

DISC Concept And Tools For Employee Selection

LATAR BELAKANG

DISC merupakan salah satu alat yang powerfull untuk proses seleksi karyawan baik untuk tujuan rekrutmen maupun penilaian karyawan internal, misalnya untuk keperluan promosi. Namun demikian DISC tidak mengukur keseluruhan aspek psikologis seseorang seperti IQ, gaya belajar, motivasi ekstrinsik, needs, kondisi emosional (bahagia/sedih/marah/kecewa), serta gejala abnormalitas. Begitu juga dengan pengetahuan dan keterampilan yang hanya dapat diukur oleh Tes Prestatif. Adapun dalam hal nilai-nilai dan keyakinan atau cara pandang seseorang masih bisa dilihat secara implisit. Bakat juga bisa dilihat oleh DISC tapi perlu dilengkapi dengan alat tes lain yang sesuai dengan bidang bakatnya. Sedangkan tipe kepribadian (pola perilaku, sifat, dan watak), kekuatan mental, kematangan emosi, indikasi stres, dan motivasi intrinsik seseorang dapat dibaca dari DISC.

Trainer: Agustinar Ginanjar Somantri

WAKTU PELAKSANAAN

10 Mei 2027

09:00 - 17:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

Location: Kuretakeso Hotel - Kemang / Best Western Premier - Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi

Harga

Group Price: Rp 3.550.000
Full Fare: Rp 3.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

Dalam proses rekrutmen karyawan, biasanya ada 3 hal pokok yang dicari :

1. Aspek pengetahuan, keterampilan dan pengalaman yang sesuai dengan tuntutan pekerjaan

2. Kesesuaian visi-misi pribadi, ambisi, atau cita-cita karir pelamar dengan visi perusahaan termasuk dalam hal kompensasi atau kebutuhan pelamar
3. Kualitas kepribadian yang akan menunjang performa dalam tugas

Aspek pertama dapat diketahui melalui tes prestatif (bisa teknikal atau lainnya) dan wawancara mendalam untuk memvalidasi pengalaman pelamar. Aspek kedua, juga diketahui dari wawancara tapi perlu diingat bahwa visi pelamar bisa berubah dalam perjalanan. Bahkan tidak hanya pelamar, perusahaan pun bisa berubah visi karena tuntutan bisnis.

Aspek ketiga, inilah yang merupakan keunggulan DISC karena mampu menginformasikan jenis pekerjaan yang cocok berdasarkan tipe kepribadian seseorang. Hasil grafik 1, 2 dan 3 yang bisa berbeda akan mempertajam informasi apakah pelamar sesuai atau tidak sesuai dengan tuntutan pekerjaan. Sebagai contoh untuk posisi Sales, pada grafik 1 sebaiknya elemen Influence (I) nya tinggi. Artinya si pelamar senang menjalin hubungan dan komunikasi dengan orang lain termasuk calon pelanggan. Tapi di grafik 2, elemen Dominance (D) harus naik karena biar bagaimana pun seorang Sales pada akhirnya harus membuat “Closing” atau menghasilkan penjualan dan mencapai target. Begitu juga untuk elemen Steadiness (S) dan Conscientiousness (C). S tidak boleh turun dari grafik 1 dan 2. Sedangkan C tidak boleh di atas 0. Oleh karena itu sebelum melakukan tes DISC, langkah pertama adalah menentukan dahulu seperti apa pola grafik DISC yang dibutuhkan.

Keunggulan lain dari DISC yaitu tidak mensyaratkan Psikolog dalam melakukan interpretasi. Siapa saja bisa asalkan memahami konsepnya dan mahir dalam menginterpretasikan. Pelatihan ini juga akan mengajarkan tips bagaimana agar pelamar tidak “mengelabui” tes karena di media sosial telah beredar semacam “cara mengisi / kunci jawaban” dari DISC untuk menghasilkan profil tertentu. Dengan tips ini, asesor dapat memastikan apakah hasil tes DISC nya valid atau tidak. Selain DISC, pelatihan ini juga akan menginformasikan tes pelengkap tambahan yang diperlukan sehingga setelah mengikuti pelatihan ini, peserta akan mendapatkan keseluruhan informasi tentang alat-alat tes yang diperlukan untuk sebuah proses seleksi. Dengan demikian, orang yang tersaring dari proses ini akan benar-benar memiliki kualitas yang mumpuni.

SEKILAS TENTANG DISC / MENGAPA MENGGUNAKAN DISC
DISC merupakan konsep kepribadian dan salah satu alat ukur perilaku yang paling luas digunakan di dunia. Tes DISC telah diujicoba di berbagai negara dan dikembangkan ke dalam lebih dari 50 Bahasa (Jerman, Perancis, Cina, Portugis, Spanyol, Indonesia, Belanda, dll). Dapat disimpulkan bahwa DISC tidak terkait dengan budaya (bebas budaya) dan bersifat universal. Konsep dasarnya mengacu pada hasil kerja Psikolog Amerika, William Moulton Marston, pada tahun 1928, dalam buku yang berjudul Emotion of Normal People. Beliau juga yang menciptakan alat tes Polygraph atau Lie Detector.

