

DISC Concept And Tools For Personnel Development

LATAR BELAKANG

Pengembangan karyawan perlu dilakukan tidak hanya kemampuan teknis pekerjaan tetapi juga dalam aspek sikap, mental, dan motivasi karyawan. Aspek-aspek non teknis ini biasanya dirangkum dalam satu terminologi yaitu aspek kepribadian (personality). Kepribadian merupakan aspek yang penting karena merupakan induk dari kompetensi dan kinerja karyawan. Dengan demikian, pengembangan aspek kepribadian secara tidak langsung akan mempengaruhi kualitas kompetensi dan kinerja karyawan.

Trainer: Agustinar Ginanjar Somantri

WAKTU PELAKSANAAN

09 Juli 2027

09:00 - 17:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

Location: Kuretakeso Hotel - Kemang / Best Western Premier - Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi

Harga

Group Price: Rp 3.550.000
Full Fare: Rp 3.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

DISC dapat memberi gambaran kepribadian secara gamblang karena berbasis pada perilaku yang kasat mata (perbuatan). Hasil pengukuran DISC dapat dilihat dalam pola perbuatan seseorang ketika berinteraksi dengan orang lain. DISC dapat memperlihatkan apa saja aspek-aspek kekuatan dan kelemahan seorang karyawan sehingga mudah dijadikan sebagai dasar pengembangan. Hebatnya lagi, pengembangan karyawan berbasis DISC dapat diukur dengan mudah.

Dengan demikian, hasil DISC dapat memberi feedback bagi karyawan dalam upaya mengembangkan kualitas kepribadiannya. DISC dapat memberi feedback tentang kualitas karyawan dalam berinteraksi dengan atasan, rekan sejawat dan bawahan. DISC juga dapat

memberi feedback terkait dengan tugas atau posisi pekerjaan. Apa-apa saja yang perlu diperbaiki dari kepribadian karyawan untuk bisa menyelesaikan tugas secara optimal. Seperti apa gambaran kualitas kepribadian yang terbaik juga dapat dijelaskan oleh DISC.

Pelatihan ini juga akan menginformasikan tools pelengkap tambahan yang diperlukan sehingga peserta akan memiliki pemahaman yang komprehensif tentang metode dan tools pengembangan karyawan.

SEKILAS TENTANG DISC / MENGAPA MENGGUNAKAN DISC

DISC merupakan konsep kepribadian dan salah satu alat ukur perilaku yang paling luas digunakan di dunia. Tes DISC telah diujicoba di berbagai negara dan dikembangkan ke dalam lebih dari 50 Bahasa (Jerman, Perancis, Cina, Portugis, Spanyol, Indonesia, Belanda, dll). Dapat disimpulkan bahwa DISC tidak terkait dengan budaya (bebas budaya) dan bersifat universal. Konsep dasarnya mengacu pada hasil kerja Psikolog Amerika, William Moulton Marston, pada tahun 1928, dalam buku yang berjudul Emotion of Normal People. Beliau juga yang menciptakan alat tes Polygraph atau Lie Detector.

Berbagai manfaat dan kekuatan dari DISC yaitu :

- Memberi informasi tentang tipe-tipe kepribadian dan perilaku nyatanya
- Menginformasikan kecocokan antara satu tipe dengan tipe lainnya
- Menginformasikan jenis tugas yang cocok dengan masing-masing tipe
- Menginformasikan kelebihan dan kekurangan kepribadian
- Memberi tips berkomunikasi yang efektif dengan masing-masing tipe
- Mampu menggambarkan dinamika kepribadian di berbagai situasi
- Sebagai pedoman dalam membentuk tim yang saling melengkapi dan sinergis
- Administrasi tes cepat dan sederhana
- Validitas dan reliabilitas tes yang tinggi
- Bisa digunakan sebagai alat untuk pengembangan diri yang terukur
- Bisa mendeteksi kondisi stres dan “galau” seseorang
- Bisa mendeteksi ke-tidak dewasa-an seseorang
- Bisa mendeteksi jika testee merekayasa jawaban saat melakukan tes

DISC Training Series merupakan modul pelatihan berbasis DISC yang disusun dan dikembangkan oleh praktisi industri selama 15 tahun dan telah diimplementasikan ke dalam 7 (tujuh) area yaitu :

