

Workload Analysis Strategy

Deskripsi

Seorang manager HRD, Manager Fungsional, dan Kepala Bagian dituntut untuk mampu merencanakan kuantitas dan kualitas tenaga kerja secara efektif. Sumber daya yang dimiliki perusahaan tidak bebas tanpa batas, untuk itu Analisis Beban Kerja menjadi salah satu cara yang harus dilakukan dalam memastikan bahwa setiap sumber daya manusia yang ada dalam organisasi telah teroptimalisasi dengan efektif dan efisien.

Mampu dan memahami bagaimana sebuah Analisa Beban Kerja dilakukan, bagaimana mengukur efektivitas dan efisiensi penggunaan tenaga kerja, serta keterampilan dalam membuat rencana strategis tenaga kerja serta teknik-teknik mengukur dan mengevaluasi standard yang telah ditetapkan terhadap proses kerja atau business process merupakan syarat kompetensi yang harus dimiliki seorang Manager atau Kepala Bagian dalam membuat dan menyusun Analisa Beban Kerja (Workload Analysis).

Hasil dari Analisis Beban Kerja (Workload Analysis) dapat digunakan sebagai pendukung dalam rangka pengembangan bisnis perusahaan, efektifitas dan efesiensi penggunaan tenaga kerja dan biaya yang dikeluarkan, peningkatan target Perusahaan serta ekspansi wilayah market/binis Perusahaan.

Trainer: Fahrulrazi, SE, MM, CHRP, CHRM

WAKTU PELAKSANAAN

23 - 24 Juni 2027

09:00 - 17:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

Location: Kuretakeso Hotel - Kemang / Best Western Premier - Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi

Harga

Group Price: Rp 5.350.000
Full Fare: Rp 5.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

Tujuan Pelatihan.

- Peserta mampu memahami konsep Man Power Analysis.
- Peserta mampu membuat metode Workload Anlysis.
- Peserta mampu menghitung kebutuhan jumlah tenaga kerja yang sesuai untuk Perusahaan berdasarkan Analisa Beban Kerja.

Outline pelatihan

Day - 1

- Siklus dasar sistem bisnis Perusahaan
- Pengertian, Tujuan dan Manfaat Analisa Beban Kerja (Workload Analysis).
- Proses pembuatan Analisa Beban Kerja
- Membuat Job Analysis dan Job Description sebagai pedoman pembuatan Analisa Beban kerja
- Praktek membuat Job Analysis dan Job Description.
- Jenis-Jenis Beban Kerja (Beban kerja Individu, jabatan dan Department).
- Jenis-jenis tugas
- Tools yang digunakan dalam membuat Analisa Beban Kerja
- Tahap Perhitungan Analisa Beban Kerja.
- Praktek dan Latihan membuat Analisa Beban kerja metode Time Work a day.

Day - 2

- Konsep pengukuran aktifitas dalam Analisa Beban Kerja
- Praktek dan Latihan membuat Analisa Beban Kerja dengan metode FTE.
- Analisa Beban Kerja Unit (Departement)
- Praktek dan Latihan membuat Analisa Beban Kerja Unit (Dept).
- Perhitungan Kebutuhan Jumlah SDM yang Optimum
- Perhitungan Kelebihan/Kekurangan Jumlah SDM
- Penyempurnaan Man Power Planning (MPP) dan Struktur Organisasi berdasarkan Analisa Beban Kerja.
- Membuat Laporan Analisa beban Kerja.
- Praktek dan Latihan membuat Laporan Analisa Beban Kerja.

Target Peserta

Staff, Supervisor dan Manager serta professional lainnya yang ingin meningkatkan kemampuan dalam membuat dan menyusun Analisa beban kerja di perusahaan.

Instruktur Pelatihan

Fahrulrazi, SE, MM, CHRP, CHRM

Memiliki pengalaman lebih dari 23 tahun berkarir sebagai praktisi di bidang HRD mulai dari bawah sampai menduduki posisi Manajerial di Perusahaan Asing Multinasional dan General Manager di Perusahaan Swasta Nasional. Dengan pengalaman bekerja sebagai praktisi HRD di delapan Perusahaan dengan industri yang berbeda baik Perusahaan Nasional, anak Perusahaan BUMN maupun Perusahaan Multinasional membuatnya banyak mendapatkan pengetahuan, keterampilan dan keahlian terutama yang terkait dengan program Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) dan Kepemimpinan (Leadership Skill) serta penerapannya di Perusahaan.

Kompetensi yang dimiliki selama berkarir sebagai praktisi HRD adalah tehnik Menyusun Job Analysis, Job Description dan Job Designed, Menyusun Training Need Analysis (TNA), Membuat SOP sesuai standard ISO 9000, Bagaimana menyusun dan membuat PKB/PP, Hard and Soft Skill untuk HR Pemula, Menyusun Performance Appraisal dan KPI, Behavioral Event Interview & Employee Induction, Merancang Simple Salary Structure yang Aplikatif, Set up HR Budgeting & HR Reporting, Benefit and Compensation & Praktek, PHK dan Pesangon, Recruitment Selection Placement and Induction, Leadership Skill serta Problem Solving and Decision Making.

Adapun Perusahaan-perusahaan yang pernah dibantu dalam penerapan program Pengembangan SDM adalah Perusahaan Textile dan Garment, Perusahaan Packaging, Perusahaan Logistics, Anak Perusahaan BUMN, Perusahaan Sertifikasi, Perusahaan Distributor Alat Berat, LSM Kesehatan Asing dan Perusahaan Importir Buah Segar.

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com