

Online Training : Pelatihan Program Persiapan Pensiun (SP)

Topik ini ditawarkan dengan Harga Spesial dari harga normal ~~Rp3.950.000~~, khusus bagi instansi/perusahaan yang mendaftarkan minimal 3 peserta.
Kelas akan diselenggarakan apabila jumlah pendaftar mencapai minimal 6 peserta.

Trainer: Daniel Saputro, MM., MBA.

WAKTU PELAKSANAAN

21 - 22 Oktober 2027

09:00 - 15:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

By Zoom

Harga

Group Price: Rp 3.700.000
Full Fare: Rp 4.050.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk E-Certificate dan Modul.*

Deskripsi

Program pelatihan persiapan pensiun yang ada saat ini, banyak yang memberikan penekanan pada aspek teknis kewirausahaan. Padahal tidak semua orang cocok untuk menjalankan kewirausahaan setelah pensiun. Bahkan, banyak cerita uang pensiun habis karena gagal berbisnis.

Menurut kami, di masa pensiun mengatur keuangan jauh lebih penting dibanding melipatgandakan uang. Bukan berarti berwirausaha tidak penting, namun harus diputuskan dengan perhitungan yang komprehensif. Hal penting lainnya adalah mempersiapkan aspek psikologis dalam menghadapi pensiun.

Pelatihan persiapan pensiun ini menekankan pada 2 hal, yakni aspek perencanaan keuangan dan aspek psikologis. Pelatihan dimulai dari situasi yang akan dihadapi peserta untuk mengelola keuangan dan dirinya. Berwirausaha juga akan dibahas sebagai salah satu alternatif untuk menginvestasikan uang di masa pensiun.

Tujuan Pelatihan

- Mampu mengenali pola pengaturan keuangan dan mengatur kembali kondisi keuangannya menjelang pensiun.
- Dapat menyiapkan sumber penghasilan pasif di masa pensiun.
- Mampu mengatur alokasi uang pensiun yang diterimanya dengan optimal.
- Dapat mengenali aspek keuangan berwirausaha.
- Akan mampu mengidentifkasi permasalahan yang muncul pada periode pensiun.
- Dapat mempersiapkan diri untuk mengembangkan ketrampilan psikologis dalam menghadapi pensiun.
- Mampu mengenali diri untuk mengembangkan pola aktivitas yang bisa dilakukan dalam masa pensiun.
- Memiliki pilihan karya paska pensiun: wirausaha, profesional dan sosial.

Target Audiens

- Pegawai yang akan memasuki masa pensiun.
- Setiap orang yang akan memasuki usia pensiun dan ingin menata kehidupan masa pensiunnya.
- Bagian personalia atau HR yang mengurusi persiapan pensiun pegawai.

Outline materi

Hari ke-1. Perencanaan Keuangan Menuju Pensiun Sejahtera

Mengelola Keuangan Keluarga

- Menganalisa perubahan keuangan memasuki masa pensiun.
- Menghitung berapa lama uang pensiun dapat bertahan jika tidak melakukan perubahan gaya hidup dan investasi.
- Melakukan penyesuaian gaya hidup dan pola pembelanjaan di masa pensiun.
- Menggali peluang penghasilan pasif dari harta produktif, investasi, dan usaha.
- Mengevaluasi harta yang sudah dimiliki, dan mengubahnya menjadi harta produktif.

Mengelola Uang Pensiun

- Membuat alur alokasi uang pensiun.
- Mengalokasikan uang pensiun berdasarkan rencana pensiun masing-masing peserta.
- Mengenali alternatif produk investasi keuangan yang cocok untuk persiapan pensiun, dan pada saat pensiun.
- Mengenali alternatif properti sewaan sebagai penghasilan pasif.