1. Employee Selection
2. Personnel Development
3. Interpersonal Communication
4. Team Building
5. Reading Others Personality
6. Program Pengembangan Diri & Tim Berbasis DISC
7. Program Pengembangan Leadership Berbasis DISC

Semua topik di atas akan sangat membantu Anda dalam memahami konsep dasar DISC. Ketika Anda berminat untuk mengambil DISC Certification, Anda sudah memiliki bekal pengetahuan yang cukup karena proses DISC Certification di-deliver dalam Bahasa Inggris oleh native speaker, termasuk soal tes nya dalam Bahasa Inggris. DISC Certification ini berskala internasional dan dapat diambil melalui kami yang bekerja sama dengan Everything DiSC John Wiley & Sons, Inc. (www.everythingdisc.com). Biaya DISC Certification berkisar $ 5,000.00 belum termasuk discount.

TUJUAN PELATIHAN :

- Mampu menggunakan DISC tools untuk mengidentifikasi kebutuhan pengembangan
- Memahami metode dan tools untuk pengembangan karyawan secara komprehensif
- Memahami apa visi kualitas kepribadian yang diharapkan
- Mampu membuat action plan pengembangan diri

POKOK BAHASAN

1. Skema modul pelatihan
2. Hubungan antara kepribadian, kompetensi dan kinerja
3. Definisi Kepribadian
4. Konsep 3P Kepribadian
5. Perbedaan antara pikiran, perasaan dan sifat
6. Peta pembentukan kepribadian
7. Frekuensi perilaku
8. Self Assessment
9. Yang diukur dan tidak diukur oleh DISC
10. Konsep DISC : Persepsi terhadap Diri dan Lingkungan
11. Obyek pengukuran masing-masing elemen DISC
12. Sifat-sifat DISC & Perkembangannya
13. Overt (& Covert) Behavior dari DISC
14. Sumber motivasi instrinsik dan hal yang ditakuti / dihindari
15. Kombinasi DISC
16. Video contoh-contoh DISC
17. Memahami grafik 1, 2, 3 DISC
18. Overt Behavior DISC di bawah Nol
19. Cara membaca naik turun grafik DISC
20. Memahami kekuatan dan kelemahan diri
21. Saran untuk mengatasi kelemahan dan rencana pengembangan diri
22. Melihat kelemahan diri dibanding tuntutan tugas atau posisi
23. Fungsi dan manfaat mentor
24. Teori Tingkat Kebutuhan dari Maslow

25. Passion dan bakat pekerjaan
26. Visi & Misi Karir
27. Personal Effectiveness Scale
28. Locus of Control : Internal vs External
29. Hubungan IQ dengan kepribadian

METODE PELATIHAN

- Pre & Post Test
- Penjelasan interaktif
- Role play & games yang memperjelas materi
- Self Assessment
- Diskusi kelompok
- Video terkait materi
- OFF line / ON line

FACILITATOR :

Instruktur Pelatihan

Agustinar Ginanjar Somantri

Summary of Qualification :

- Mastering DISC tools for assessing and predicting behavior in the workplace
- Hands-on experience in coaching for personality development based on DISC tools
- Hands-on experience in designing and applying HR systems, Workload Analysis, Job Evaluation, KPI, and Performance Appraisal Systems
- Hands-on experience in designing & implementing of ISO 9001, ISO 27001 and CSMS
- Experience in managing projects of 200 projects a year (goods and services) for Chevron Geothermal Salak (Sukabumi) and Chevron Geothermal Indonesia (Garut) in Local Business Development Program for 5 (five) years
- Winning of Indonesia KLH PROPER Gold Award (three times) in Community Development Program and as a contributor for the book of “A Journey to Gold, KLH 2013” : Local Business Development
- Local Partner of Everything DiSC John Wiley & Sons, Inc

AWARD :

- Chevron Way Award from Chevron IndoAsia Business Unit – Certificate of Appreciation for achievement in world class team work and performance in supporting Salak and Darajat Geothermal Operations to secure 2011 Gold and Green rating for KLH PROPER program, signed by VP GPO : Eddy Setyowarno
- Teladan Award from Chevron IndoAsia Business Unit – Certificate of Appreciation to recognize commendable commitment, direction and coordination in achieving PROPER Gold Rating by performing assigned duties and responsibilities during PROPER 2011-2012, signed by VP GPO : Eddy Setyowarno.

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com