

Online Training : Talent Management & Career System

Online Training Talent Management & Career System mempelajari mengenai bagaimana peserta mampu mendefinisikan dan menyusun Talent Management System di organisasinya, bagaimana peserta mampu mengembangkan Career System di organisasinya, dan hal – hal lain terkait Talent Management & Career System.

Trainer: Adi Mardianto, S.Psi, MBA.

WAKTU PELAKSANAAN

22 - 23 Juni 2027

09:00 - 15:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

By Zoom

Harga

Group Price: Rp 3.700.000
Full Fare: Rp 4.050.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk E-Certificate dan Modul.*

Deskripsi

Banyak perusahaan mengalami kesulitan dalam mengimplementasikan strategi perusahaan untuk menarik,mempertahankan dan mengembangkan orang terbaik yang ada di perusahaannya. Hal krusial tersebut disebabkan banyak perusahaan belum menerapkan program untuk memetakan potensi-potensi yang dimiliki oleh karyawannya. Akibatnya pengembangan talenta yang dimiliki organisasi belum terarah sehingga tidak berjalan secara optimal.Malahan, mereka yang “merasa” punya talenta pergi, dan pindah ke perusahaan lain karena merasa kurang dikembangkan.

Agar pengembangan karyawan di perusahaan anda berjalan secara efektif, maka hal pertama yang anda butuhkan adalah kompetensi untuk memetakan orang-orang di dalam perusahaan. Anda perlu tahu siapa saja karyawan yang dapat digolongkan sebagai *star, potential people, career person, problem person* dan *dead wood*. Bila anda mampu memetakan potensi-potensi di perusahaan anda, niscaya program pengembangan karyawan yang anda lakukan akan berjalan

secara efektif dan tepat sesuai sasaran.

Dalam pelatihan ini kita agar belajar bagaimana menyusun *talent management system* di sebuah organisasi dan menyusun pola kaderisasi kepemimpinan di organisasi agar kesinambungan kader di organisasi terjalin dengan pola sistem yang tepat. Pelatihan ini mengetengahkan pembelajaran dengan simulasi dan kasus dari praktek yang dihadapi dalam pekerjaan sehari-hari. Peserta sebaiknya membawa laptop untuk praktek dan simulasi yang disajikan dalam pelatihan ini.

Manfaat

1. Peserta mampu mendefinisikan dan menyusun *Talent Management System* di organisasinya
2. Peserta mampu mengembangkan *Career System* di organisasinya.
3. Peserta mampu memetakan kaderisasi kepemimpinan di organisasinya.

Materi

Day 1:
09:00 – 15:00

A. TALENT MANAGEMENT

1. Konsep Talent Management
2. Mendefinisikan Talenta yang Dibutuhkan Organisasi
3. Melakukan Talent Assessment
4. Talent Mapping : Performance vs Talent
5. Menyusun Talent Pool : matriks 2 x 2, 3 x3, 4 x 4 dan 5 x 5.
6. Menyusun Development Program
    - Individual Development Program
    - Metode dalam Development Program
    - Menyusun Annual Training Master Plan (ATMP)
    - Menyusun Annual Development Master Plan (ADMP)
7. Benchmark : Talent Management di Telkom / Astra

Day 2
09:00 – 15:00
B. CAREER SYSTEM& SUCCESION PLANNING

1. Konsep Career System & Succesion Planning
2. Menyusun Career System
3. Menyusun Career Path & Top Stop
4. Teknik & Metode untuk Evaluasi Promosi, Mutasi & Demosi
5. Menyusun Individual Career Planning
6. Menyusun Reaplacement Table Chart (Peta Kaderisasi di Organisasi)
7. Simulasi & kasus: pembuatan ICP & RTC untuk masing-masing peserta

Instruktur Pelatihan

Adi Mardianto, S.Psi, MBA.

Adi Mardianto adalah alumni Universitas Gadjah Mada. Direktur PT Mahatma Javakode, perusahaan yang bergerak dalam pengembangan software HR System dan Direktur PT Pinasthika Adhi Konsultama yang bergerak dalam pengembangan SDM & Sistem Manajemen. Dikenal sebagai konsultan pengembangan sistem MSDM, trainer, asesor dan penulis buku. Beliau mempunyai pengalaman praktis lebih 15 tahun sebagai praktisi MSDM di beberapa perusahaan multi nasional seperti Newmont Nusa Tenggara, Gobel, Astra Group dan Pinasthika. Dalam kegiatan profesi, beliau merupakan anggota SHRM Profesional Membership dan ASTD, serta pendiri IHRAA (Indonesian Human Resource System Analyst Association). Sebagai praktisi MSDM, beliau telah banyak membantu perusahaan untuk penyelenggaraan jasa rekrutmen, asesmen, pengembangan sistem dan pelatihan-pelatihan. Sebagai consultant, beliau pernah membantu proyek pengembangan sistem di beberapa perusahaan BUMN dan swasta. Materi konsultasi sistem yang diberikan terkait dengan tema *Talent Executives& Career System, Organization Development, Design Organization, Change Executives, Remuneration System, Workload Analysis, Performance Executives Sistem, Employee Opinion Survey, Job Evaluation, Executives Development Program* dan *Leadership Skill*. Beberapa karya buku yang sudah diterbitkan adalah *Recruitment Executives* dan *People Development Handbook, Recruitment Analysis, Optimalizing Recruitment System;* dan *Organization Development Analysis, Organization Development Linked to Business Strategy*.Karya yang lain adalah pembuatan software aplikasi berbasis web ataupun desktop, seperti software *Talent Management& Career System*, software *Recruitment Executives*, software *Performance Management System*, dan software aplikasi lainnya

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com