

Online Training : Training Cara Praktis melakukan Evaluasi Jabatan

Trainer: Sih Hartono, SE., MM.

WAKTU PELAKSANAAN

04 Februari 2027

09:00 - 15:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

By Zoom

Harga

Group Price: Rp 2.150.000
Full Fare: Rp 2.750.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk E-Certificate dan Modul.*

Pendahuluan

Dalam aktivitas HR Management salah satu unsur penting yang kerap dilakukan adalah melakukan Evaluasi jabatan. Tujuan dari evaluasi jabatan adalah menganalisis dan menilai suatu jabatan secara sistematis guna mendapatkan nilai relative bobot berbagai jabatan dalam satu organisasi / perusahaan sehingga dari sana diperoleh pedoman yang adil dan wajar dalam menentukan besaran gaji dari setiap jabatan.

Ada berbagai metode dalam melakukan evaluasi jabatan, seperti metode model Hay, Mercer, CRG, FES dan lain-lain, sehingga kita dapat melakukan evaluasi jabatan sesuai dengan yang kita kuasai, atau kita menyusun metode sendiri dengan cara metode ilmiah yang dapat dipertanggung jawabkan sehingga hasil akhirnya tidak akan jauh dari metode yang umum tersebut diatas. Yang penting adalah bahwa hasil dari evaluasi jabatan dapat digunakan untuk menyusun grade yang masuk akal dan dapat dipertanggung jawabkan, salah satu unsur penting dalam menyusun struktur upah dalam langkah selanjutnya.

Materi

1. Tujuan Evaluasi Jabatan

2. Metode Evaluasi Jabatan
3. Elemen Compensable Factor
4. Definisi tiap elemen factor dan tujuannya
5. Proses Evaluasi Jabatan tahap demi tahap
6. Job Value dan langkah-langkah menyusun job grade
7. Diskusi dan latihan jarak jauh

Method

Interaktif dimana peserta dengan bimbingan instruktur membahas hal-hal yang bersifat praktis serta membahas permasalahan yang sering dihadapi para peserta

Durasi training

Durasi training 2,5 jam

- 9:30 - 12: 00 wib atau
- 13:00 - 15: 30 wib

Sih Hartono, SE., MM.

Telah memiliki pengalaman sebagai profesional HR di beberapa industri selama lebih dari 11 tahun. Beberapa Skills dan expertise beliau diantaranya : HR Management, Personel dan GA, HR Budgeting, Designing Job Grading, Salary Structure dan Industrial Relation. Dengan pengalaman dan expertise yang ia miliki dibuktikan dengan pengalamannya sebagai trainer dan HR consultant untuk berbagai perusahaan seperti : ASTRA Training Center, Mulia Industrindo Tbk, Lembaga Pengembangan Tenaga Kerja dan industri lainnya.

Instruktur Pelatihan

Sih Hartono, SE., MM.

Seorang mantan professional Human Resources yang telah memiliki pengalaman di bidangnya selama lebih dari 20 tahun. Kini disamping aktivitasnya sebagai trainer juga sering memberi pendampingan di beberapa perusahaan dalam melakukan pembenahan manajemen Sumber Daya Manusia, termasuk membenahi system remunerasinya. Beberapa training dan in house training yang dibawakannya selama lebih dari 18 tahun antara lain: Personnel Administration Program, General Affairs, Comprehensive Industrial Relation, Performance Appraisal Competency Based,dll.

Memberikan in house training antara lain di : MNC Group, PPATK, Media Group, Percetakan Erlangga, Rokok Sampoerna,

Pendampingan sebagai HR consultant / advisor perusahaan antara lain : PT. Narumi Indonesia, PT. Toyobesq PPI, PT Lintec Indonesia, Akademi Teknik Mesin Industri Cikarang, PT. Asri Pancawarna (Indogress). MMS Group, PT. Water Plus, dll.

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com