

Online Training : Talent Management & Career System

Online Training Talent Management & Career System mempelajari mengenai bagaimana peserta mampu mendefinisikan dan menyusun Talent Management System di organisasinya, bagaimana peserta mampu mengembangkan Career System di organisasinya, dan hal – hal lain terkait Talent Management & Career System.

Trainer: Fahrulrazi, SE, MM, CHRP, CHRM

WAKTU PELAKSANAAN

02 - 03 Agustus 2027

09:00 - 15:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

By Zoom

Harga

Group Price: Rp 3.700.000
Full Fare: Rp 4.050.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk E-Certificate dan Modul.*

Deskripsi

Banyak perusahaan mengalami kesulitan dalam mengimplementasikan strategi perusahaan untuk menarik,mempertahankan dan mengembangkan orang terbaik yang ada di perusahaannya. Hal krusial tersebut disebabkan banyak perusahaan belum menerapkan program untuk memetakan potensi-potensi yang dimiliki oleh karyawannya. Akibatnya pengembangan talenta yang dimiliki organisasi belum terarah sehingga tidak berjalan secara optimal.Malahan, mereka yang “merasa” punya talenta pergi, dan pindah ke perusahaan lain karena merasa kurang dikembangkan.

Agar pengembangan karyawan di perusahaan anda berjalan secara efektif, maka hal pertama yang anda butuhkan adalah kompetensi untuk memetakan orang-orang di dalam perusahaan. Anda perlu tahu siapa saja karyawan yang dapat digolongkan sebagai *star, potential people, career person, problem person* dan *dead wood*. Bila anda mampu memetakan potensi-potensi di perusahaan anda, niscaya program pengembangan karyawan yang anda lakukan akan berjalan

secara efektif dan tepat sesuai sasaran.

Dalam pelatihan ini kita agar belajar bagaimana menyusun *talent management system* di sebuah organisasi dan menyusun pola kaderisasi kepemimpinan di organisasi agar kesinambungan kader di organisasi terjalin dengan pola sistem yang tepat. Pelatihan ini mengetengahkan pembelajaran dengan simulasi dan kasus dari praktek yang dihadapi dalam pekerjaan sehari-hari. Peserta sebaiknya membawa laptop untuk praktek dan simulasi yang disajikan dalam pelatihan ini.

Manfaat

1. Peserta mampu mendefinisikan dan menyusun *Talent Management System* di organisasinya
2. Peserta mampu mengembangkan *Career System* di organisasinya.
3. Peserta mampu memetakan kaderisasi kepemimpinan di organisasinya.

Materi

Day 1:
09:00 – 15:00

A. TALENT MANAGEMENT

1. Konsep Talent Management
2. Mendefinisikan Talenta yang Dibutuhkan Organisasi
3. Melakukan Talent Assessment
4. Talent Mapping : Performance vs Talent
5. Menyusun Talent Pool : matriks 2 x 2, 3 x3, 4 x 4 dan 5 x 5.
6. Menyusun Development Program
    - Individual Development Program
    - Metode dalam Development Program
    - Menyusun Annual Training Master Plan (ATMP)
    - Menyusun Annual Development Master Plan (ADMP)
7. Benchmark : Talent Management di Telkom / Astra

Day 2
09:00 – 15:00
B. CAREER SYSTEM& SUCCESION PLANNING

1. Konsep Career System & Succesion Planning
2. Menyusun Career System
3. Menyusun Career Path & Top Stop
4. Teknik & Metode untuk Evaluasi Promosi, Mutasi & Demosi
5. Menyusun Individual Career Planning
6. Menyusun Reaplacement Table Chart (Peta Kaderisasi di Organisasi)
7. Simulasi & kasus: pembuatan ICP & RTC untuk masing-masing peserta

Instruktur Pelatihan

Fahrulrazi, SE, MM, CHRP, CHRM

Memiliki pengalaman lebih dari 23 tahun berkarir sebagai praktisi di bidang HRD mulai dari bawah sampai menduduki posisi Manajerial di Perusahaan Asing Multinasional dan General Manager di Perusahaan Swasta Nasional. Dengan pengalaman bekerja sebagai praktisi HRD di delapan Perusahaan dengan industri yang berbeda baik Perusahaan Nasional, anak Perusahaan BUMN maupun Perusahaan Multinasional membuatnya banyak mendapatkan pengetahuan, keterampilan dan keahlian terutama yang terkait dengan program Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) dan Kepemimpinan (Leadership Skill) serta penerapannya di Perusahaan.

Kompetensi yang dimiliki selama berkarir sebagai praktisi HRD adalah tehnik Menyusun Job Analysis, Job Description dan Job Designed, Menyusun Training Need Analysis (TNA), Membuat SOP sesuai standard ISO 9000, Bagaimana menyusun dan membuat PKB/PP, Hard and Soft Skill untuk HR Pemula, Menyusun Performance Appraisal dan KPI, Behavioral Event Interview & Employee Induction, Merancang Simple Salary Structure yang Aplikatif, Set up HR Budgeting & HR Reporting, Benefit and Compensation & Praktek, PHK dan Pesangon, Recruitment Selection Placement and Induction, Leadership Skill serta Problem Solving and Decision Making.

Adapun Perusahaan-perusahaan yang pernah dibantu dalam penerapan program Pengembangan SDM adalah Perusahaan Textile dan Garment, Perusahaan Packaging, Perusahaan Logistics, Anak Perusahaan BUMN, Perusahaan Sertifikasi, Perusahaan Distributor Alat Berat, LSM Kesehatan Asing dan Perusahaan Importir Buah Segar.

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com