Keuangan dan Wirausaha

- Mengenali perbedaan pola keuangan sebagai karyawan dan wirausahawan.
- Menghitung dana cadangan yang diperlukan jika memutuskan untuk membuat usaha.
- Menghitung modal usaha yang aman untuk disisihkan dari uang pensiun.
- Mempelajari alternatif sumber permodalan usaha selain dari uang pensiun.

Hari ke-2. Mengenali Aspek Psikologis Masa Pensiun

Developing the right mindset

- Mengenali tantangan periode pensiun.
- Tugas perkembangan usia pensiun.
- Mengembangkan mind set yang tepat memasuki pensiun: mind set apa yang akan membawa pada kebahagiaan dan optimasi di usia pensiun?

Coping strategy

- Perbandingan penggunaan waktu sebelum dan setelah pensiun.
- Evaluasi dan analisis apa yang dimiliki dan tidak dimiliki, secara psikologis dari usia pensiun: tidak semua aspek diri menurun!
- Efek Biologis, Sosial dan Psikologis dari masa pensiun.
- Mengelola tantangan usia tua yang ada: kesepian, ketidakbermaknaan, kebosanan.
- Mengembangkan strategi coping dalam menghadapi situasi yang baru.
- Mengembangkan ketrampilan mengelola stres.

Mengembangkan aktivitas makna baru

- Evaluasi dan analisis alternatif karya usia pensiun: kerja di Perusahaan, Self employed (konsultan), wirausaha.
- Mengembangkan meaning pada area kehidupan keluarga, sosial, spiritual, dll.
- Menemukan makna dalam alternatif karya usia pensiun.

Apakah saya seorang wirausahawan?

- Mengenal profile kewirausahaan yang kita miliki.
- Memahami gap yang ada dan tantangan yang ada sebagai pewirausaha.
- Mengembangkan mindset yang tepat dalam memilih dan menjadi wirausaha.
- Bila diperlukan kami juga menyiapkan program extended dari paket ini dengan menambahkan seminar wirausaha yang diisi oleh pool wirausahawan kecil dan menengah yang ada dalam data base kami dan program konseling terkait psikologis, keuangan, investasi dan kewirasahaan.

Deskripsi

Program pelatihan persiapan pensiun yang ada saat ini, banyak yang memberikan penekanan pada aspek teknis kewirausahaan. Padahal tidak semua orang cocok untuk menjalankan kewirausahaan setelah pensiun. Bahkan, banyak cerita uang pensiun habis karena gagal berbisnis.

Menurut kami, di masa pensiun mengatur keuangan jauh lebih penting dibanding melipatgandakan uang. Bukan berarti berwirausaha tidak penting, namun harus diputuskan dengan perhitungan yang komprehensif. Hal penting lainnya adalah mempersiapkan aspek psikologis dalam menghadapi pensiun.

Pelatihan persiapan pensiun ini menekankan pada 2 hal, yakni aspek perencanaan keuangan dan aspek psikologis. Pelatihan dimulai dari situasi yang akan dihadapi peserta untuk mengelola keuangan dan dirinya. Berwirausaha juga akan dibahas sebagai salah satu alternatif untuk menginvestasikan uang di masa pensiun.

Tujuan Pelatihan

- Mampu mengenali pola pengaturan keuangan dan mengatur kembali kondisi keuangannya menjelang pensiun.
- Dapat menyiapkan sumber penghasilan pasif di masa pensiun.
- Mampu mengatur alokasi uang pensiun yang diterimanya dengan optimal.
- Dapat mengenali aspek keuangan berwirausaha.
- Akan mampu mengidentifkasi permasalahan yang muncul pada periode pensiun.
- Dapat mempersiapkan diri untuk mengembangkan ketrampilan psikologis dalam menghadapi pensiun.
- Mampu mengenali diri untuk mengembangkan pola aktivitas yang bisa dilakukan dalam masa pensiun.
- Memiliki pilihan karya paska pensiun: wirausaha, profesional dan sosial.

