

Online Training : Behavioural Event Interview

Deskripsi

Tujuan utama dari proses rekrutment dan seleksi adalah untuk mendapatkan orang yang tepat bagi suatu jabatan tertentu, sehingga orang tersebut mampu bekerja secara optimal dan dapat bertahan di perusahaan untuk waktu yang lama.

BEI atau behavioral event interview adalah sebuah metode seleksi untuk melakukan wawancara kerja dengan melihat kinerja dan perilaku dari calon karyawan dimasa lalunya. Kinerja dan perilaku masa lalunya menjadi acuan yang akan ia kerjakan dikemudian hari, bisa diartikan bahwa BEI ini adalah prediksi kinerja calon karyawan di Perusahaan-Perusahaan sebelumnya untuk memprediksi kinerja di Perusahaan yang baru nantinya apabila dia diterima.

Trainer: Fahrulrazi, SE, MM, CHRP, CHRM

WAKTU PELAKSANAAN

24 - 25 Mei 2027

09:00 - 15:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

By Zoom

Harga

Group Price: Rp 3.700.000
Full Fare: Rp 4.050.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk E-Certificate dan Modul.*

Salah satu fungsi utama dari BEI ini adalah sebagai prediktor untuk kompentensi dari karyawan yang akan direkrut kedalam perusahaan. Karena rekam jejak terdahulu sangat bisa dijadikan acuan untuk kemampuan kedepannya bagi si calon karyawan.

Teknik interview BEI atau Behavioral Event Interview merupakan metode wawancara yang saat ini banyak digunakan oleh perusahaan. Wawancara adalah tahapan terpenting untuk proses rekrutmen karyawan dalam sebuah perusahaan. Strategi interview yang baik tentu bisa memberikan dampak positif untuk perkembangan perusahaan. Sebab melalui wawancara ini, Anda

dapat menemukan calon karyawan atau kandidat terbaik. Untuk memperoleh kandidat terbaik inilah, banyak perusahaan menerapkan metode interview BEI (Behavior Event Interview).

Tujuan Pelatihan.

- Peserta pelatihan mahir dalam melakukan tahap seleksi sehingga didapatkan karyawan yang tepat dan mampu bekerja secara optimal.
- Peserta mampu meningkatkan keterampilan seleksi wawancara yang efektif dengan metode BEI.
- Peserta memahami tentang kegunaan wawancara, Tehnik Wawancara, menyiapkan, melakukan dan menyimpulkan hasil wawancara serta terampil melakukan wawancara yang berpedoman pada BEI.

Outline pelatihan

Day 1

- Behavioral Event Interview (BEI) dan tujuan BEI.
- Prinsip Dasar BEI.
- Pedoman pertanyaan dalam BEI.
- Definisi metode STAR (PAR) dalam pertanyaan BEI.
- Contoh-contoh pertanyaan BEI.
- Lima Langkah pelaksanaan BEI.
- Model dan kamus kompetensi dalam BEI
- Visi-Misi sebagai dasar membuat core dan soft kompetensi sebagai pengukuran BEI.
- Menyusun Job Description sebagai dasar pengukuran hard kompetensi dalam BEI.
- Model dan kamus kompetensi sebagai dasar acuan seleksi karyawan berbasis wawancara BEI.
- Praktek dan Latihan menyusun standard kompetensi sebagai acuan dalam melakukan BEI.
- Praktek dan Latihan wawancara berbasis BEI.

Day 2

- Review pelatihan hari ke-1 : Konsep dasar Behavioral Event Interview.
- Six Bullet Point sebelum melakukan wawancara BEI.
- Metode pembukaan wawancara (opening interview) dalam BEI.
- Tips dan Trick opening interview dalam BEI.
- Mengajukan pertanyaan dalam wawancara BEI.
- Lying Candidate dan Pencegahannya.
- Praktek dan Latihan membuat pertanyaan dalam BEI.
- Tehnik mendengar aktif dan mencatat dalam BEI – RASA Method.
- Closing interview dalam BEI
- Membuat hasil laporan dan pengambilan Keputusan setelah wawancara BEI.
- Do and Don’t dalam BEI.

- Implementasi BEI untuk fresh graduates.
- Metode-metode seleksi sebagai pendukung BEI.
- Praktek dan Latihan wawancara berbasis BEI.

Target Peserta

Staff, Supervisor dan Manager HRD serta professional di Department lain yang ingin mendalami Proses dan Tehnik Wawancara berdasarkan metode Behavioural Event Interview (BEI) untuk Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Perusahaan.

Instruktur Pelatihan

Fahrulrazi, SE, MM, CHRP, CHRM

Memiliki pengalaman lebih dari 23 tahun berkarir sebagai praktisi di bidang HRD mulai dari bawah sampai menduduki posisi Manajerial di Perusahaan Asing Multinasional dan General Manager di Perusahaan Swasta Nasional. Dengan pengalaman bekerja sebagai praktisi HRD di delapan Perusahaan dengan industri yang berbeda baik Perusahaan Nasional, anak Perusahaan BUMN maupun Perusahaan Multinasional membuatnya banyak mendapatkan pengetahuan, keterampilan dan keahlian terutama yang terkait dengan program Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) dan Kepemimpinan (Leadership Skill) serta penerapannya di Perusahaan.

Kompetensi yang dimiliki selama berkarir sebagai praktisi HRD adalah tehnik Menyusun Job Analysis, Job Description dan Job Designed, Menyusun Training Need Analysis (TNA), Membuat SOP sesuai standard ISO 9000, Bagaimana menyusun dan membuat PKB/PP, Hard and Soft Skill untuk HR Pemula, Menyusun Performance Appraisal dan KPI, Behavioral Event Interview & Employee Induction, Merancang Simple Salary Structure yang Aplikatif, Set up HR Budgeting & HR Reporting, Benefit and Compensation & Praktek, PHK dan Pesangon, Recruitment Selection Placement and Induction, Leadership Skill serta Problem Solving and Decision Making.

Adapun Perusahaan-perusahaan yang pernah dibantu dalam penerapan program Pengembangan SDM adalah Perusahaan Textile dan Garment, Perusahaan Packaging, Perusahaan Logistics, Anak Perusahaan BUMN, Perusahaan Sertifikasi, Perusahaan Distributor Alat Berat, LSM Kesehatan Asing dan Perusahaan Importir Buah Segar.

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com