

Online Training : Career & Talent Management Specialist

Trainer: Moch Salamun Hendrawan, S.Psi, MM, C.Ht,

WAKTU PELAKSANAAN

22 - 23 Juli 2027

09:00 - 15:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

By Zoom

Harga

Group Price: Rp 3.700.000
Full Fare: Rp 4.050.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk E-Certificate dan Modul.*

Untuk me retain executive yang tepat yang dibutuhkan organisasi, sebuah organisasi perlu memiliki sistem pengelolaan karir yang baik. Sistem pengelolaan karir yang baik akan membuat setiap karyawan yang ada di Perusahaan mempunyai kejelasan mengenai apa yang akan ia peroleh di dalam karir nya di Perusahaan tersebut. Dengan adanya trend organisasi ke *lean & flat organization* maka para profesional SDM lebih ditantang lagi untuk dapat mengembangkan sebuah sistem pengembangan karir yang inovatif sehingga tidak membuat para *star* meninggalkan Perusahaan, sementara para *deadwood* justru yang tinggal.

Menjaga objektivitas dari sistem adalah suatu challange tersendiri di dalam proses pengelolaan karir. Salah satu aspek pentingnya adalah memadukannya dengan proses pengelolaan para *star*, *talented people* yang diperlukan untuk memimpin Perusahaan di masa yang akan datang. Karenanya pengelolaan sistem karir dan talent menjadi crucial bagi kepentingan jangka panjang organisasi.

Di sini lah pentingnya peran seorang *Career & Talent Management Specialist*, untuk memastikan terbentuknya suatu Career & Talent Management System yang dapat men support sasaran strategis Perusahaan.

Tujuan Pelatihan

- Me link antara Strategi Perusahaan dengan Individual Career Development Plan
- Meng ases bagaimana kondisi struktur dan kebijakan SDM saat ini dapat di aliansikan dengan praktek2 pengembangan karir.
- Bagaimana men set suatu kondisi yang dapat memberdayakan setiap orang di dalam organisasi untuk merencanakan karir yang realistik dengan bantuan manajer dan support dari organisasi
- Melakukan self-assessment sebagai sarana mengikuti perubahan yang terjadi di lingkungan kerja.
- mengidentifikasikan talented people di dalam organisasi dan mempertahankan serta mengembangkan kinerja mereka tanpa mengabaikan team work yang dibutuhkan organisasi.
- Mengembangkan framework yang sesuai untuk masing2 organisasi dalam pengelolaan *talent people*.

Outline Materi

- Menentukan jangkar organisasi yang akan digunakan dalam mengembangkan karir
- Strategi organisasi, tools, teknik di dalam mengelola dan mengembangkan karir
- Mengimplementasikan dan meng-institutionalisasi-kan pengelolaan dan pengembangan karir
- Sinkronisasi sasaran individu dan organisasi: bagaimana cara menghubungkan sasaran pengembangan individu dengan arah dan kebutuhan Perusahaan
- Metode dalam meng identifikasi *talented people*
- Prinsip dalam pengelolaan *talent: alterting, enabling* dan *inspiring talent*
- Share praktis dalam pengelolaan *talented people*

Metode Pelatihan

Presentasi konsep dan framework, studi kasus, role play, sharing pengalaman, presentasi kelompok, dan uji kompetensi .

Instruktur Pelatihan

Moch Salamun Hendrawan, S.Psi, MM, C.Ht,

Moch Salamun Hendrawan adalah profesional Human Capital dengan lebih dari 15 tahun pengalaman di berbagai industri, seperti telekomunikasi, makanan dan minuman, konstruksi, minyak dan gas, asuransi, dan ritel. Ia memiliki latar belakang pendidikan S1 Psikologi dari Universitas Persada Indonesia Y.A.I dan S2 Magister Manajemen dari Universitas Mercu Buana, serta sertifikasi seperti Certified Hypnotherapy (IACH), Certified NLP (NFNLP), Certified Human Capital Manager, dan Certified Assessor Competency (BNSP). Moch Salamun menguasai bidang pengembangan organisasi, analisis beban kerja, coaching & mentoring, service excellence, leadership, team building, dan komunikasi. Ia juga aktif menulis, dengan karya-karya seperti “Red Carpet Your Career” dan kontribusi jurnal internasional tentang budaya organisasi dan pengembangan karier.

Sebagai konsultan, ia menangani berbagai proyek, seperti pengembangan proses bisnis, balanced scorecard, analisis dan deskripsi pekerjaan, serta matriks RACI untuk klien seperti PT TIME International, PT KPBN, dan Bank DBS. Pengalamannya meliputi mendukung UKM melalui restrukturisasi organisasi, analisis pekerjaan, dan pendirian pusat pelatihan. Dengan sertifikasi tambahan seperti Certified World Class Manager dan Certified Training Methodology, ia mengutamakan budaya kerja positif dan pendekatan inovatif, seperti Unlock Mental Block, Behavioral Event Interview, dan Selling with Heart, untuk memberdayakan individu dan organisasi mencapai potensi maksimal.

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com