konsep kompetensi
    - Memahami corporate competency, function competency, dan individual competency
    - Mampu menentukan tingkatan kompetensi dari key behaviors

- Mampu membuat profil kompetensi jabatan
- Memahami pembuatan kamus kompetensi

3. **Effective Organization Development**
   - Memahami perlunya OD
   - Memahami 3 pilar OD
   - Memahami struktur organisasi yang efektif
   - Memahami pentingnya budaya kerja yang mendukung kinerja bisnis
   - Mampu menciptakan budaya kerja yang sehat di lingkungan kerjanya
   - Mampu menjadi change agent

4. **Recruitment & Selection**
   - Man Power Planning
   - Memahami metode seleksi & tujuan penggunaannya
     - Assessment Center
     - Interview
     - Technical Test
     - Observasi
   - Interview berbasis kompetensi dengan Behavioral Event Interview
     - Mengenal beberapa teknik interview
     - Memprofil kompetensi
     - Menentukan Perilaku Kunci (Key Behavior) atas setiap kompetensi
     - Teknik STAR
   - Praktek BEI

5. **Training Need & Impact Analysis**
   - Memahami indikator-indikator yang dapat dipakai untuk analisa kebutuhan training
   - Mampu menganalisa kebutuhan training
   - Memahami cara menyelenggarakan training di tempat kerja
   - Memahami cara mengukur efektivitas training
   - Mampu menghitung Return of Training Investment (ROTI)

6. **Performance Management**
   1. Memahami pentingnya Performance Management dalam mendukung goal perusahaan
   2. Bagaimana membedakan aktivitas dengan pencapaian
   3. Cascading KPI korporat ke KPI unit bisnis
   4. Cascading KPI unit bisnis ke KPI individual
   5. Mengukur Critical Success Factors
   6. Effective monitoring & controlling

7. **Talent & Career Management**
   1. Memahami manajemen talent
   2. Memahami mengapa karir harus dikelola
   3. Memahami tentang career path

4. Memahami cara me-retain karyawan

8. **Industrial Relation**
    - Memahami IR
    - Peran HEBP dalam IR
    - Assertive Communication
        - Memahami proses komunikasi
        - Aspek –aspek yang berperan dalam komunikasi
        - Jenis-jenis komunikasi
        - Terampil berkomunikasi dengan asertif
    - Coaching Counseling
        - Kegunaan Coaching Counseling
        - Karakteristik coach dan konselor yang baik
        - Terampil menjadi coach dan konselor yang efektif
        - Beberapa karakter anggota tim dan cara meng-coach/konseling-nya dengan efektif

Metode

- Lecturing = 40 %
- Discussion = 30 %
- Practice = 30 %

Instruktur Pelatihan

Drs. Jack Alenzo, MM. MH

Jack adalah Konsultan dan Trainer pengembangan SDM, organisasi dan kepemimpinan di beberapa lembaga yang bergerak di bidang konsultasi dan pelatihan. Ia memilki latar belakang pendidikan di bidang Manajemen dan Hukum Bisnis Saat ini juga sedang menempuh Pendidikan Doktoral bidang Manajemen Pendidikan.

Disamping itu dia juga memperoleh sertifikasi Bisnis Management Bidang SDM 2 Sertifikasi Six Sigma serta Master Trainer dari ILO untuk project Pengembangan Kerjasama antara Perusahaan dan Manajemen (Empoyee and Management Cooperation). Certified Professional Coach dan Executive Coach ASCTH ICF (Internal Coach Federation).

Saat ini banyak memberikan training dan workshop baik kelas public maupun in-house yang berkaitan dengan pengembangan sistim manajemen sumber daya manusia, kepemimpinan, pengembangan organisasi serta konsultasi di bidang yang sama.

Dengan pengalaman kurang lebih 20 tahun sebagai praktisi di bidang pengembangan sumber daya manusia, kepemimpinan dan organisasi di berbagai perusahaan multinasional asing seperti Mercedez Benz Group, Alstom, Samsung, DuPont dan FMC dengan posisi terakhir sebagai Senior HR Manager / Operating Committee Member pada sebuah perusahaan MNC dari Amerika Serikat.

Klien yang sudah pernah dibantu dalam pelatihan pengembangan management dan karyawan, antara lain: Pertamina Huu Energi, Astra Oto Part, BRI Syariah, Samsung Electronics, Pertamina Retail, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bekasi, Akzo Nobel, Showa Indonesia, LG Electronics, Pertamina Pusat, Panasonic Display Devices, Mulia Group, Infomedia Nusantara, Bakrie Telecom, Wijaya Karya, Citra Turbindo, Rumah Zakat Indonesia, Bosowa Group, Berca Hardaya Perkasa, Direktorat Pengairan DPU, Krama Yudha, Honda Astra Motor, PGN Solution, Indonesia Power, Auto 2000, Telkom Tbk Indonesia Power, Frisian Flag Indonesia, Pfizer Indonesia, PLN Pusat, Bank Indonesia dan Kementrian Keuangan, dll

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com