

Career Development Management

Deskripsi

Program Training Career Development Management ini bertujuan untuk membekali peserta dengan keterampilan dan wawasan yang diperlukan untuk mengelola fungsi Career dan People Development dengan sukses, efektif dan optimal. Career Model, Career Path & Career Development Plan dikenal dengan title yang berbeda-beda di tiap perusahaan.

Adapun output dari proses tersebut antara lain adalah :

1. Defining Competency Standard : Role and competency standard, Career model dan career path, Rotation route
2. Potential mapping : Nine Box matrix
3. Career Planning : Individual Career Planning (ICP)
4. Development Program : Competency Gap, Individual Development Planning (IDP), Individual Performance Planning (IPP)

Seluruh proses di atas dibangun melalui system yang terintegrasi antara beberapa system antara lain : Sistem Pengelolaan Karir, Succession Planning Talent Pool, Assessment, Training Management, Performance Management dan metode-metode lain sedemikian rupa agar dapat memastikan individu individu dengan pengetahuan, keterampilan dan kemampuan yang relevan

Trainer: Drs. Jack Alenzo, MM. MH

WAKTU PELAKSANAAN

14 - 15 Juni 2027

09:00 - 17:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

Location: Kuretakeso Hotel - Kemang / Best Western Premier - Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi

Harga

Group Price: Rp 5.350.000
Full Fare: Rp 5.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

tersedia ketika dibutuhkan oleh organisasi.

Bagi organisasi-organisasi yang memprioritaskan investasinya ke pengembangan SDM, agar investasinya menjadi lebih efektif dan efisien, maka training career development ini menjadi sangat penting. Hal ini dikarenakan dengan pemahaman mengenai career path dan individual development analysis maka HR Manager dan Line Manager dapat memprioritaskan skema pengembangan individu untuk mendukung pencapaian target perusahan.

Target Peserta

- Line Managers,
- HR Manager,
- HR Officer
- HR Generalis

Outline materi

Training Career Development Management

- **Pengantar HR Strategy dan People Development**
    - Mengapa people development penting
    - Kaitan dengan fungsi HR yang lain
    - Manfaat people development
    - Lingkup kerja people development
    - Komponen people development
    - Karakteristik fasilitator people development
- **Career Management**
    - Apakah career management?
    - Lingkup career management (Career Path, Career Planning, Career Development)
    - Metodologi career management
    - Bentuk-bentuk career management
    - Manfaat career management
- **Career Model**
    - Apakah Career Model?
    - Tujuan Career Model

- Proses penyusunan Career Model
  – Hal-hal yang berpengaruh dalam Career Management
  – Hubungan siklus hidup dengan karir
  – Pilihan karir

- **Defining Competency Standard**
  - Set up Role and Competency Matrix
  - Set up Career Model
  - Set up Rotation route

- **Talent Review**
  - Apakah Talent Review?
  - Tujuan Talent Review
  - Proses Talent Review
  - Model Talent Review (Assessment, People Review dll)
  - Evaluator
  - Output dari Talent Review
  - Proses penilaian

- **Career Planning**
  - Apakah Career Planning?
  - Tujuan Career Planning
  - Persyaratan Career Planning
  - Proses Career Planning
  - Does & Don’ts
  - Workshop Penyusunan Individual Career Planning

- **Career Development**
  - Apakah Career Delopment?
  - Tujuan Career Development
  - Syarat-syarat dalam Career Development
  - Kaitan Career Development dengan

- **Performance Management**
  - Hambatan dalam
  - Proses penyusunan Career Development Planning (IDP)
  - Workshop IDP

Instruktur Pelatihan

Drs. Jack Alenzo, MM. MH

Jack adalah Konsultan dan Trainer pengembangan SDM, organisasi dan kepemimpinan di beberapa lembaga yang bergerak di bidang konsultasi dan pelatihan. Ia memilki latar belakang pendidikan di bidang Manajemen dan Hukum Bisnis Saat ini juga sedang menempuh Pendidikan Doktoral bidang Manajemen Pendidikan.

Disamping itu dia juga memperoleh sertifikasi Bisnis Management Bidang SDM 2 Sertifikasi Six Sigma serta Master Trainer dari ILO untuk project Pengembangan Kerjasama antara Perusahaan dan Manajemen (Empoyee and Management Cooperation). Certified Professional Coach dan Executive Coach ASCTH ICF (Internal Coach Federation).

Saat ini banyak memberikan training dan workshop baik kelas public maupun in-house yang berkaitan dengan pengembangan sistim manajemen sumber daya manusia, kepemimpinan, pengembangan organisasi serta konsultasi di bidang yang sama.

Dengan pengalaman kurang lebih 20 tahun sebagai praktisi di bidang pengembangan sumber daya manusia, kepemimpinan dan organisasi di berbagai perusahaan multinasional asing seperti Mercedez Benz Group, Alstom, Samsung, DuPont dan FMC dengan posisi terakhir sebagai Senior HR Manager / Operating Committee Member pada sebuah perusahaan MNC dari Amerika Serikat.

Klien yang sudah pernah dibantu dalam pelatihan pengembangan management dan karyawan, antara lain: Pertamina Huu Energi, Astra Oto Part, BRI Syariah, Samsung Electronics, Pertamina Retail, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bekasi, Akzo Nobel, Showa Indonesia, LG Electronics, Pertamina Pusat, Panasonic Display Devices, Mulia Group, Infomedia Nusantara, Bakrie Telecom, Wijaya Karya, Citra Turbindo, Rumah Zakat Indonesia, Bosowa Group, Berca Hardaya Perkasa, Direktorat Pengairan DPU, Krama Yudha, Honda Astra Motor, PGN Solution, Indonesia Power, Auto 2000, Telkom Tbk Indonesia Power, Frisian Flag Indonesia, Pfizer Indonesia, PLN Pusat, Bank Indonesia dan Kementrian Keuangan, dll

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com