

Online Training : How To Recruitment, Selection And Interview (S-R-I)

Teknik Rekrutmen, Seleksi dan Wawancara untuk Mendapatkan Pekerja Sesuai Kebutuhan dan Tepat

DESKRIPSI

Penerimaan tenaga kerja sering dilakukan melalui suatu proses yang panjang dan lama serta hasil yang kurang sesuai dengan yang dibutuhkan, hal ini menimbulkan pemborosan biaya dan waktu serta keluhan peminta tenaga kerja. Penerimaan tenaga kerja bukan hanya mendapatkan pekerja yang sesuai kebutuhan tapi juga tepat penempatan dan waktunya. Teknik S-R-I ini akan menjamin suatu proses penerimaan/memilih tenaga kerja yang handal dan tepat waktu.

Trainer: Bohman J. Silaen, S.Si., M.M., CPHR.

WAKTU PELAKSANAAN

11 - 12 Februari 2027

09:00 - 15:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

By Zoom

Harga

Group Price: Rp 3.700.000
Full Fare: Rp 4.050.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk E-Certificate dan Modul.*

TUJUAN PELATIHAN

Peserta mengerti dan mampu melakukan rangkaian rekrutmen mulai dari persiapan sampai keputusan wawancara serta penempatannya sesuai kebutuhan secara cepat dan tepat, melalui tahapan yang komprehensif dengan tingkat akurasi yang teruji.

OUTLINE PELATIHAN

- Pengertian tentang rekrutmen, seleksi dan wawancara.

- Merancang proses R-S-I secara berkesimbungan yang menghasilkan output atas penerimaan pekerja sesuai kebutuhan.
- Metode mencari calon pekerja berdasarkan kebutuhan job decription, job analysis atau permintaan tenaga kerja oleh pengguna.
- Teknik pelaksanaan wawancara yang berhasil dengan Metode SMART INTERVIEW didasari pada Profiling Test.
- Melakukan penilaian calon pekerja
- Tindaklanjut dari hasil S-R-I

METODE

- Presentasi
- Diskusi
- Simulasi Wawancara
- DISC Profiling Test
- Latihan Soal
- Roll Player

PESERTA

- Direktur/Manajer
- HRD/Personalia
- Trainer
- Supervisor/Atasan
- Recruiter

FACILITATOR

Instruktur Pelatihan

Bohman J. Silaen, S.Si., M.M., CPHR.

Bohman adalah trainer dan fasilitator yang mempunyai pendekatan dalam menyampaikan materi pelatihan secara aktual dan praktis, mengedepankan metode pelatihan yang bukan hanya mudah dimengerti tetapi juga diserap dan dilaksanakan oleh peserta. “jangan ada yang sia-sia dalam pelatihan ini, semua harus bertambah maju dan baik” kutipan yang sering dilontarkan terhadap peserta.

Beliau adalah Direktur PT. DEVINA FLORINDO dan Direktur SAFERTO JASA REKATAMA (…s/d sekarang), Pendidikan : S3 Enterpreneur University, S2 Marketing Management STIE IPWI, S1 Biologi Lingkungan UNSOED, (Presenter + 20 materi a.l.; Tehnik Interview, Motivasi, Negosiasi, Leadership, Produktifitas, dll), HRD Manager (2002-2009), Coorporate Secretary (1993-1995). Organisasi/Pengalaman : Anggota SDM Indonesia, Anggota HRD Manager Club, Pengurus FKIJ Bidang SDM, Pengurus MPKN KADIN, Sekretaris Hari Pangan Se-Dunia Ke-15 WHO, Ketua Senat Mahasiswa, Pendiri Taman Buah Mekarsari, Ketua Komite Sekolah, Ketua Punguan Silaen se Bogor Timur. CEO General Trade BJS Solution

Beberapa klien yang pernah ditangani, diantaranya: Bank Mandiri, AMDI Astra,BCA, CIMB, Indofarma, Global Foresight, Grafitec, Printec, Mattel, STIE Perindustrian, ECO Logistic, DHL, Nichias Indonesia, Lautan Mas, OTO, Medco, BNI 46, Adira Finance, Allianz, Sinarmas Group, dll.

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com