Berbagai manfaat dan kekuatan dari DISC yaitu :

- Memberi informasi tentang tipe-tipe kepribadian dan perilaku nyatanya
- Menginformasikan kecocokan antara satu tipe dengan tipe lainnya
- Menginformasikan jenis tugas yang cocok dengan masing-masing tipe
- Menginformasikan kelebihan dan kekurangan kepribadian
- Memberi tips berkomunikasi yang efektif dengan masing-masing tipe
- Mampu menggambarkan dinamika kepribadian di berbagai situasi
- Sebagai pedoman dalam membentuk tim yang saling melengkapi dan sinergis

- Administrasi tes cepat dan sederhana
- Validitas dan reliabilitas tes yang tinggi
- Bisa digunakan sebagai alat untuk pengembangan diri yang terukur
- Bisa mendeteksi kondisi stres dan “galau” seseorang
- Bisa mendeteksi ke-tidak dewasa-an seseorang
- Bisa mendeteksi jika testee merekayasa jawaban saat melakukan tes

DISC Training Series merupakan modul pelatihan berbasis DISC yang disusun dan dikembangkan oleh praktisi industri selama 15 tahun dan telah diimplementasikan ke dalam 7 (tujuh) area yaitu :

1. Employee Selection
2. Personnel Development
3. Interpersonal Communication
4. Team Building
5. Reading Others Personality
6. Program Pengembangan Diri & Tim Berbasis DISC
7. Program Pengembangan Leadership Berbasis DISC

Semua topik di atas akan sangat membantu Anda dalam memahami konsep dasar DISC. Ketika Anda berminat untuk mengambil DISC Certification, Anda sudah memiliki bekal pengetahuan yang cukup karena proses DISC Certification di-deliver dalam Bahasa Inggris oleh native speaker, termasuk soal tes nya dalam Bahasa Inggris. DISC Certification ini berskala internasional dan dapat diambil melalui kami yang bekerja sama dengan Everything DiSC John Wiley & Sons, Inc. (www.everythingdisc.com). Biaya DISC Certification berkisar $ 5,000.00 belum termasuk discount.

TUJUAN PELATIHAN :

- Mampu mengadministrasikan dan melakukan interprestasi tes DISC
- Memahami tipe dasar DISC dan berbagai turunannya
- Mampu menentukan kriteria DISC yang sesuai dengan kebutuhan pekerjaan
- Mampu melakukan wawancara untuk mem-validasi hasil tes DISC

POKOK BAHASAN

1. Skema modul pelatihan
2. Hubungan antara kepribadian, kompetensi dan kinerja
3. Definisi Kepribadian
4. Konsep 3P Kepribadian
5. Perbedaan antara pikiran, perasaan dan sifat
6. Peta pembentukan kepribadian
7. Frekuensi perilaku
8. Self Assessment

9. Yang diukur dan tidak diukur oleh DISC
10. Konsep DISC : Persepsi terhadap Diri dan Lingkungan
11. Obyek pengukuran masing-masing elemen DISC
12. Sifat-sifat DISC & Perkembangannya
13. Overt (& Covert) Behavior dari DISC
14. Sumber motivasi instrinsik dan hal yang ditakuti / dihindari
15. Kombinasi DISC
16. Video contoh-contoh DISC
17. Memahami grafik 1, 2, 3 DISC
18. Overt Behavior DISC di bawah Nol
19. Cara membaca naik turun grafik DISC
20. Tipe yang cocok dan tidak cocok antar berbagai tipe DISC
21. Jenis pekerjaan yang cocok untuk tiap tipe DISC
22. Cara menerjemahkan tuntutan posisi pekerjaan ke dalam elemen DISC
23. Cara meng-administrasi tes DISC
24. Tips agar pelamar tidak merekayasa tes DISC
25. Cara mem-validasi hasil tes melalui wawancara
26. Alat-alat tes yang bisa melengkapi tes DISC agar hasil lebih optimal
27. Teori Tingkat Kebutuhan dari Maslow, Expectancy Theory & Equity Theory

METODE PELATIHAN

- Pre & Post Test
- Penjelasan interaktif
- Role play & games yang memperjelas materi
- Self Assessment
- Diskusi kelompok
- Video terkait materi

FACILITATOR

Instruktur Pelatihan

Agustinar Ginanjar Somantri

Summary of Qualification :

- Mastering DISC tools for assessing and predicting behavior in the workplace
- Hands-on experience in coaching for personality development based on DISC tools
- Hands-on experience in designing and applying HR systems, Workload Analysis, Job Evaluation, KPI, and Performance Appraisal Systems
- Hands-on experience in designing & implementing of ISO 9001, ISO 27001 and CSMS
- Experience in managing projects of 200 projects a year (goods and services) for Chevron Geothermal Salak (Sukabumi) and Chevron Geothermal Indonesia (Garut) in Local Business Development Program for 5 (five) years
- Winning of Indonesia KLH PROPER Gold Award (three times) in Community Development Program and as a contributor for the book of “A Journey to Gold, KLH 2013” : Local Business Development
- Local Partner of Everything DiSC John Wiley & Sons, Inc

AWARD :

- Chevron Way Award from Chevron IndoAsia Business Unit – Certificate of Appreciation for achievement in world class team work and performance in supporting Salak and Darajat Geothermal Operations to secure 2011 Gold and Green rating for KLH PROPER program, signed by VP GPO : Eddy Setyowarno
- Teladan Award from Chevron IndoAsia Business Unit – Certificate of Appreciation to recognize commendable commitment, direction and coordination in achieving PROPER Gold Rating by performing assigned duties and responsibilities during PROPER 2011-2012, signed by VP GPO : Eddy Setyowarno.

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com