

Program Pengembangan Diri Dan Tim Berbasis DISC

LATAR BELAKANG

Pengembangan karyawan perlu dilakukan tidak hanya kemampuan teknis tetapi juga dalam aspek sikap, mental, dan motivasi karyawan. Aspek-aspek “non teknis” ini biasanya dirangkum dalam satu terminologi yang disebut aspek kepribadian (personality). Kepribadian merupakan aspek yang penting karena merupakan induk dari kompetensi dan kinerja karyawan. Dengan demikian, pengembangan aspek kepribadian secara tidak langsung akan mempengaruhi kualitas kompetensi dan kinerja karyawan.

Trainer: Agustinar Ginanjar Somantri

WAKTU PELAKSANAAN

21 Oktober 2027

09:00 - 17:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

Location: Kuretakeso Hotel - Kemang / Best Western Premier - Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi

Harga

Group Price: Rp 3.550.000
Full Fare: Rp 3.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

Berbeda dari training pengembangan diri pada umumnya, program ini akan menggunakan pendekatan kombinasi dari assessment, konsultasi, coaching dan training. Pendekatan ini diyakini akan memberi dampak yang efektif bagi peningkatan kualitas kepribadian peserta karena mengintervensi kebutuhan secara spesifik, terukur dan komprehensif. Aspek-aspek kualitas kepribadian yang menjadi sasaran antara lain, problem solving, komunikasi efektif, logika berpikir, kedisiplinan, dan kerjasama.

Gambaran rundown program adalah sebagai berikut :

Aktivitas

- Assessment kepribadian
- Feedback hasil assessment dan konsultasi
- Coaching rencana pengembangan diri
- Training optimasi pengembangan elemen2 DISC
- Coaching evaluasi pengembangan diri

Metode

- Online test sebelum kelas berlangsung
- Offline di kelas
- Offline di kelas
- Offline di kelas
- Online setelah kelas berlangsung

Program ini sangat bermanfaat baik bagi karyawan baru yang perlu beradaptasi dengan cepat di lingkungan kerja maupun karyawan senior yang memiliki kebutuhan pengembangan spesifik.

SEKILAS TENTANG DISC / MENGAPA MENGGUNAKAN DISC

DISC merupakan konsep kepribadian dan salah satu alat ukur perilaku yang paling luas digunakan di dunia. Tes DISC telah diujicoba di berbagai negara dan dikembangkan ke dalam lebih dari 50 Bahasa (Jerman, Perancis, Cina, Portugis, Spanyol, Indonesia, Belanda, dll). Dapat disimpulkan bahwa DISC tidak terkait dengan budaya (bebas budaya) dan bersifat universal. Konsep dasarnya mengacu pada hasil kerja Psikolog Amerika, William Moulton Marston, pada tahun 1928, dalam buku yang berjudul Emotion of Normal People. Beliau juga yang menciptakan alat tes Polygraph atau Lie Detector.

Berbagai manfaat dan kekuatan dari DISC yaitu :

- Memberi informasi tentang tipe-tipe kepribadian dan perilaku nyatanya
- Menginformasikan kecocokan antara satu tipe dengan tipe lainnya
- Menginformasikan jenis tugas yang cocok dengan masing-masing tipe
- Menginformasikan kelebihan dan kekurangan kepribadian
- Memberi tips berkomunikasi yang efektif dengan masing-masing tipe
- Mampu menggambarkan dinamika kepribadian di berbagai situasi
- Sebagai pedoman dalam membentuk tim yang saling melengkapi dan sinergis
- Administrasi tes cepat dan sederhana
- Validitas dan reliabilitas tes yang tinggi
- Bisa digunakan sebagai alat untuk pengembangan diri yang terukur
- Bisa mendeteksi kondisi stres dan “galau” seseorang
- Bisa mendeteksi ke-tidak dewasa-an seseorang
- Bisa mendeteksi jika testee merekayasa jawaban saat melakukan tes

DISC Training Series merupakan modul pelatihan berbasis DISC yang disusun dan dikembangkan oleh praktisi industri selama 15 tahun dan telah diimplementasikan ke dalam 7 (tujuh) area yaitu :

1. Employee Selection
2. Personnel Development
3. Interpersonal Communication
4. Team Building
5. Reading Others Personality
6. Program Pengembangan Diri & Tim Berbasis DISC
7. Program Pengembangan Leadership Berbasis DISC

Semua topik di atas akan sangat membantu Anda dalam memahami konsep dasar DISC. Ketika Anda berminat untuk mengambil DISC Certification, Anda sudah memiliki bekal pengetahuan yang cukup karena proses DISC Certification di-deliver dalam Bahasa Inggris oleh native speaker, termasuk soal tes nya dalam Bahasa Inggris. DISC Certification ini berskala internasional dan dapat diambil melalui kami yang bekerja sama dengan Everything DiSC John Wiley & Sons, Inc. (www.everythingdisc.com). Biaya DISC Certification berkisar $ 5,000.00 belum termasuk discount.

