

Workload Analysis Dan Mental Workload

Online Training Workload Analysis dan Mental Workload (Untuk MenentukanKebutuhan SDM Di Masa Pandemik Covid – 19) mempelajari bagaimana pendekatan dan metode WLA dan MWL di Masa Pandemik Covid-19, bagaimana mereview proses bisnis dan job description, apa fungsi jabatan, tugas pokok, tanggungjawab, dan aktivitas, dan hal lainnya terkait dengan Workload Analysis dan Mental Workload.

Trainer: Dr. Adil Kurnia, M.Psi., M.M.,

WAKTU PELAKSANAAN

13 - 14 September 2027

09:00 - 17:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

Location: Best Western Premier The Hive

Harga

Group Price: Rp 5.350.000
Full Fare: Rp 5.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

Deskripsi

Masa pandemik Covid-19 adalah suatu realita yang telah mengguncang hampir semua sektor usaha di muka bumi ini. Kita sulit memprediksi kapan masa pandemik ini akan berakhir, sehingga solusinya bukanlah menunggu atau bahkan fight dari kondisi yang terjadi tapi sebaliknya harus proaktif , fight terhadap pandemik tersebut. Dampak terbesar masa pandemik Covid-19 terhadap organisasi adalah banyaknya aktivitas pekerjaan yang berkurang intensitasnya bahkan tidak dapat lagi dilaksanakan karena penerapan protokol menjaga jarak, pembatasan kontak fisik & berkumpul. Hal tersebut menyebabkan perubahan pada fungsi tugas, beban kerja jabatan yang menjadi berkurang menyesuaikan kondisi yang ada, tuntutan target perusahaan yang masih mungkin dicapai (meskipun ada peningkatan pada aktivitas meeting/briefing/monitoring/lainnya yang dilakukan secara online). Pengurangan pada fungsi tugas, Workload jabatan tersebut kemudian berdampak pada pengurangan (pemberhentian/PHK) SDM yang tidak lagi dibutuhkan untuk melaksanakan fungsi tugas yang masih mungkin dijalankan.

Untuk itu perusahaan perlu menghitung secara akurat berapa jumlah SDM yang dibutuhkan untuk menjalankan bisnisnya yang mengalami perubahan di masa pandemik Covid-19. Salah satu metode yang paling sering, akurat digunakan adalah Workload Analysis (Analisis Beban Kerja). Workload Analysis (WLA) adalah kegiatan yang perlu dilakukan organisasi untuk merespon tuntutan perubahan (dampak Covid-19) guna menghindari inefisiensi, inefektivitas organisasi, yang kemudian akan menurunkan produktivitas organisasi. Kegiatan Workload Analysis menghasilkan output berupa beban kerja (jabatan/unit), jumlah kebutuhan SDM, standar waktu tiap tugas. Manfaat utama Workload Analysis adalah rekomendasi job redesign, organization restructuring, dan penambahan/pengurangan SDM. Bagaimana organisasi/perusahaan bisa memperoleh semua manfaat itu? Pada workshop Workload Analysis ini para peserta akan dibekali pengetahuan, ketrampilan bagaimana mengukur beban kerja, menghitung jumlah SDM yang dibutuhkan. Bahkan yang lebih menarik, spesial dalam workshop Workload Analysis ini adalah kebutuhan SDM yang akan ditetapkan tersebut akan dikombinasikan penghitungannya dengan pengukuran Beban Kerja Mental (Mental Workload).

Outline

Day 1

- 09:00 – 12:00
  - Perbedaan Kondisi Sebelum dan Saat Pandemik Covid-19
  - Pengertian Workload Analysis (WLA) &Mental Workload (MWL)
  - Output & Manfaat WLA & MWL
- 13:00 – 17:00
  - Hambatan & Keterbatasan WLA & MWL
  - Pendekatan & Metode WLA & MWL di Masa Pandemik Covid-19
  - Mereview Proses Bisnis & Job Description
  - Fungsi Jabatan, Tugas Pokok, Tanggungjawab, dan Aktivitas

Day 2

- 09:00 – 12:00
  - Tugas Pokok, Tugas Tambahan, Tugas Lain-Lain, & Allowance
  - Tugas Harian, Tugas Berkala, Tugas Insidentil
  - Jenis & Satuan Output, Volume Tugas, Satuan Waktu, Waktu Standar
  - Kondisi Normal (Rata-Rata: Mean, Median, dan Modus)
- 13:00 – 17:00
  - Waktu Kerja, Waktu Tersedia, Waktu Kerja Efektif
  - Kategori Beban Kerja
  - Instrumen WLA dan MWL
  - Simulasi Pengukuran Beban Kerja & Penghitungan Kebutuhan SDM
  - Latihan Pengukuran Beban Kerja& Penghitungan Kebutuhan SDM

Instruktur Pelatihan

Dr. Adil Kurnia, M.Psi., M.M.,

Psikolog dari UI serta mengikuti Program Magister bidang Manajemen SDM dan Profesi Psikologi bidang Industri & Organisasi. Saat ini beliau mengelola Konsultan SDM sendiri sekaligus sebagai Associate Consultant pada beberapa Konsultan SDM & Manajemen. Selama pengalamannya lebih dari 15 tahun baik sebagai konsultan maupun praktisi, beliau banyak memberikan jasa konsultansi, pelatihan dan rekrutmen untuk Departemen, BUMN maupun perusahaan swasta, antara lain Dephub, Depkeu, Deperindag, BPKP, Setjen DPR-RI, PT. Pelabuhan Indonesia, PT. Jasa Marga, PT. Asuransi Jasa Raharja, PT. Asuransi Ekspor Indonesia, PT. Telkom, Hotel Indonesia, Hotel Preanger, PT. Aerowisata, Bank Indonesia, Bank BNI, Bank Mandiri, Bank Bukopin, PT. Krakatau Steel, PT. Indonesia Power, PT. Pembangkitan Jawa Bali, PT. Kawasan Berikat Nusantara, PD. Pasar Jaya, PT. Matahari Putra Prima, PT. Indocement Tunggal Prakarsa, PT. Secure Parking, RS. Muhammadiyah. Dengan pendidikan dan berbagai pengalaman yang dimiliki, beliau sangat kompeten dalam memberikan bagaimana mendisain dan menuliskan job description yang tepat sesuai dengan jenis instansi/perusahaan dan tujuan yang ingin dicapai dari penulisan job description.

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com