

Payroll System Administration

Pelatihan *Payroll System Administration* ini membahas tentang upah dan tunjangan. Termasuk didalamnya komponen-komponen perhitungan seperti : golongan, masa kerja, jabatan, jam kerja, pinjaman, tunjangan-tunjangan, jamsostek dan pajak penghasilan (PPh pasal 21).

Proses perhitungan di atas apabila dilakukan secara manual akan terasa lambat dan menjemukan, sehingga memberikan peluang *human error* yang tinggi. Dalam era teknologi informasi ini sistem penggajian dituntut untuk bisa menghasilkan laporan dengan cepat, tepat dan akurat. Semua itu akan dipelajari dalam pelatihan ini.

Trainer: Bohman J. Silaen, S.Si., M.M., CPHR.

WAKTU PELAKSANAAN

21 - 22 Juni 2027

09:00 - 17:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

Location: Kuretakeso Hotel - Kemang / Best Western Premier - Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi

Harga

Group Price: Rp 5.350.000
Full Fare: Rp 5.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

Tujuan Pelatihan

- Memahami definisi, metode dan sistem kompensasi.
- Mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi penentuan upah.
- Mengetahui pedoman penetapan tingkat upah.
- Memahami penggunaan struktur dan skala upah.
- Memahami komponen gaji, tunjangan dan iuran wajib.

- Memahami cara menghitung jumlah gaji.
- Memahami cara menghitung upah lembur.
- Memahami cara menghitung pajak penghasilan (PPh Pasal 21) untuk karyawan tetap.
- Memahami konsep Payroll Administration System, konfigurasi dan ilustrasi prosesnya.
- Memahami penggunaan dari *software payroll administration system.*
- Melakukan proses penyelesaian studi kasus berdasarkan departement masing-masing

Outline Materi

- Ruang lingkup kompensasi
- Metode-metode kompensasi
- Sistem kompensasi
- Faktor-faktor yang mempengaruhi penentuan upah.
- Pedoman penetapan tingkat upah.
- Struktur dan skala upah *(matrix salary).*
- Komponen gaji, tunjangan dan iuran wajib.
- Menghitung jumlah gaji.
- Menghitung upah lembur.
- Menghitung pajak penghasilan (PPh Pasal 21) untuk karyawan tetap.
- Gambaran umum proses-proses dari *payroll administration system.*
- Tahapan-tahapan penggunaan aplikasi *payroll administration system.*
- Studi kasus.

Instruktur Pelatihan

Bohman J. Silaen, S.Si., M.M., CPHR.

Bohman adalah trainer dan fasilitator yang mempunyai pendekatan dalam menyampaikan materi pelatihan secara aktual dan praktis, mengedepankan metode pelatihan yang bukan hanya mudah dimengerti tetapi juga diserap dan dilaksanakan oleh peserta. “jangan ada yang sia-sia dalam pelatihan ini, semua harus bertambah maju dan baik” kutipan yang sering dilontarkan terhadap peserta.

Beliau adalah Direktur PT. DEVINA FLORINDO dan Direktur SAFERTO JASA REKATAMA (…s/d sekarang), Pendidikan : S3 Enterpreneur University, S2 Marketing Management STIE IPWI, S1 Biologi Lingkungan UNSOED, (Presenter + 20 materi a.l.; Tehnik Interview, Motivasi, Negosiasi, Leadership, Produktifitas, dll), HRD Manager (2002-2009), Coorporate Secretary (1993-1995). Organisasi/Pengalaman : Anggota SDM Indonesia, Anggota HRD Manager Club, Pengurus FKIJ Bidang SDM, Pengurus MPKN KADIN, Sekretaris Hari Pangan Se-Dunia Ke-15 WHO, Ketua Senat Mahasiswa, Pendiri Taman Buah Mekarsari, Ketua Komite Sekolah, Ketua Punguan Silaen se Bogor Timur. CEO General Trade BJS Solution

Beberapa klien yang pernah ditangani, diantaranya: Bank Mandiri, AMDI Astra,BCA, CIMB, Indofarma, Global Foresight, Grafitec, Printec, Mattel, STIE Perindustrian, ECO Logistic, DHL, Nichias Indonesia, Lautan Mas, OTO, Medco, BNI 46, Adira Finance, Allianz, Sinarmas Group, dll.

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com