

Online Training : Talent and Career Management Development Program

Deskripsi

Pekerjaan dalam people development di sebuah organisasi bukan semata memberikan pelatihan saja, atau melakukan administrasi pelatihan semata. Cakupan pekerjaan dalam bidang ini meliputi bagaimana menyusun system untuk pengembangan karyawan di perusahaan, melakukan analisa kebutuhan pelatihan secara sistematis, memetakan potensi yang dimiliki oleh setiap karyawan, menyusun perencanaan karirnya hingga mengembangkan sistem promosi, demosi dan mutasi di dalam sebuah perusahaan.

Trainer: Fahrulrazi, SE, MM, CHRP, CHRM

WAKTU PELAKSANAAN

18 - 19 Agustus 2027

09:00 - 15:00 WIB

TEMPAT PELATIHAN

By Zoom

Harga

Group Price: Rp 3.700.000
Full Fare: Rp 4.050.000

**) Harga di atas tidak dikenakan PPN 11%, sudah termasuk E-Certificate dan Modul.*

Dengan menggunakan pendekatan competency based ataupun talent management,pelatihan ini mengajak anda untuk mengembangkan sistem people development yang tepat diterapkan di organisasi anda. Dilengkapi dengan materi tentang career system, anda akan diajak untuk merancang perencanaan karir yang terencana dan menyiapkan kader kepimpinan jauh-jauh hari sebelumnya,terutama untuk posisi-posisi kunci di perusahaan.

Dalam pelatihan ini anda akan belajar bagaimana menjadi “analyst” pengembangan SDM di perusahaan. Pelatihan ini layak diikuti oleh HR Manager, People Development Officer, Training Officer, HRD Officer, Manajemen Lini dan jabatan yang terkait dengan people development. Pelatihan ini memberikan dua macam sertifikat yaitu sertifikat kehadiran dan sertifikat kompetensi.

Tujuan Pelatihan.

- Peserta mampu mengembangkan sistem dan melakukan improve terhadap people development system and Career Development program di organisasinya.
- Peserta mampu mengembangkan program competency based atau talent based di organisasinya.
- Peserta mampu mengembangkan system People Development di perusahaannya

Otline pelatihan

Day 1

- Hubungan Konsep Organizational Development and Talent & Career Management.
- Menyusun model dan kamus kompetensi.
- Elemen kompetensi dan kaitannya dengan kinerja.
- Core kompetensi, Soft kompetensi dan hard kompetensi.
- Tahap penyusunan matrik kompetensi.
- Fungsi dan manfaat matrik kompetensi.
- Praktek dan Latihan membuat matrik kompetensi.
- Penilaian kinerja berbasis kompetensi
- Proses penilaian kinerja berbasis kompetensi
- Scoring penilaian berbasis kompetensi.

Day 2

- Review pelatihan hari ke-1 : Penyusunan model, kamus dan matrik kompetensi serta penilaian berbasis kompetensi.
- Konsep Talent Management dan Talent Pool
- Manfaat Talent Management : bagi perusahaan dan bagi karyawan.
- Tahap penyusunan program talent management
- Identifikasi proyeksi jabatan (critical position).
- Talent mapping : Penilaian kinerja dan potensi karyawan.
- Sembilan kotak management talenta berdasarkan kinerja dan potensi individu.
- Annual Talent Management Program (ATMP)
- Annual Development Management Program (ADMP)
- Career Path Management – Struktural dan Fungsional.
- Pergerakan dan syarat peluang karir.
- Kompetensi untuk Jabatan Struktural dan Fungsional.
- Program kaderisasi dalam manajemen karir.
- Mensetting Self Career Development Program.

Target Peserta

Staff, Supervisor dan Manager HRD serta professional di Department lain yang ingin mendalami People Development Management Program untuk menciptakan pengembangan SDM di Perusahaan.

Facililtator

Instruktur Pelatihan

Fahrulrazi, SE, MM, CHRP, CHRM

Memiliki pengalaman lebih dari 23 tahun berkarir sebagai praktisi di bidang HRD mulai dari bawah sampai menduduki posisi Manajerial di Perusahaan Asing Multinasional dan General Manager di Perusahaan Swasta Nasional. Dengan pengalaman bekerja sebagai praktisi HRD di delapan Perusahaan dengan industri yang berbeda baik Perusahaan Nasional, anak Perusahaan BUMN maupun Perusahaan Multinasional membuatnya banyak mendapatkan pengetahuan, keterampilan dan keahlian terutama yang terkait dengan program Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) dan Kepemimpinan (Leadership Skill) serta penerapannya di Perusahaan.

Kompetensi yang dimiliki selama berkarir sebagai praktisi HRD adalah tehnik Menyusun Job Analysis, Job Description dan Job Designed, Menyusun Training Need Analysis (TNA), Membuat SOP sesuai standard ISO 9000, Bagaimana menyusun dan membuat PKB/PP, Hard and Soft Skill untuk HR Pemula, Menyusun Performance Appraisal dan KPI, Behavioral Event Interview & Employee Induction, Merancang Simple Salary Structure yang Aplikatif, Set up HR Budgeting & HR Reporting, Benefit and Compensation & Praktek, PHK dan Pesangon, Recruitment Selection Placement and Induction, Leadership Skill serta Problem Solving and Decision Making.

Adapun Perusahaan-perusahaan yang pernah dibantu dalam penerapan program Pengembangan SDM adalah Perusahaan Textile dan Garment, Perusahaan Packaging, Perusahaan Logistics, Anak Perusahaan BUMN, Perusahaan Sertifikasi, Perusahaan Distributor Alat Berat, LSM Kesehatan Asing dan Perusahaan Importir Buah Segar.

CONTACT US

Operational Office

ILP CENTER 2nd Floor R19, Jl. Raya Pasar Minggu 39A, Jakarta Selatan

Phone

+62 813-8834-2078

Email

regtraining@valueconsulttraining.com

Website

www.valueconsulttraining.com