Target Audiens

- Pegawai yang akan memasuki masa pensiun.
- Setiap orang yang akan memasuki usia pensiun dan ingin menata kehidupan masa pensiunnya.
- Bagian personalia atau HR yang mengurusi persiapan pensiun pegawai.

Outline materi

Hari ke-1. Perencanaan Keuangan Menuju Pensiun Sejahtera

Mengelola Keuangan Keluarga

- Menganalisa perubahan keuangan memasuki masa pensiun.
- Menghitung berapa lama uang pensiun dapat bertahan jika tidak melakukan perubahan gaya hidup dan investasi.
- Melakukan penyesuaian gaya hidup dan pola pembelanjaan di masa pensiun.

- Menggali peluang penghasilan pasif dari harta produktif, investasi, dan usaha.
- Mengevaluasi harta yang sudah dimiliki, dan mengubahnya menjadi harta produktif.

Mengelola Uang Pensiun

- Membuat alur alokasi uang pensiun.
- Mengalokasikan uang pensiun berdasarkan rencana pensiun masing-masing peserta.
- Mengenali alternatif produk investasi keuangan yang cocok untuk persiapan pensiun, dan pada saat pensiun.
- Mengenali alternatif properti sewaan sebagai penghasilan pasif.

Keuangan dan Wirausaha

- Mengenali perbedaan pola keuangan sebagai karyawan dan wirausahawan.
- Menghitung dana cadangan yang diperlukan jika memutuskan untuk membuat usaha.
- Menghitung modal usaha yang aman untuk disisihkan dari uang pensiun.
- Mempelajari alternatif sumber permodalan usaha selain dari uang pensiun.

Hari ke-2. Mengenali Aspek Psikologis Masa Pensiun

Developing the right mindset

- Mengenali tantangan periode pensiun.
- Tugas perkembangan usia pensiun.
- Mengembangkan mind set yang tepat memasuki pensiun: mind set apa yang akan membawa pada kebahagiaan dan optimasi di usia pensiun?

Coping strategy

- Perbandingan penggunaan waktu sebelum dan setelah pensiun.
- Evaluasi dan analisis apa yang dimiliki dan tidak dimiliki, secara psikologis dari usia pensiun: tidak semua aspek diri menurun!
- Efek Biologis, Sosial dan Psikologis dari masa pensiun.
- Mengelola tantangan usia tua yang ada: kesepian, ketidakbermaknaan, kebosanan.
- Mengembangkan strategi coping dalam menghadapi situasi yang baru.
- Mengembangkan ketrampilan mengelola stres.

Mengembangkan aktivitas makna baru

- Evaluasi dan analisis alternatif karya usia pensiun: kerja di Perusahaan, Self employed (konsultan), wirausaha.
- Mengembangkan meaning pada area kehidupan keluarga, sosial, spiritual, dll.
- Menemukan makna dalam alternatif karya usia pensiun.

Apakah saya seorang wirausahawan?

- Mengenal profile kewirausahaan yang kita miliki.
- Memahami gap yang ada dan tantangan yang ada sebagai pewirausaha.

- Mengembangkan mindset yang tepat dalam memilih dan menjadi wirausaha.
- Bila diperlukan kami juga menyiapkan program extended dari paket ini dengan menambahkan seminar wirausaha yang diisi oleh pool wirausahawan kecil dan menengah yang ada dalam data base kami dan program konseling terkait psikologis, keuangan, investasi dan kewirasahaan.

Daniel Saputro, MM., MBA.

Daniel Saputro dan tim BusinessBuddy Int memiliki pengalaman 25 tahun dalam perbaikan kinerja perusahaan. Kami aktif memberikan pembekalan maupun konsultasi terutama di bidang transformasi dan manajemen perubahan di 4 area yakni: Business Model (termasuk Balanced Scorecard dan Strategy Map) – People Development – Process – Culture Internalization, yang mengarah ke Auto Pilot System.

