

Strategic Roles of HR Function in Institutional Transformation

Dalam era bisnis yang terus berkembang, peran Human Resources (HR) tidak lagi terbatas pada administrasi dan manajemen tenaga kerja, tetapi juga menjadi penggerak utama transformasi institusional. HR memiliki peran strategis dalam menciptakan budaya organisasi yang adaptif, mengelola perubahan, dan mengembangkan talenta yang selaras dengan visi serta tujuan strategis perusahaan. Pelatihan ini dirancang untuk memberikan wawasan mendalam tentang bagaimana fungsi HR dapat menjadi motor penggerak transformasi organisasi melalui strategi yang inovatif dan berkelanjutan.

Trainer: Muki Adinugroho

WAKTU PELAKSANAAN

10 - 11 Mei 2027

09:00 - 17:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

Location: Kuretakeso Hotel - Kemang / Best Western Premier - Cawang / The Aryaduta Hotel Semanggi

Harga

Group Price: Rp 5.350.000
Full Fare: Rp 5.950.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk makan siang, snack, sertifikat, dan modul.*

Peserta akan mempelajari bagaimana HR dapat mendukung perubahan institusional dengan menerapkan strategi yang berbasis data, kepemimpinan yang efektif, serta kebijakan dan praktik yang meningkatkan daya saing organisasi. Melalui kombinasi teori, studi kasus, diskusi interaktif, dan simulasi, peserta akan mendapatkan keterampilan yang dapat langsung diterapkan di tempat kerja untuk membawa organisasi mereka menuju masa depan yang lebih kompetitif.

Sasaran Pelatihan

1. Memahami peran strategis HR dalam proses transformasi institusional.

2. Mempelajari teknik dan strategi HR dalam manajemen perubahan dan pengembangan organisasi.
3. Mengembangkan kebijakan dan praktik HR yang mendukung transformasi bisnis.
4. Mengidentifikasi tantangan dan peluang dalam peran HR sebagai agen perubahan.
5. Meningkatkan keterampilan kepemimpinan HR dalam mengelola perubahan organisasi.

Target Peserta

- HR Manager & HR Business Partner
- Direktur atau Manajer SDM
- Pimpinan Organisasi yang terlibat dalam transformasi institusional
- Konsultan HR dan Organizational Development
- Profesional yang ingin memahami peran strategis HR dalam perubahan organisasi

Outline Materi

Hari 1: Peran Strategis HR dalam Transformasi Institusional

1. **Sesi 1: Transformasi Institusional & Peran HR**
    - Pengantar: Apa itu transformasi institusional?
    - Evolusi peran HR: Dari administratif ke strategis
    - Studi kasus perusahaan yang sukses dalam transformasi melalui HR
2. **Sesi 2: Manajemen Perubahan dan HR sebagai Change Agent**
    - Prinsip dasar manajemen perubahan
    - Peran HR dalam mendukung perubahan organisasi
    - Model ADKAR dan pendekatan lainnya dalam perubahan organisasi
3. **Sesi 3: Pengembangan Budaya Organisasi yang Adaptif**
    - Membangun budaya inovatif dan agile
    - Peran HR dalam meningkatkan employee engagement
    - Studi kasus: Transformasi budaya kerja dalam organisasi global
4. **Sesi 4: Diskusi dan Workshop**
    - Studi kasus tentang peran HR dalam institusi yang sedang mengalami transformasi
    - Latihan merancang strategi HR untuk mendukung perubahan

Hari 2: Implementasi Strategi HR untuk Transformasi Institusional

1. **Sesi 5: HR Analytics dan Data-Driven Decision Making**
    - Peran HR analytics dalam mendukung transformasi organisasi
    - Menggunakan data untuk pengambilan keputusan strategis
    - Contoh penerapan HR analytics dalam pengelolaan talenta
2. **Sesi 6: Talent Management dan Pengembangan SDM**
    - Strategi pengelolaan dan pengembangan talenta

- Succession planning dalam mendukung perubahan institusional
- Peran learning & development dalam transformasi bisnis

3. **Sesi 7: Digitalisasi HR dan Future of Work**
   - Tren digitalisasi dalam HR: AI, HRIS, dan otomatisasi
   - Dampak teknologi terhadap peran HR dalam organisasi
   - Membangun workforce yang siap menghadapi perubahan digital
4. **Sesi 8: Action Plan dan Simulasi Strategi HR**
   - Latihan menyusun roadmap HR untuk mendukung transformasi organisasi
   - Presentasi rencana aksi dari peserta
   - Evaluasi dan kesimpulan dari pelatihan

Instruktur Pelatihan

Muki Adinugroho

Muki Adinugroho adalah seorang praktisi dan konsultan dengan pengalaman lebih dari 20 tahun dalam bidang pengembangan organisasi, manajemen SDM, transformasi kelembagaan, dan manajemen perubahan. Muki adalah lulusan Magister Psikologi Industri dan Organisasi dari Universitas Indonesia dan memiliki berbagai sertifikasi professional seperti Prosci's Certified Change Practitioner dan Certified Human Capital Manager dari BNSP. Dengan keahlian di bidang manajemen perubahan, desain organisasi, dan manajemen SDM, Muki telah membantu berbagai organisasi di sektor publik dan swasta di lingkup Indonesia maupun internasional.

Muki telah bekerjasama dengan berbagai organisasi terkemuka seperti World Bank, Asian Development Bank, dan Prospera; serta dengan berbagai perusahaan multinasional seperti PwC, Mercer, dan Moores Rowland. Ia terlibat dalam berbagai penugasan strategis seperti pengembangan strategi dan cetak biru SDM, manajemen perubahan untuk mendukung transformasi digital, serta pembentukan proses bisnis dan struktur organisasi. Peran Muki di dalam penugasan mencakup berbagai aspek, seperti analisis kondisi terkini, desain strategi dan program, implementasi program dan kegiatan, serta manajemen proyek.

Sebagai pembicara dan pelatih, Muki telah memfasilitasi berbagai pelatihan di tingkat nasional dan internasional di bidang kepemimpinan, manajemen perubahan, dan manajemen SDM. Pendekatan yang diterapkan Muki menggunakan pelatihan sebagai media kolaborasi dan keterlibatan aktif untuk mendorong tercapainya tujuan transformasi secara efektif dan berkelanjutan. Dengan pengalaman luas dan pendekatan yang humanis, Muki telah berkontribusi signifikan dalam mendorong perubahan dan inovasi di berbagai organisasi.

Beberapa topik pelatihan yang kerap dibawakan oleh Muki Adinugroho antara lain:

1. Inclusive and Transformative Leadership Development
2. Strategic Roles of HR Function in Institutional transformation
3. Change Management in Private and Public Sectors
4. Stakeholder Management Training
5. Talent Management, Performance Management, and Learning & Development
6. KPI Development
7. Change Management in HRIS Implementation

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com