

Effective Change Management in Organizations

Deskripsi

Berbagai perubahan kondisi lingkungan internal dan eksternal serta perkembangan sains dan teknologi yang kian progresif menuntut banyak organisasi untuk melakukan perubahan dalam kegiatan bisnis dan operasional mereka secara berkala, untuk mempertahankan keberlangsungan organisasi di masa depan. Inisiatif perubahan atau transformasi organisasi umumnya merupakan rencana dan tindakan untuk mengimplementasikan perubahan di dalam organisasi yang dapat mencakup aspek visi, misi, tujuan strategis, proses bisnis, kebijakan, standar, penggunaan teknologi, dan sumber daya manusia.

Trainer: Muki Adinugroho

WAKTU PELAKSANAAN

19 - 20 Agustus 2027

09:00 - 17:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

Location: Kuretakeso Hotel - Kemang / Best Western Premier - Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi

Harga

Group Price: Rp 5.350.000
Full Fare: Rp 5.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

Manajemen perubahan adalah sebuah disiplin ilmu yang memfokuskan diri pada pengelolaan perubahan di dalam organisasi, yang mencakup prinsip, proses, dan praktik yang dapat digunakan untuk membantu individu, kelompok, dan pimpinan di dalam organisasi untuk menerima dan menerapkan perubahan. Sederhananya, manajemen perubahan adalah tentang mengelola aspek manusia dalam menghadapi perubahan. Perkembangan manajemen perubahan sebagai sebuah disiplin ilmu berawal dari hasil berbagai studi yang menunjukkan bahwa manusia adalah aspek yang paling banyak berkontribusi dalam kegagalan, dan aspek yang paling menantang yang harus dikelola di dalam perubahan di organisasi, walaupun perubahan yang dilakukan terfokus pada aspek seperti perubahan proses

bisnis, pembaruan peraturan dan standar, penggunaan teknologi baru, atau perubahan cara/budaya kerja.

Tujuan Pelatihan

Pelatihan ini akan membantu peserta untuk memahami prinsip, proses, dan praktik manajemen perubahan yang dapat diterapkan dalam pengelolaan dan institusionalisasi perubahan dalam organisasi mereka masing-masing, yang mencakup beberapa aspek kunci, seperti: (1) Strategi manajemen perubahan; (2) Komunikasi; (3) Peningkatan kapabilitas; (4) Peran jajaran pimpinan; (5) Keterlibatan pemangku kepentingan; (6) Agen perubahan; (7) Mekanisme umpan balik dan evaluasi; dan (7) Institusionalisasi perubahan.

Target Peserta

Pegawai di level Staff, Supervisor, dan Manager yang:

1. Merencanakan dan/atau terlibat dalam implementasi inisiatif perubahan di dalam organisasi
2. Memiliki pekerjaan/posisi di bidang Manajemen Perubahan

Outline Materi

Hari Ke-1:

- Dinamika perubahan organisasi
- Prinsip manajemen perubahan
- Strategi manajemen perubahan
- Kepemimpinan di dalam perubahan organisasi
- Keterlibatan pemangku kepentingan

Hari Ke-2:

- Komunikasi perubahan
- Peningkatan Kapabilitas terkait perubahan
- Agen perubahan
- Mekanisme umpan balik dan evaluasi
- Institusionalisasi perubahan

:

Instruktur Pelatihan

Muki Adinugroho

Muki Adinugroho adalah seorang praktisi dan konsultan dengan pengalaman lebih dari 20 tahun dalam bidang pengembangan organisasi, manajemen SDM, transformasi kelembagaan, dan manajemen perubahan. Muki adalah lulusan Magister Psikologi Industri dan Organisasi dari Universitas Indonesia dan memiliki berbagai sertifikasi professional seperti Prosci's Certified Change Practitioner dan Certified Human Capital Manager dari BNSP. Dengan keahlian di bidang manajemen perubahan, desain organisasi, dan manajemen SDM, Muki telah membantu berbagai organisasi di sektor publik dan swasta di lingkup Indonesia maupun internasional.

Muki telah bekerjasama dengan berbagai organisasi terkemuka seperti World Bank, Asian Development Bank, dan Prospera; serta dengan berbagai perusahaan multinasional seperti PwC, Mercer, dan Moores Rowland. Ia terlibat dalam berbagai penugasan strategis seperti pengembangan strategi dan cetak biru SDM, manajemen perubahan untuk mendukung transformasi digital, serta pembentukan proses bisnis dan struktur organisasi. Peran Muki di dalam penugasan mencakup berbagai aspek, seperti analisis kondisi terkini, desain strategi dan program, implementasi program dan kegiatan, serta manajemen proyek.

Sebagai pembicara dan pelatih, Muki telah memfasilitasi berbagai pelatihan di tingkat nasional dan internasional di bidang kepemimpinan, manajemen perubahan, dan manajemen SDM. Pendekatan yang diterapkan Muki menggunakan pelatihan sebagai media kolaborasi dan keterlibatan aktif untuk mendorong tercapainya tujuan transformasi secara efektif dan berkelanjutan. Dengan pengalaman luas dan pendekatan yang humanis, Muki telah berkontribusi signifikan dalam mendorong perubahan dan inovasi di berbagai organisasi.

Beberapa topik pelatihan yang kerap dibawakan oleh Muki Adinugroho antara lain:

1. Inclusive and Transformative Leadership Development
2. Strategic Roles of HR Function in Institutional transformation
3. Change Management in Private and Public Sectors
4. Stakeholder Management Training
5. Talent Management, Performance Management, and Learning & Development
6. KPI Development
7. Change Management in HRIS Implementation

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com