

Online Training : Human Capital Development Analysis

Pekerjaan dalam human capital development di sebuah organisasi bukan semata memberikan pelatihan saja, atau melakukan administrasi pelatihan semata. Cakupan pekerjaan dalam bidang ini meliputi bagaimana menyusun system untuk pengembangan human capital di perusahaan, melakukan analisa kebutuhan pelatihan secara sistematis, memetakan potensi yang dimiliki oleh setiap karyawan, menyusun perencanaan karirnya hingga mengembangkan sistem promosi, demosi dan mutasi di dalam sebuah perusahaan.

Trainer: Adi Mardianto, S.Psi, MBA.

WAKTU PELAKSANAAN

13 - 14 September 2027

09:00 - 15:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

By Zoom

Harga

Group Price: Rp 3.700.000
Full Fare: Rp 4.050.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk E-Certificate dan Modul.*

Dengan menggunakan pendekatan *competency based* ataupun *talent management* pelatihan ini mengajak anda untuk mengembangkan sistem *human capital development* yang tepat diterapkan di organisasi anda. Dilengkapi dengan materi tentang *career system*, anda akan diajak untuk merancang perencanaan karir yang terencana dan menyiapkan kader kepimpinan jauh-jauh hari sebelumnya,terutama untuk posisi-posisi kunci di perusahaan.

Dalam pelatihan ini anda akan belajar bagaimana menjadi “analis” pengembangan SDM di perusahaan. Pelatihan ini layak diikuti oleh HR *Manager*, *Human Capital Development Officer*, *Training Officer*, *HRDOfficer*, Manajemen Lini dan jabatan yang terkait dengan *human capital development*.

Manfaat

- Peserta mampu mengembangkan sistem dan melakukan *improvement* terhadap*human capital system* di organisasinya.
- Peserta mampu mengembangkan program *human capital* di organisasinya.

Tujuan

- Peserta mampu mengimplementasikan sistem *human capital development di or* ganisasinya.
- Peserta mampu mengembangkan sistem *human capital development* di organisasinya.

Materi

1. **Konsep dasar *Human Capital Development***
    - Konsep dasar *Competency & Talent Management*
    - Menyusun kompetensi yang dibutuhkan Organisasi
    - *Talent Identification*: talenta individu vs talenta organisasi
    - *Talent Assessment*: mengukur talenta individu
    - *Talent Mapping*: memetakan orang-orang bertalenta
    - *Talent Development*: pengembangan talenta-talenta yang dimiliki oleh organisasi
    - *Talent Retention*: program menyimpan dan mempertahankan orang-orang bertalenta
2. ***Career Management & System***
    - *Career Management System*
    - Konsep *Career Path* & Penyusunan *Career Path*
    - Menyusun *Individual Career Plan* (ICP)
    - Membuat *Replacement Table Chart* (RTC)
    - Metode untuk Evaluasi Promosi atau Demosi
    - Simulasi : membuat ICP & RTC
3. **Training Management**
    - *Training Need Analysis*
    - *Training Design*
    - *Training Evaluation*
4. **Implementasi *Human Capital Development (benchmark)***
    - Implementasi Sistem HCD di perusahaan
    - Implementasi *Information System* di perusahaan

Instruktur Pelatihan

Adi Mardianto, S.Psi, MBA.

Adi Mardianto adalah alumni Universitas Gadjah Mada. Direktur PT Mahatma Javakode, perusahaan yang bergerak dalam pengembangan software HR System dan Direktur PT Pinasthika Adhi Konsultama yang bergerak dalam pengembangan SDM & Sistem Manajemen. Dikenal sebagai konsultan pengembangan sistem MSDM, trainer, asesor dan penulis buku. Beliau mempunyai pengalaman praktis lebih 15 tahun sebagai praktisi MSDM di beberapa perusahaan multi nasional seperti Newmont Nusa Tenggara, Gobel, Astra Group dan Pinasthika. Dalam kegiatan profesi, beliau merupakan anggota SHRM Profesional Membership dan ASTD, serta pendiri IHRAA (Indonesian Human Resource System Analyst Association). Sebagai praktisi MSDM, beliau telah banyak membantu perusahaan untuk penyelenggaraan jasa rekrutmen, asesmen, pengembangan sistem dan pelatihan-pelatihan. Sebagai consultant, beliau pernah membantu proyek pengembangan sistem di beberapa perusahaan BUMN dan swasta. Materi konsultasi sistem yang diberikan terkait dengan tema *Talent Executives& Career System, Organization Development, Design Organization, Change Executives, Remuneration System, Workload Analysis, Performance Executives Sistem, Employee Opinion Survey, Job Evaluation, Executives Development Program* dan *Leadership Skill*. Beberapa karya buku yang sudah diterbitkan adalah *Recruitment Executives* dan *People Development Handbook, Recruitment Analysis, Optimalizing Recruitment System;* dan *Organization Development Analysis, Organization Development Linked to Business Strategy*.Karya yang lain adalah pembuatan software aplikasi berbasis web ataupun desktop, seperti software *Talent Management& Career System*, software *Recruitment Executives*, software *Performance Management System*, dan software aplikasi lainnya

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com