Nuqul Group (Yordania) dan Banpu (Thailand) adalah contoh perusahaan internasional yang telah menggunakan jasa konsultasinya. Di dalam negeri, Daniel menjadi konsultan bagi banyak perusahaan maupun institusi pemerintah. Di antaranya Jamsostek, Bea Cukai, Sekretariat DPR, Jasa Sarana BUMD Jabara, BioFarma Bandung, Kementerian Keuangan PUSINTEK, Pertamina, LPP BUMN di Jogja dan BTN.

Perusahaan swasta nasional sering menunjuk Daniel sebagai konsultan. Sebut saja Indocement, Triputra, Bosowa (Makasar), Tunas Ridean Group, MusimMas (Medan), Capella (Medan), CPSSoft, ILP, Darya Varia, KPUC (Samarinda), Medifarma, Prafa. Indospring (Surabaya) dan Acer (Jakarta) , Infomedia dan Sentul City. Beliau juga aktif memberikan pelatihan di Chevron, Astra, Commonwealth Bank, TOTAL EP, Holcim dan banyak lainnya

Di sisi lain, Daniel Saputro juga memiliki minat yang besar terhadap dunia pendidikan. Karena itu, kini, dia aktif menjadi fasilitator MiniMBA serta pengajar mata kuliah bisnis dan pemasaran di program S2. Daniel juga menggunakan tulisan sebagai sarana untuk membagikan ilmunya. Ia menjadi kontributor untuk Tabloid KONTAN, Swa, dan Jakarta Post.

Untuk Family Business, kami membantu suksesi dan transformasi menuju perusahaan yang lebih professional. Dengan cara membentuk Leadership yang profesional dan menggunakan KPI berbasis balanced Scorecard.

Instruktur Pelatihan

Daniel Saputro, MM., MBA.

Daniel Saputro dan tim BusinessBuddy Int memiliki pengalaman 25 tahun dalam perbaikan kinerja perusahaan. Kami aktif memberikan pembekalan maupun konsultasi terutama di bidang transformasi dan manajemen perubahan di 4 area yakni: Business Model (termasuk Balanced Scorecard dan Strategy Map) – People Development – Process – Culture Internalization, yang mengarah ke Auto Pilot System.

Nuqul Group (Yordania) dan Banpu (Thailand) adalah contoh perusahaan internasional yang telah menggunakan jasa konsultasinya. Di dalam negeri, Daniel menjadi konsultan bagi banyak perusahaan maupun institusi pemerintah. Di antaranya Jamsostek, Bea Cukai, Sekretariat DPR, Jasa Sarana BUMD Jabara, BioFarma Bandung, Kementerian Keuangan PUSINTEK, Pertamina, LPP BUMN di Jogja dan BTN.

Perusahaan swasta nasional sering menunjuk Daniel sebagai konsultan. Sebut saja Indocement, Triputra, Bosowa (Makasar), Tunas Ridean Group, MusimMas (Medan), Capella (Medan), CPSSoft, ILP, Darya Varia, KPUC (Samarinda), Medifarma, Prafa. Indospring (Surabaya) dan Acer (Jakarta) , Infomedia dan Sentul City. Beliau juga aktif memberikan pelatihan di Chevron, Astra, Commonwealth Bank, TOTAL EP, Holcim dan banyak lainnya

Di sisi lain, Daniel Saputro juga memiliki minat yang besar terhadap dunia pendidikan. Karena itu, kini, dia aktif menjadi fasilitator MiniMBA serta pengajar mata kuliah bisnis dan pemasaran di program S2. Daniel juga menggunakan tulisan sebagai sarana untuk membagikan ilmunya. Ia menjadi kontributor untuk Tabloid KONTAN, Swa, dan Jakarta Post.

Untuk Family Business, kami membantu suksesi dan transformasi menuju perusahaan yang lebih professional. Dengan cara membentuk Leadership yang profesional dan menggunakan KPI berbasis balanced Scorecard.

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com