TUJUAN PROGRAM

- Memahami konsep kepribadian berbasis DISC
- Memahami apa visi kualitas kepribadian yang diharapkan
- Memahami kekuatan dan kelemahan kepribadian diri dan tim
- Mampu membuat action plan pengembangan diri dan tim
- Meningkatkan kerjasama tim

POKOK BAHASAN

1. Hubungan antara kepribadian, kompetensi dan kinerja
2. Definisi Kepribadian dan konsep 3P Kepribadian
3. Perbedaan antara pikiran, perasaan dan sifat
4. Peta pembentukan kepribadian
5. Frekuensi perilaku
6. Yang diukur dan tidak diukur oleh DISC
7. Konsep DISC : Persepsi terhadap Diri dan Lingkungan
8. Obyek pengukuran masing-masing elemen DISC
9. Sifat-sifat DISC dan perkembangannya
10. Overt (& Covert) Behavior dari DISC
11. Sumber motivasi instrinsik dan hal yang ditakuti / dihindari
12. Kombinasi tipe DISC
13. Memahami grafik 1, 2, 3 DISC

14. Overt Behavior DISC di bawah Nol
15. Cara membaca grafik DISC & naik turunnya grafik
16. Memahami kekuatan dan kelemahan diri
17. Saran untuk mengatasi kelemahan dan rencana pengembangan diri
18. Tipe yang cocok dan tidak cocok antar berbagai tipe DISC dan cara menyikapinya
19. Melihat kelemahan diri dibanding tuntutan tugas atau posisi
20. Problem Solving : Games Pemadam Kebakaran
21. Visi karir : berpikir “big picture”
22. Bicara “to the point” : urutan DISC
23. Sikap/sifat yang efektif dalam berkomunikasi interpersonal
24. Listening : back to back gaple
25. Kedisiplinan : debat kelompok
26. Bersikap ramah : 3S
27. Empatic puzzle
28. Passion dan bakat pekerjaan
29. Mengenali Tingkat Kebutuhan (Maslow)
30. Memahami Ekspektasi dalam pekerjaan (Expectancy Theory)
31. Cara Pandang terhadap kegagalan : Locus of Control : Internal vs External
32. Hubungan IQ dengan kepribadian

METODE PELATIHAN

- Pre & Post Test
- Penjelasan interaktif
- Role play & games yang memperjelas materi
- Self Assessment
- Diskusi kelompok
- Video terkait materi
- OFF line / ON line

FACILITATOR :

Instruktur Pelatihan

Agustinar Ginanjar Somantri

Summary of Qualification :

- Mastering DISC tools for assessing and predicting behavior in the workplace
- Hands-on experience in coaching for personality development based on DISC tools
- Hands-on experience in designing and applying HR systems, Workload Analysis, Job Evaluation, KPI, and Performance Appraisal Systems
- Hands-on experience in designing & implementing of ISO 9001, ISO 27001 and CSMS
- Experience in managing projects of 200 projects a year (goods and services) for Chevron Geothermal Salak (Sukabumi) and Chevron Geothermal Indonesia (Garut) in Local Business Development Program for 5 (five) years
- Winning of Indonesia KLH PROPER Gold Award (three times) in Community Development Program and as a contributor for the book of “A Journey to Gold, KLH 2013” : Local Business Development
- Local Partner of Everything DiSC John Wiley & Sons, Inc

AWARD :

- Chevron Way Award from Chevron IndoAsia Business Unit – Certificate of Appreciation for achievement in world class team work and performance in supporting Salak and Darajat Geothermal Operations to secure 2011 Gold and Green rating for KLH PROPER program, signed by VP GPO : Eddy Setyowarno
- Teladan Award from Chevron IndoAsia Business Unit – Certificate of Appreciation to recognize commendable commitment, direction and coordination in achieving PROPER Gold Rating by performing assigned duties and responsibilities during PROPER 2011-2012, signed by VP GPO : Eddy Setyowarno.

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com