

Online Training: People Development Management - Bohman Version

Sadar atau tidak, pengembangan karyawan di perusahaan tidak hanya dilakukan dengan melaksabakan pelatihan saja, tetapi juga dilaksanakan dengan mengkaitkan bagi suatu proses kerja unggul, dimana pekerja dan organisasi dapat berjalan sesuai kebutuhan dalam situasi dan kondisi jalannya perusahaan secara khusus dalam menghadapi persaingan.

Trainer: Bohman J. Silaen, S.Si., M.M., CPHR.

WAKTU PELAKSANAAN

23 - 24 September 2027

09:00 - 15:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

By Zoom

Harga

Group Price: Rp 3.700.000
Full Fare: Rp 4.050.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk E-Certificate dan Modul.*

Pengembangan oragnisasi yang baik dilakukan tidak hanya pada sistem dan lingkungan kerja tetapi juga pada pelaksananya yaitu orang-orangnnya dalm hal ini pekerja, pengebangan harus dilakukan secara “template” sinergis antara pengembangan kompetensi, karir dan kompensasinya secara teratur dan seimbang, menggunakan pengukuran yang jelas, pasti dan transparan dengan design yang profesional sehingga dihasilkan kinerja dan organisasi yang unggul.

TUJUAN

- Pseerta dapat melakukan pengembangan organisasi melalui pengelolaan pekerja dalam suatu design dan sistem melalui program pelatihan dan pengembangan yang unggul

- Peserta mampu mengembangan prorgam menggunakan dasar kompetensi melalui pengembangan potensi/talent dan performa yang unggul.

OUTLINE PELATIHAN

Hari Pertama:

- Faktor-Faktor Perilaku dalam Organisasi : Philosophi dan Inti dari Pengelolaan Sumber Daya Manusia (8 Factors for Human Resources)
- Identifikasi karakter dasar manusia sebagai dasar dalam mementukan kesesuaian penempatan dan penerapan cara yang tepat dalam melakukan pengembangan pekerja secara tepat.
- Menerapan hasil DISC Profiling Test
- Penerapan Konsep DIMENSI dalam menentukan kriteria suatu jabatan berdasarkan Jon Desription.

Hari Kedua:

- Pengertian Potensi/Talent dan Performa.
- Kompetensi, arah serta tujuan akhir dalam melakukan pengembangan pekerja dan organisasi.
- Sistem Pemetaan dalam Human Value Asset (HVA) terutama dalam pengembangan karir.
- Membuat Cara Penilaian untuk Karir Pekerja sesuai deskrisi kebutuhan organisasi.

METODE (ONLINE/OFFLINE)

- Presentasi
- Diskusi
- Latihan Soal/Kasus
- DISC Profiling Test dan Evaluasi HVA
- Simulasi

PESERTA

- Direktur/Manajer
- Supervisor
- Marketing/Staf Operasional

- HRD/Personalia
- Leader
- Business Development

DURASI
2 (dua) hari

Instruktur Pelatihan

Bohman J. Silaen, S.Si., M.M., CPHR.

Bohman adalah trainer dan fasilitator yang mempunyai pendekatan dalam menyampaikan materi pelatihan secara aktual dan praktis, mengedepankan metode pelatihan yang bukan hanya mudah dimengerti tetapi juga diserap dan dilaksanakan oleh peserta. “jangan ada yang sia-sia dalam pelatihan ini, semua harus bertambah maju dan baik” kutipan yang sering dilontarkan terhadap peserta.

Beliau adalah Direktur PT. DEVINA FLORINDO dan Direktur SAFERTO JASA REKATAMA (…s/d sekarang), Pendidikan : S3 Enterpreneur University, S2 Marketing Management STIE IPWI, S1 Biologi Lingkungan UNSOED, (Presenter + 20 materi a.l.; Tehnik Interview, Motivasi, Negosiasi, Leadership, Produktifitas, dll), HRD Manager (2002-2009), Coorporate Secretary (1993-1995). Organisasi/Pengalaman : Anggota SDM Indonesia, Anggota HRD Manager Club, Pengurus FKIJ Bidang SDM, Pengurus MPKN KADIN, Sekretaris Hari Pangan Se-Dunia Ke-15 WHO, Ketua Senat Mahasiswa, Pendiri Taman Buah Mekarsari, Ketua Komite Sekolah, Ketua Punguan Silaen se Bogor Timur. CEO General Trade BJS Solution

Beberapa klien yang pernah ditangani, diantaranya: Bank Mandiri, AMDI Astra,BCA, CIMB, Indofarma, Global Foresight, Grafitec, Printec, Mattel, STIE Perindustrian, ECO Logistic, DHL, Nichias Indonesia, Lautan Mas, OTO, Medco, BNI 46, Adira Finance, Allianz, Sinarmas Group, dll.

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com