


# How To Make An Effective Key Performance Indicator (KPI)

## DESKRIPSI

Pertumbuhan dan keberhasilan akhir perusahaan akan ditentukan oleh konsistensi hasil perusahaan tersebut. Dan hasil tersebut hanya dapat tercapai jika tim Anda secara konsisten memenuhi tujuan dan target yang diinginkan.

Key Performance Indicators (KPI) adalah alat yang diperlukan untuk menentukan dan menjelaskan bagaimana sebuah perusahaan akan maju untuk memenuhi tujuan perusaaan. KPI membantu organisasi memahami jika perusahaan menuju ke arah yang benar-dan jika tidak, di mana ia perlu mengalihkan perhatiannya. Apa pun ukurannya, tujuan KPI adalah meningkatkan kesehatan organisasi.

**Trainer: Agus Widyo Hardjoko**

**WAKTU PELAKSANAAN**

11 - 12 Oktober 2027

09:00 - 17:00 WIB

**TEMPAT PELATIHAN**

Location: Kuretakeso Hotel - Kemang / Best Western Premier - Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi

**Harga**

Group Price: Rp 5.350.000
Full Fare: Rp 5.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

KPI juga berfungsi pada level individu (karyawan), pada pengukuran kinerja karyawan. Apakah kita yakin semua karyawan telah bekerja sesuai fungsinya. Apakah karyawan telah mencapai hasil yang dibutuhkan tim dan perusahaan?

KPI dapat memungkinkan Anda untuk menjawab pertanyaan ini, dengan meng kuantifikasi tujuan individu dan organisasi, dan mengevaluasi kinerja yang sesuai

## TUJUAN

Setelah selesai pelatihan, peserta pelatihan dapat

1. Mamahami secara utuh apa itu Key Performance Indicator dan mengapa kita memerlukan KPI
2. Menyusun KPI berdasarkan Balance Scorecard
3. Menyusun KPI berdasarkan hyrarchi struktur organisasi
4. Merancang strategi Implementasi Penyusunan KPI
5. Merancang Performance Appraisal berdasarkan KPI

## POKOK BAHASAN

1. APA ITU KEY PERFORMANCE INDICATOR
    - Pengertian Key Performance Indicator (KPI)
    - KPI vs Strategic Planning
    - Mengapa kita memerlukan KPI
    - Beda antara Goal, KPI,Target
    - Kesalahan dalam merumuskan KPI
2. CARA MENYUSUN KPI
    - Cara menyusun KPI  berdasarkan balance scorecard
    - Cara menyusun KPI  berdasarkan struktur organisasi
3. BAGAIMANA STRATEGI IMPLEMENTASI
    - Penyusunan Tim KPI
    - Sosialisasi ke seluruh Direksi, Manager dan Supervisor
    - Penyusunan KPI untuk seluruh Direksi, Manager, Supervisor
    - Bagaimana menyusun laporan PI mingguan, bulanan, tahunan
4. BAGAIMANA PENYUSUNAN PA BERDASARKAN KPI
    - Pengertian Performance Appraisal
    - Komponen Performance Appraisal
    - Tantangan Performance Appraisal
    - Performance Appraisal Berdasarkan pada KPI

## METODE

Presentasi, Tanya Jawab, Games, Tugas Individu, Tugas Kelompok

**FACILITATOR**

## Instruktur Pelatihan

### Agus Widyo Hardjoko

Beliau adalah lulusan Asian Institute of Management, Manila,Philipine yang telah berpengalaman sebagai GM dan Direktur HRD di berbagai perusahaan baik perusahaan nasional maupun multinasional di antaranya adalah Semen Andalas, Texmaco, Coats, HINO, Dewhirst, Mulia Keramik

## CONTACT US


**Operational Office**

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

**Phone**

+62 813-8834-2078

**Email**

regtraining@valueconsulttraining.com

**Website**

www.valueconsulttraining.com